

企业党建工作精细化管理创新研究

梁浩宇 李雅丽 刘晔楠

(呼和浩特市城市轨道交通建设管理有限责任公司 内蒙古呼和浩特 010000)

摘要:党建工作在企业发展中起着重要的作用,企业开展党建工作有利于企业树立正确的政治观念,使企业坚持党的正确领导,促进企业的可持续发展。本文首先对企业党建工作中存在的问题进行分析,然后根据问题提出几点有效建议,从而对党建工作进行创新,保证企业党建工作的顺利开展。

关键词:企业党建工作;精细化管理;途径

引言

党建是我国企业管理中重要的抓手和途径。为了发挥党建在企业中的应有作用,使企业在不断适应市场经济要求的过程中获得优质高效的发展,需要将精细化管理应用到企业党建工作中,通过先进的管理理念,充分体现党建工作对企业发展的影响。就党建工作精细化管理的途径进行阐述,并提出建设性措施,以期实现企业党建工作精细化管理的目的。目前在社会市场经济高速发展的同时,为了更好地保证企业得到更加稳定的发展,企业党建工作便是其中较为重要的组成内容。在现代企业中,在进行党建工作开展时,通过采取精细化管理方式,只有这样才能在一定程度上全面提高党建工作的管理效率,以及确保党建工作取得实效。因此对于相关人员来说,必须充分认识到精细化管理的重要性,这样才能更好地促进企业党建工作,进而领导和保障企业各项工作的推进。

一、企业党建工作中存在的问题

(一) 缺乏对党建工作的重视

随着社会经济的不断发展,企业之间的竞争日益激烈,很多企业都把中心放在经营生产方面,没有认识党建工作的重要性,忽略了对党建工作的重视。虽然部分企业也有开展党建工作,但是由于对党建工作的不重视,导致党建工作脱离实际,只是形式上的,没有实质性的作用,党建部门形同虚设。

(二) 党建工作落实不到位

党建工作的有效实施离不开完善的工作机制,但是很多企业的党建工作制度都不完善,党建工作的实施没有制度的支持,无法进行有效实施。另外很多企业虽然制定有完善的工作制度,但是却并没有按照制度进行执行,没有建立绩效考核制度,工作人员在工作过程中存在侥幸心理和应付心理,影响企业党建工作的顺利开展。

(三) 党建工作缺乏创新

随着社会的发展,时代的变化,企业党建工作过程中也会遇到各种各样新的问题和挑战,面对这些新的问题,企业应该不断创新工作意识和工作方式,提高党建工作效率。但是现在很多企业开展党建工作还是沿用以往的工作方式,导致党建工作与社会和企业的实际发展情况脱节,工作人员缺乏党建工作兴趣,无法有效开展党建工作。

二、精细化管理在党建工作中的应用途径

(一) 坚持以目标结果为导向

企业管理人员应明确企业生产经营的目标,然后将其作为开展党建工作的导向。在党建工作实施中进行目标管理,将整个工作的起点与终点都落实到对任务目标的完成上。在工作的分配上做到分工明确,保证每个员工都各司其职,统一员工的工作思想,让他们能够高效率地工作。

在检验党建工作的开展情况时,将员工们工作生产的成效作为重要检验标准,通过设置相应的奖励门槛来提高员工们的工作积极性。同时要发挥党员力量,在党建工作的开展过程中,党员要以身作则,在做好本职工作的同时也要帮助其他员工,同时作为普通员工的榜样要激励他们认真工作,积极配合党建工作,借助党建工作的开展推动企业的发展。

(二) 保证党组织的领导地位

企业党建工作精细化管理模式的创新,首先需要正确认识党建工作的重要性,从而保证其在企业发展中的指导地位。在企业进行创新发展的过程中,党组织需要始终处于企业的核心地位,保证企

业的经济发展等从根本上是为了促进我国经济的持续稳定发展,满足当前我国的经济需求,这样才能够保证党建工作各项内容有序地开展。

同时,企业还需要借助党建工作的精细化管理对企业员工进行思想上的培养,从而提高员工的个人综合素质,促进企业的全面性发展。

(三) 需要完善精细化管理的制度

在目前企业的党建工作中,为了更好地实施精细化的管理,较为重要的内容便是需要不断完善相关工作制度,这样才能更好地保证党建工作在实际开展过程中的衡量标准。

此外,对于目前社会上的任何一个行业来说,其内部都存在着相应的规章制度,这些规章制度主要是对员工起到规范作用,同时避免员工出现违规等情况,此外也可以对员工起到一定的指导。对于目前党建工作中精细化管理应用来说,其要求企业在内部建立起严密性较强的可操作性的工作制度,使其可以对员工进行规范化的管理,这样才可以为实现精细化的管理提供更强大的支持。

除此之外,在建立科学合理的规章制度基础上,也要做好党建工作优化,使其能够为党建工作的开展提供清晰流程,这对于企业党建工作的顺利开展有着比较重要的帮助。

(四) 丰富党建工作活动载体

党建工作在加强党员思想政治教育的同时也要将其与员工的业务技能、竞争能力、创新精神、奉献意识等结合起来,做到员工的全方面发展。在促进员工提升自身能力时,可以通过建立学习小组的形式,使员工以小组为单位互相学习、互相竞争、互相进步,在提高自身能力的同时也可以加深员工之间的沟通,使他们的团队合作能力也得到提高,在面对难以解决的问题时,员工间要集思广益,共同寻找解决办法。

此外,也可以开展争先创优活动,以比赛的形式设置适当的奖励来激励员工们参加。由于人人都有攀比之心,通过员工间的相互竞争来促进各自的能力。此外,比赛还可以调动员工的积极性,使他们可以更加投入地展现自身的能力。在开展党建工作时,可以选取表现优秀的员工作为榜样,通过宣传优秀员工的工作方法,带动其他员工向他学习。这些表现优秀的员工,在分享自身工作经验时也要帮助其他员工,实现共同进步、共同发展。

三、结语

总而言之,对于企业的党建工作精细化管理模式,其需要从管理层到员工层进行全面的推动,保证企业发展能够仅仅跟随当前的社会发展步伐,通过对当前企业党建精细化管理模式进行优化改革,提高企业党建工作水平,这对企业的党建工作发展具有重要的意义。随着我国经济的持续稳定发展,企业的发展需要紧密结合党建工作,通过党建工作的引导作用保证企业经济发展的持续稳定,并加强对企业党建工作的重视程度,最大程度上对企业的党建工作进行完善。

参考文献

- [1]胡炜.推进国有企业党建工作创新的路径思考[J].智库时代, 2019(11): 74-30.
- [2]李玉,杨霜.浅谈国有企业党建工作创新路径[J].现代国企研究, 2018(24): 223.
- [3]王勤.关于电力企业党群工作的精细化管理策略研究[J].企业改革与管理, 2017, 18(14): 123-129.