

# 浅谈新时代党建工作引领国有企业企业文化建设对策研究

许世辉 赵海帮

(国家电网有限公司客户服务中心 天津 300309)

摘要:企业文化是企业的灵魂,是推动企业发展的不竭动力。新时代国有企业党建工作和国有企业文化建设之间既有互融共生性又有协同共赢性。本文从创新党建工作的现状、问题及经验进行分析最后提出有效的对策建议。

关键字:国有企业;党建工作;企业文化;

## 一、企业文化和党建工作的积极意义

### (1)有利于推动党建主体与服务对象的思想变革

当前信息时代的不断发展给党员和群众的生活方式和思想带来很大的影响,因此开展当前的党建工作需要有针对个性化开展,同时促进人们积极参与到党建活动中,以此来推动党建主体与服务对象的思想变革。虽然国企改革不断深化,然而由于受到利益分配调整、职工身份转变以及竞争机制等方面因素的影响,其矛盾也较为突出。因此,基层单位的党组织应当加强党建工作,正确合理地对员工思想进行引领,使得员工能够大力投入到改革的浪潮中,为国企改革不断深化改革做好基础与铺垫。

### (2)有利于实现国企党组织服务方式的变革

服务是国企党组织的基本功能,传统的国企党组织服务方式主要以物质帮扶、思想教育、精神激励为主,但采取的均为“面对面”的方式,推动了国企党组织服务党员群众方式的全面革新。良好的党建工作,可以帮助企业干部与职工之间进行更加良好的思想沟通与交流,有效地改善企业职工对生活与工作的态度。

### (3)有利于推动国企党组织服务空间的变革

互联网的开放性使党组织服务党员、服务群众实现全过程、全时段的公开,党员群众能够实时关注党建工作动态与工作效果,实现了现实空间与虚拟空间双重监督。当前互联网给党建服务空间带来极大的拓展,为党建形式和影响力提供了良好的帮助,这一点有助于提升人们群众对于继承党组织工作的认可程度,有助于推动国企党组织服务空间的变革。

## 二、企业党建工作的现状与问题

(1)工作形式有待提高。当下有些党务工作者认为“互联网+”党建就是在党建工作中结合使用互联网即可,党建信息化工作浮于表面,很难真正有效发挥其建应有的价值。

(2)参与主体对党建认知不够全面。2018年,企业文化已完成普及宣贯,但尚存在员工对文化的理解深度不够,认知水平欠佳的问题。部分企业党组织和党员对党建建设的认识还不够深入,片面的认为党建就是在开展会议、参加活动,甚至一些党务工作者认为承担党建工作是增加了工作负担,所以都是被动的应用。

(3)能力不能匹配。国企按照要求完成了企业文化标识换新,但是在创新建设、差异化建设、个性化建设方面效果欠佳。由此可见企业党建缺乏专业的技术人才。当前很多人员对党建工作的需求理解不够全面,在建设及需求实现方面存在偏差。

## 三、创新党建为动力推进企业文化建设的具体措施

### (1)提升对党建的重视

党建已经成为提升党员工作的重要工具。但很多人对此不够重视,导致建设发展缓慢。在实践中,企业党组织要采取多渠道的途径来教育党员,为推动党员在企业文化建设中发挥模范作用奠定基础。例如在本公司依托共产党员服务

队、青年突击队等,开展“优质服务·你我同心”走进电力一线活动,走到省市县公司,走进客户家中,收集涵盖6个方面80条意见建议,协同省公司破解服务难题、化解服务风险、消除服务信息不对称的问题。党建已经成为提升党员工作的重要工具。党组织成员应该充分发挥带头作用,积极推进制定合理有效的规章制度保障,才能真正达到推动企业健康发展的目的。使党建真正成为有效的规章制度保障,达到推动企业文化发展的目的。

### (2)强化监督落实管理措施

调整企业文化建设工作领导小组办公室成员,将各部门企业文化负责人纳入其中,定期召开企业文化示范点建设推进会;定期组织开展企业文化示范点建设抽检,并将抽检结果纳入国企党建绩效对标,切实推进示范点建设工作。通过制度的刚性约束生成文化的过程,就是制度生效、员工接受、主动履行的过程。有意识地把文化理念融入制度中,还要强化考核督促,每年底进行评价考核,可以结合企业年度综合检查,做好企业负责人年度企业文化建设业绩考核工作,及时发现各单位各环节在企业文化整体建设中存在的问题,并督促做好整改落实。

### (3)加强人才建设

当今党内政治生活状况良好,但部分党员干部还是暴露出不足,因此帮助党员及时地、有针对性地学习文件政策,理解政策内涵,致力基层廉政建设、党务信息透明度增强、建设服务型党组织与党内法治建设。在此组织平台的监督管理下,基层体制内党员干部意识状况与具体工作能得到有效监管与引导,党员干部的思想意识在实际行动中得以再次塑造,提高为党务工作以及人民群众服务的能力。

## 5.总结

本文关于创新党建工作的对策建议,充实了国企党建信息化发展的路径,丰富了党建信息化建设的资源,也是未来党建工作发展的趋势所向。对国企而言,通过研究党建建设与状况,对在国企提高国企党建工作效率和扩大工作服务范围,具有一定的指导意义,促使企业不断调整党建工作形式,提高党建服务水平。

### 参考文献:

- [1] 王莉. 让智慧党建真正发挥实效[J]. 人民论坛, 2019, 000(003):110-111
- [2] 黄娟, 米华全, 陆川. 智慧党建: 内涵特征、体系架构及关键技术——以“智慧红云”党建系统为例[J]. 电子科技大学学报: 社会科学版, 2016(1):84-87
- [3] 孙卉樱. 南京市六合区“智慧党建”创新模式的思考[J]. 佳木斯职业学院学报, 2018(2):417-419
- [4] 王颖. “APP”在基层党建实践中的运用——以上海现代设计集团为例[J]. 上海党史与党建, 2015, 000(007):51-53
- [5] 过若男. 浅谈党建工作从信息化向智慧化转型[J]. 现代企业文化, 2019(7):25-26