

论党建政工对企业文化的促进作用

刘晔楠 梁浩宇 李雅丽

(呼和浩特市城市轨道交通建设管理有限责任公司 内蒙古呼和浩特 010000)

摘要: 党建政工工作在保障企业未来发展,提升员工思想政治意识方面发挥了极为重要的指导作用。企业文化是企业在经营过程中形成的独特价值观。面对当下激烈的市场竞争,大部分企业都在坚持以人为本的管理理念,形成各具特色的管理模式。企业文化在企业整体的进步发展中占有重要地位,不仅可以提升企业的核心竞争力,提高企业员工工作效率,还可以对党建政工起到促进作用,提高企业的生产经营效益,满足社会发展对企业提出的多方面需求。因此,本文针对企业文化与党建政工的相似点进行分析,提出促进作用。

关键词: 企业文化;党建政工;关系;促进作用

1 企业文化与党建政工二者之间的关系

1.1 二者目标一致

企业文化与党建政工二者实际含义虽然有一定的差异,但二者的目标却是一致的,都是为了促进企业又好又快发展,其具体表现为:二者工作的开展都是针对于企业内部员工而言的,根本目的都是为了提升企业内部员工的自身素质和精神文明层次;二者都是从企业员工的日常生活入手,逐步上升到思想政治教育和文化教育的层面;二者通过不断对企业员工进行教育,使其树立正确的世界观、人生观、价值观,从而真正意义上实现爱岗、敬业、团结、奉献和友爱的目标。

1.2 二者方向相近

企业文化与党建政工,这两者都是能够为企业的快速发展壮大而植根于员工头脑中的意识形态。他们进行的方向都是一致的,都要朝向社会主义的发展方向。因为我国是社会主义国家,社会主义思想及理念必将引导企业文化,在社会主义的基础上,建立社会主义企业文化。因此,两者有一致的方向。

1.3 二者对象相同

企业文化建设与党建政工是两类不一样的文化概念,但是两者的受教育对象都是企业中的员工。他们都要求员工诚实守信的人格和爱敬敬业的工作心态。他们有一个不可忽视的共同点:都要能够自动调整员工间的互相配合度,提高员工的工作责任心及积极主动性。

1.4 二者方式相通

就党建政工和企业文化的工作方法来说,两者是相通的。在具体的表现形式上都要通过大量的活动来丰富和完善企业发展的内涵。这种多个人员活动的举办还能够有效促进人与人之间的相互交流,建立起一个相对来说较为平等的合作平台,不仅仅有助于部门之间工作的交接和监督,而且还能够让企业的基层工作者能够完全了解企业的发展目标和本质追求,对于员工工作积极性的提升具有一定的促进作用,最终有助于企业在激烈的社会竞争中能够保持可持续发展的道路。

2 党建政工对企业文化的促进作用

2.1 发挥企业文化的引导作用

对企业而言,在长期发展过程中,都建立了属于自己的企业文化。因此,为了进一步发挥企业文化的重要指导作用,需要结合党的十九精神,做好党建政工工作,推动企业向前发展。同时,企业需要运用科学的思想武装员工的头脑,提升员工对当企业文化的认知,在实际工作中,形成良好的道德规范,把员工形成合力,通过企业文化的熏陶,让员工能够真正融入到企业文化建设中,充分发挥党建政工工作的引导作用。另外,企业要建立完善党建政工工作平台,充分利用当前多媒体技术,激发员工学习的积极性,为员工学习建立良好的传播平台,提升内部员工的凝聚力,推动企业的良性发展。

2.2 确保领导机制科学化、长远化

企业中领导人员具有决策等权利,但更需要通过民主形式,做出确保能够促进企业发展的决策。因此,需要在企业中建立具有科学性、客观性、完整性以及长远性的领导机制,而领导人员在工作中需严格遵守机制内容,科学地对企业进行管理,进而使企业整体水平提升,同时也进一步提高领导班子整体能力与水平。

2.3 规范员工的态度行为

企业在生产经营过程中,要根据自身实际条件形成自己独特的企业文化。在形成自己企业文化中,要明确党建政工的主导地位。虽然企业文化是一种意识形态,但是具有管理功能。在主导过程中,企业需要发掘相关理论观点提升员工的思想意识,在无形中规范员工的态度行为,加强员工与员工、员工与领导人员的情感交流,使员工可以意识到企业文化的重要性,为企业文化建设贡献自己的一份力量。党建政工对企业文化的主导起到关键性作用。

2.4 企业文化对党建政工形式的丰富

企业管理过程中的一个关键部分就是企业文化的建设,而企业文化的建设则是积极围绕着思想政治教育工作的落实进行的。在这一过程中,更多是要求企业的领导者和宣传者能够通过开展知识竞赛或者讲座、论坛等,来加强企业文化的建设,与此同时,还能够有效丰富企业党建政工的工作形式。

2.5 敢于创新,迎合时代发展

如今我国科技水平不断发展,人们生活水平不断提升,对工作、生活以及产品等方面的需求早已产生变化。企业若仍旧用传统观念、传统文化以及传统思想管理企业,已经无法满足时代需求。因此,企业为实现走可持续发展路线的目标,则必须根据消费者的需求、市场变化以及时代变迁形式等做出改变,通过创新等形式改变企业文化,利用创新带来的优势促使企业发展,并带动内部党政工作,使其更具科学性与创新性,达到提升企业工作效率、发展空间以及产品质量的目的。

2.6 增强员工的企业归属感

企业文化所包含的的主要内容比较广泛,对企业党建思想政治工作的开展具有重要作用。企业要根据自身企业文化的优势和党建思想政治工作的需要,规划企业发展方向。在发挥自身企业文化优势的同时,提高企业文化质量,从不同角度满足党建思想政治工作需求。因此,企业文化已经成为党建思想政治工作的关键,一方面,可以体现企业文化的优势和价值,另一方面,可以推动企业党建政工的发展。企业的有序管理大多以制度为载体,而党建政工可以通过企业文化在无形中引导员工将自身工作目标与企业发展目标进行有机结合,提升整体员工的工作能力,增强员工的企业归属感。通过加强员工与企业的联系,使员工思想道德素质得到提升,提高企业管理效率,从而促进企业稳定发展。

3 结语

综上所述,党建政工企业文化的建设任务是非常艰巨的,尤其是在我国社会建设各个方面飞速发展的今天,为了能够使得企业更好地和城市化建设的步伐融合在一起,必然就会在党建政工的管理上出现一些不可避免的问题。面对这些问题和困境,作为企业的领导者和局侧者,必须要做到积极进取,抓住新时期、新形势下党建政工特点,并加强对企业文化的大力宣扬,使其成为凝聚企业每一个工作人员的纽带和桥梁,最终创建党建政工可持续发展的美好局面。

参考文献

[1]赵海健.企业文化对党建政工的促进作用[J].中外企业家.2017(03)
 [2]徐文正.分析企业文化对党建政工的促进作用[J].现代国企研究.2018(06)
 [3]胡世堂.论党建政工对企业文化的促进作用[J].城市建设理论研究(电子版).2018(06)