

加强企业党建与精神文明建设的有效途径分析

包明明 张杰 郝璐阳

(呼和浩特市城市轨道交通建设管理有限责任公司 内蒙古自治区呼和浩特市 010021)

摘要：企业党建工作是企业长久发展的不竭动力，同时也是企业在行业竞争中得以立足的根本所在。随着经济全球化的不断深入，市场经济竞争加剧、市场变化快已成为新形势的代名词。在此背景下，如何对企业现有的党建工作进行改革与创新，以此提高企业基层党建工作的实效性，已成为当下党建工作的重点内容。文章主要对企业党建与精神文明建设存在的问题进行分析，并提出提升的有效途径。

关键词：企业党建；精神文明建设；有效途径

一、企业党建与精神文明建设存在的问题

(一) 缺乏健全的管理制度

虽然目前很多企业都建立了基层党组织，但是却缺乏健全的管理制度，甚至一些企业并没有为党建政工工作设置专门的工作岗位，制度是开展工作的重要基础和保障，没有制度作为支撑，就会引发一系列的问题，一方面在工作中由于职责不明确，因此不但影响工作效率，一旦出现问题还会存在推卸责任的现象；另一方面由于缺乏明确的赏罚制度，基层党建政工人员做出成绩没有得到激励，玩忽职守也没有得到惩罚，久而久之会严重影响工作人员的工作积极性，基层党建政工工作收效甚微。

(二) 党建工作缺乏创新

近年来，市场经济的改革，推动了经济细分市场的形成，使得各行各业的竞争压力也在不断加大。目前在企业基层党建工作中，党组织相关人员往往对新形势下的党建工作进行深入研究的不够，使得党建工作缺乏一定的创新性。在企业党建工作过程中，遇到问题仍然采用传统的解决方式来应对。部分企业为了方便自身党建工作，还会采取其他单位的工作模式，导致实际工作方式与自身实际并不符合。个别企业为了避免承担风险，所以在企业发展过程中并没有对现有的党建工作进行创新与改革，导致企业建设与党建工作不能协同发展，阻碍了党建工作自身功能的发挥。

(三) 党建责任制落实不到位

有些企业在党建工作中存在着责任制度和党建考核机制不完善的问题，所以企业党委的下一步任务就是要考虑如何落实完善责任制，建立贯彻高效的考核机制。党委机构责任机制、监督机制的不完善已经成了企业党建工作顺利进行的障碍，例如有些企业党委对上级党委的制度和措施执行不力，在执行过程中存在着“走过场”的现象；还有些企业考评制度不完善，问责力度较小，管理也存在着漏洞。只有严格落实企业的党建责任制，才能不断提升企业的党建水平，

体现党组织的影响力。

二、企业党建与精神文明建设的提升措施

(一) 正确认识基层党建政工工作

首先企业管理者要从思想上提高对基层党建政工工作的重视，正确认识基层党建政工工作的价值和作用，将党建政工工作作为企业工作的重要组成部分，增加对政工工作的资金、技术和人力资源投入，并调整好生产经营和政工工作之间的关系，将思想政治工作作为企业党组织的一项基础工作，管理者要以身作则，发挥出模范带头作用，从而为基层党建政工工作的开展奠定良好基础，提高员工的思想认识，提升员工凝聚力。

(二) 完善党组织建设并设立科学的考核机制

企业要以自身实际为根据，建立科学合理的问责机制，以此来对企业党组织党建活动的开展起到一定的督促作用。同时针对企业党组织成员还要制定考核机制，以此调动党组织成员进行党建工作的积极性，并对其工作过程起到一定的监督与约束，确保其本职工作更好的完成。另外还要建立一定的奖惩机制，针对积极向上、工作认真的党员给予一定的物质奖励和精神奖励，针对消极工作、思想不端正的员工给予严厉批评与教育，并给予合理的惩罚措施，使得党组织人员队伍质量不断提升，推动党组织建设的不断完善。

(三) 创新党建工作方式

一是对企业党员进行教育管理要讲求实效。企业要贯彻党管干部、党管人才的要求，形成完善的管理机制，发挥党委在管理中的领导作用，调动各方积极性，加大创新力度，为企业发展提供人才支持。二是进行企业党风建设，保护职工利益不受侵害。党明确提出要以服务群众、做好群众工作为主要任务，加强基层党组织建设。这就要求在进行企业党建工作时要坚持正确价值导向，将群众是否认可作为评价党组织建设成果的重要标准。

(四) 提高党建政工工作人员素质

企业管理者要重视提高党建政工工作人员的素质,一方面要在人才引进方面把关,综合考虑政工人员的理论素养和职业能力,从而选拔出高素质的人员参与到企业党建政工工作中来;另一方面要重视对党建政工人员的培训,组织党建政工人员进行定期的学习,不断提升政工人员的素质;除此之外还要对政工人员进行定期的考核,优胜劣汰,确保企业基层党建工作的质量。

(五) 打造特色品牌, 促生产经营深度融合

加大对基层党建工作的重视力度的目标就是党建合力共建的实现。实现生产经营和党建合力,一是打造党建特色品牌,探索开展党建品牌培育提升年活动。围绕“一党支部一特色”的目标,重点打造一批特点鲜明、亮点突出的党建品牌项目,通过多样化的形式创新逐步实现基层党建的目标引领、动态管理、品牌培育和制度运行。二是加强企业文化建设,企业文化展现了一个企业的核心价值观和职工精神风貌,加强企业文化建设是新时期加强党建工作的一项重要任务,也是基层党建工作的有效延伸。基层单位通过加强企业

文化建设,开展各类活动,使党员的先锋模范作用得到充分发挥,能激发广大职工的积极性,提升企业管理水平。

三、结语

综上所述,企业想要获得长久稳定的发展,就必须重视企业党建工作对企业的指导、推动作用,并采取切实可行的党建工作完善策略,以此提升企业党建工作的实效性,使得党建工作对企业的积极作用得以充分发挥,提高企业的自身竞争力,为社会提供更好的服务。

参考文献

- [1]刘成树.加强企业基层党建政工工作的新思路[J].环球市场, 2017, (35): 154.
- [2]郭建峰.加强企业基层党建政工工作的新思路探讨[J].现代企业文化, 2018, (15): 93.
- [3]何伟.加强企业基层党建政工工作的新思路[J].环球市场, 2018, (17): 152, 154.