

新时期工会政工工作效率提高途径

肖德武

沪昆高铁邵阳北站站前开发管理办公室湖南 邵阳 422908

【摘要】随着社会主义市场经济体制的逐步完善，行业之间的竞争也越来越激烈。企事业单位要想保持自身的核心竞争力，就要不断的进行创新。工会政工工作作为事业单位管理的重要组成部分，是保证单位和员工之间有效沟通的重要渠道，对于促进单位思想政治工作开展有着十分重要的作用。

【关键词】新时期；工会；政工工作；效率提升；途径

事业单位改革已经进入深水区，工会政工工作也遇到了很多的问题。要结合单位发展的实际情况进行创新，采用多种措施来促进工会政工工作的顺利进行。本文主要是针对新时期工会政工工作效率提升途径进行探究，并结合实际情况提出意见和建议。

一、工会政工工作的主要内容

工会政工工作对于企业单位思想政治工作有着十分重要的影响，决定着企业文化发展方向。随着事业单位管理机制的不断革新，政工工作也取得了相应的成就。大多数的企业单位已经建立起完善的工作制度，但是要想保证政工工作的可持续发展，就要优化和创新管理模式。结合企业单位工作的实际情况，针对暴露出的问题进行讨论分析。

二、新时期提升工会政工工作效率措施

（一）不断提升人员的职业素养

人员是工作开展的主体。要逐步的提升工会政工工作人员的职业素养，必须通过培训和实践获取更多的专业知识。充分的发挥出政工工作效能，为工作人员自身价值的实现创设良好环境。培养人员自主学习的意识和能力，保证工作人员具有进取精神。并通过学习不断丰富自身，提供工会工作效率。

（二）积极创新工作模式

新时期工会政工人员要积极的更新自身思想理念，强化对于政工工作内涵的认知。管理人员要结合单位实际发展状况，积极的创

新工作模式。选择新型的管理思路来帮助人员解决生活、工作上遇到的困难。激发人员工作积极性，营造良好的工作环境。另外，要将政工工作和日常业务进行有效融合，帮助人员树立正确的政治观念。

（三）不断优化工会组织结构

要想进一步的提升工会工作效率，就要不断的优化工会组织结构。明确管理人员的自身权责，捍卫职工干部的合法权益。在工作过程中，采用更具针对性的方式来了解职工的实际需求。

（四）坚持以人为本的文化理念

企事业单位要始终坚持以人为本的文化理念，帮助工作人员明确自身发展方向。充分的发挥出工会价值，提升工会工作的效率和质量。

结束语：

综上所述，针对新时期工会政工工作效率提高途径讨论是十分必要的。提升人员对于工会政工工作的重视程度，保证所有人员的合法权益。激发人员工作积极性，营造良好的工作环境。将工会政工工作和日常业务进行有效融合，帮助人员树立正确的政治观念。

参考文献：

[1] 赵祉翔. 新时期工会政工工作效率提高途径[J]. 现代国企研究, 2018(04): 232.