

# 建筑工程中绿色工程管理的价值观及其创新对策

徐文娟

嘉兴市高等级公路投资有限公司南湖国际广场分公司 浙江 嘉兴 314000

**摘要:** 国家经济快速发展趋势下,推动了建筑企业发展。但是建筑行业自身耗能过高,使得大众开始关注绿色建筑。绿色环保意识增强,使得绿色建筑开始出现在城市中。建筑数量提升的同时,管理问题随之而来,存在建筑企业对绿色可持续不够重视等现象,导致工程管理出现问题,不符合国家规定的绿色建筑标准。对此,针对现有绿色建筑工程进行分析,根据现有管理情况,提出优化措施,意在通过完善相关政策激励企业更好的开展绿色工程管理,推动绿色建筑发展。

**关键词:** 建筑工程;绿色建筑;管理措施

## 引言

随着时代的发展和社会的进步,科学技术迅猛发展,尤其是改革开放以后,我国在各行各业都加大了投资建设力度,建筑施工工程比比皆是,绿色建筑也逐渐增多。随着建筑工程项目的增多,出现的问题也呈现多样化态势,就施工工程来看,其受多方面因素影响,包括经济环境、自然环境、市场环境和施工管理。工程管理是建筑工程施工中存在的主要问题,再加上绿色建筑工程本就是一个复杂的工程,各个环节相互关联,前后照应,若其中一个环节做不好,都将影响后续工作,我们必须根据现状全面分析产生这些问题的原因,并从管理方面入手,采取有效措施,不断完善管理流程和管理制度,加大整改力度,通过先进的管理理念和技术解决好绿色建筑工程管理中存在的管理问题。

### 1 绿色理念的意义与概念

#### 1.1 绿色管理的意义

##### 1.1.1 将建筑工程环境生态化

运用绿色环保发展理念,使企业与生态环境矛盾进行一定程度上的调和,采用新时代创新型建设技术,旨在最大程度上进行环境保护,确保生态环境稳定。

##### 1.1.2 减少施工途中的资源消耗

在制定一个新的施工计划时,企业高层就需要对施工中消耗的物力与人力有一个大致的概念,而根据所建造的设施规模,材料的消耗会十分严重。因此在施工过程中使用绿色技术的话,将会帮助企业降低资源消耗,从而提高企业的净利润率<sup>[3]</sup>。

##### 1.1.3 加强管理水资源

施工途中避免不了水资源的使用,所以也极易造成水资源的浪费甚至污染。因此更需要建筑工人在施工中保证水资源的利用率,降低水资源消耗,并且积极研究对于水资源的规划与利用。

#### 1.2 绿色管理的概念

绿色的建设理念是一种为了保护自然生态环境而诞生的绿色理念,需要人类做到合理化开采资源,让可再生资源有足够的再生空间。新兴的绿色管理理念与传统的管理理念是

具有一定的相似度的,然而二者的区别也是巨大的<sup>[4]</sup>。传统工程理念旨在用最少的投入实现最大化的利益所得,中间可能造成的污染并不在企业的考虑范围内;绿色管理理念却是要在严格遵守环境保护法律法规的情况下,尽量实现利益最大化。

## 2 绿色理念在建筑业中实施存在的问题

### 2.1 施工的规划不合理

建筑企业通常都会在施工前进行工程规划,但是很多企业从一开始的规划就产生了不合理因素,没有详细规划施工细节,也没有准备应对突发事件的方案,这就很容易导致施工现场混乱,对于建筑工程现场管理产生了严重影响,无法按照预计工期竣工<sup>[5]</sup>。

### 2.2 选择劣质建筑材料

建筑工程成本中,材料费用占据了很大一部分比例,消耗的资金是一个非常庞大的数额。也正因此,在管理建筑工程现场时,如果想要获得足够的经济收益,就必须加强施工材料的管理。然而很多施工企业将施工材料随意堆放在场地中,金属材料腐蚀生锈,布料、木材受到虫蛀的现象时有发生<sup>[6]</sup>。

### 2.3 施工现场管理不到位,监督机制不完善

绿色建筑工程一直是一项引人瞩目的民生工程,然而大部分绿色建筑工程施工场地都不能保持安全、清洁、高效。很多现场十分混乱,工具随处乱扔、随地摆放,电线私拉乱接,存在较高安全隐患,并且排放的污水也在现场直接影响施工质量,这些现象都属于现场管理的混乱。作为绿色建筑工程施工项目的管理人员,必须加强监督,保证良好的施工秩序,不能让这些施工过程对周围居民的正常生活产生不良影响。并且作为监督管理人员必须能够直接把握施工整体质量,并通过专业的理论考核,运用自己已有的专业相关知识和丰富的监护人经验,秉持严格要求、灵活把握的原则,对工程难度十分复杂,规模十分庞大的绿色建筑工程施工项目进行监督管理。

2.4 缺乏严格的管理规范,导致各项管理制度难以有效落实

管理不规范、制度不健全,在我国建设工程施工行业也十分常见,这作为施工行业的一个普遍存在的漏洞问题,在绿色建筑工程施工过程中也难以避免,绿色建筑工程的建设单位多为各个城市的大型施工单位,建设施工单位规模大、部门多,因此管理相对难度较大,一些部门甚至缺乏责任感,不能严格按照施工流程进行绿色建筑施工的管理工作,在招投标过程中不能严格把关,经常出现许多企业私通标底投标、串标,出现偷工减料的问题。这些都作为施工的重要过程,直接影响整个工程的工程质量,并且为后期的工程施工管理留下隐患。管理制度形同虚设,很多现场施工时因为受环境条件限制,不能很好的按照管理制度规范工作步骤,导致施工现场遗留许多问题难以解决,直接影响工程建设周期和施工的效果。

### 2.5 对绿色建筑工程管理认识不足

绿色建筑工程是一种伴随着我国在建设富强、民主、文明、和谐的社会主义现代化道路上的一种新型的符合国情和人民需求的工程,如果对其理念理解和认识不足,将会直接影响绿色建筑工程的管理。很多人对绿色建筑认识不足,认为绿色建筑只是一种要求不高的建筑形式,当然也有很多人认为,绿色建筑重点在建筑过程,其实如果不能将这两方面同时把握,那么整个工程的工程质量和结果都不会达到理想的程度,因此必须保证过程中的施工管理落到实处。在建筑过程中,因为其要求和目标比较高,从建筑材料来说,就必须采用先进的、环保的、高端的材料来满足整个绿色建筑工程的施工全过程。同样,整个设计的方法也必须符合绿色建筑的理念追求,作为监督管理人,必须将管理职责落实到位,对绿色建筑工程的施工单位予以足够重视,以免因为过程中的一小步,影响整个工程施工质量。

## 3 推动绿色建筑工程发展的措施

根据建筑工程现有的问题进行分析,能够发现当前工程存在的问题表现在企业对可持续发展理念不够重视,导致实际管理过程中,管理人员出现忽视等现象;行业缺乏了绿色工程建筑人才,难以保障管理效率;并且在管理过程中,无法对应完善的评估体系,难以保障管理质量;实际管理过程中缺乏积极措施,导致人员管理积极性不高,难以推动建筑实现绿色发展。针对绿色建筑工程管理一系列的问题,应采取有效措施,保障管理质量提升。

### 3.1 制定可持续发展为工程实施前提

(1) 树立建筑企业的价值观:建筑企业管理人员在管理过程中,必须意识到绿色意识对于工程的重要性。并重视企业开展绿色工程,倡导可持续发展与工程相结合的发展模式。施工单位管理人员应该意识到,树立企业绿色价值观建设,才能在行业中立于不败之地,赢得更多投资者的支持。为企业发展创造商机,带动企业经济效益。树立价值观需要管理者和领导人先设定发展愿景,并在期限内有意识的进行资源科学利用,保护环境开展绿色管理。领导也应以身作则,

在工程建设过程中,积极坚持绿色价值观。价值观的核心要素自傲与领导对自身的塑造,并结合现代化管理,带动员工走上低能耗的绿色发展道路<sup>[3]</sup>。(2) 履行绿色环保的社会责任:近些年来国内建筑市场发展迅猛,但是在高度发展的背后,付出的缺失高能耗、污染的代价。建筑企业作为国家的支柱企业,应对工程负责,对社会大众负责。将工程项目经济效益与社会、环境效益结合在一起,实现多赢局面。绿色建筑是可持续发展理念在工程中的具体体现,也是未来建筑行业发展的主流趋势。这也要求建筑企业基于社会责任与绿色建筑理念的引导下,充分利用可再生能源,提高资源利用效率,充分把握市场发展趋势,推动建筑行业可持续发展。

### 3.2 完善对绿色建筑工程评估体系

(1) 定性定量相结合:完善的评估体系,应包含制定、调整等多个体系。并且,国内现有绿色建筑评估体系并不完善。数据库需要的能源能耗,在实际开展工程建设过程中使用过度,导致现有数据严重缺失,难以科学进行定量评估。对此,可以采取定性评价与定量评价相结合的方式。根据建筑是否符合绿色建筑概念,以及施工采用的绿色环保技术,将其作为判断依据。随着国内绿色建筑数量增加,未来数据库也会不断丰富和完善,届时能够更有效的开展定量评价,保障绿色建筑管理效果。(2) 建立具有国家特色的评估体系:评估体系建立应结合国内建筑行业实际情况制定,国内多数的城市居民居住的房屋多是老式房屋,也存在一部分半成品建筑。可以说对此类建筑进行绿色管理,无法避免绿色垃圾产生。并且建筑材料主要为混凝土,因此建立评价体系应结合各地实际情况,发展并建设符合国内行业的绿色建筑评价体系。(3) 加强评估监管:为了防止绿色建筑工程管理过程中出现徇私舞弊的情况,需要结合评估体系构建专属的监管机构,保证形成公正且专业的第三方监督,能够为服务对象提供更多的服务和咨询功能。

### 3.3 提高实际评估机构审核标准

从审核角度来看,机构审核标准应提高准入门槛。绿色工程应制定关于管理的核心指标,保证能针对不符合可持续发展的环节进行管控。取消能耗高、环保性能低的项目,杜绝不可持续项目与可持续项目混合建设;在制定标准的同时,加强管控力度。绿色建筑不是简单的工程,其具有复杂性并贯穿于项目确立、设计、后期等全周期中。国内现阶段能够明确对各环节作业进行科学规划,保证单位责任细化。对于建设设计单位而言,其设计方案与施工单位有直接影响。尽管各司其职,但是相互又存在一定联系。尽管对于绿色建筑概念与设计研究处于起步阶段,但是通过加强监督和管控,能够获取实时信息,不断对管理过程进行调整,朝向绿色可持续方向发展<sup>[4]</sup>。

### 3.4 开展校企联合积极储备管理人才

针对于绿色建筑管理存在的问题,与缺乏管理人才也有

间接关系。对此,人才问题也是亟待解决的问题。企业应与高校进行校企合作,保证高校能够为企业提供管理人才。通过招聘、校企联合,获得大量的管理人员,对其进行培训提升其专业能力。按照绿色管理标准,在人员入职后便进行严格的考核,根据评估标准判定人员的能力,选择高质量管理人才。对于技术人员也采取相同的措施,保证企业拥有专业的管理与运营人才,提高管理水平,保证员工的整体素质,推动绿色工程建设开展。

### 3.5 加强工程运营管理质量

绿色建筑发展离不开人员之间相互配合,对于企业而言完成政府出台的政策,并积极对工程各项管理事宜进行规划。保证企业形成良好的文化氛围,对于工程发展也是必不可少的内容。只有将企业文化与用户体验感充分融合在设计中,才能进一步保障绿色理念形成,在工程中有高质量设计方案,形成绿色建筑、购买的良性循环。此外,绿色工程发展离不开宣传教育。政府与企业加强宣传,能够促进社会大众形成绿色理念,对于大众理解绿色理念有现实意义。企业最终获得经济利益,还能获得社会效益,推动绿色工程发展为企业奠定基础,并储备管理人才。高水平的管理人才来源于多种渠道,内部培训教育、引进等方式都是获得复合型人才的关键。管理团队中的成员,必须接受企业严格的考核,保证通过多项选拔和考核后,成为管理团队的核心人才。企业应从引进和培训方面开展两手抓,针对管理与技术人员,形成理论与实践的充分结合,保证人员专业能力和素质充分提升。长期以往,打造优质的团队。

考[J].砖瓦, 2021(4):126,128.

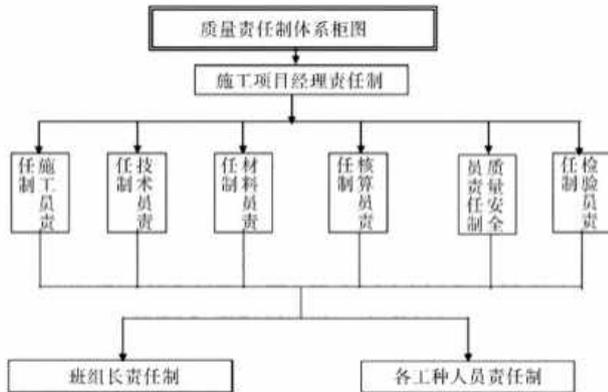
[2]李庆祥.建筑工程绿色施工技术创新与节能环保措施探析[J].建筑工程技术与设计, 2020(33):4166.

[3]闫海涛, 刘海涛.绿色环保理念下加强建筑施工管理的创新思考[J].装饰装修天地, 2020(9):82.

[4]高劲松.建筑工程绿色施工技术创新与节能环保措施探析[J].工程建设与设计, 2020(16):153-154.

[5]范锐杰.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].居舍,2020(27).

[6]谭镜成.建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J].工程技术研究, 2020, 4(12):125-126.



## 4 总结

想要在建筑行业推进绿色环保理念就需要企业认真抓好流程,做到节能减排,推广具备创新性的绿色施工技术。然而想达到全方位的绿色环保的路程依然道阻且长,只有鼓励企业将环保理念放在重要位置,积极组织员工学习环保知识,在企业内部的施工讨论中积极讨论与管理环保措施,就可以在新时代下为绿色建筑业打造美好的前景,推动建筑业蓬勃发展。

### 参考文献:

[1]王俊鹏.绿色环保理念下加强建筑施工管理的创新思