

煤矿安全培训中强化安全意识教育的策略分析

刘宏宇

鄂尔多斯市智慧能源科技有限公司 内蒙古呼和浩特 010010

中煤科工集团南京设计研究院有限公司 内蒙古呼和浩特 010010

摘要: 随着社会的逐渐发展,我国对煤炭生产安全的重视程度日益加深。在进行煤炭安全生产过程中,安全培训已成为不容忽视的热点话题。但是,在进行实际的培训过程中,会有诸多因素来影响培训,从而导致安全培训工作的效果并不理想。所以为了能够顺利地推进安全培训工作,企业必须将制定相应的措施,提高从业人员的安全意识。
关键词: 煤矿安全培训;安全意识教育;强化;有效策略

前言

煤矿产业是我国重要的能源产业之一,但安全生产问题一直是制约其健康发展的瓶颈。在煤矿生产过程中,安全事故时有发生,给人民生命财产带来巨大损失,为了保障煤矿生产安全,必须加强煤矿安全培训工作,特别是要强化安全意识教育。本文将重点探讨煤矿安全培训的现状与挑战、安全意识教育的重要性以及如何采取有效策略来强化安全意识教育。

一、煤矿安全培训中强化安全意识教育的重要意义

首先,安全意识教育有助于从业人员认清煤矿安全的严峻形势。据统计,我国煤矿事故死亡人数在各类安全事故中居于前列,面对这一现实,强化安全意识教育能够使员工深刻认识到煤矿安全生产的重要性,从而增强他们的责任感和使命感。其次,安全意识教育有助于员工掌握安全知识和技能。煤矿作业环境复杂,对员工的安全知识和技能要求较高,通过系统地开展安全意识教育,员工可以学到诸如自救互救、紧急避险等方面的知识。这不仅能提高员工在紧急情况下的应对能力,还能降低事故发生的风险。再次,安全意识教育有助于员工养成良好的安全行为。安全意识教育不仅仅是传授知识,更重要的是培养员工的安全行为习惯,通过对安全法规、规章制度的学习,员工可以了解到安全行为的重

要性。在实际工作中,员工的安全行为能够影响到整个矿井的安全运行。因此,培养员工的安全行为,对于提升煤矿整体安全水平具有重要意义。最后,安全意识教育可以强化煤矿工人的团队合作意识。在煤矿作业中,往往需要多个工人协作配合完成任务,通过培养工人的安全意识和团队合作意识,他们能够更好地协同作战,相互照应,建立起紧密的安全保障网。因此,强化安全意识教育对于煤矿安全和发展具有至关重要的意义。

二、煤矿企业安全培训工作存在问题分析

1. 煤矿安全教育培训工作形式化严重,培训效果不理想

首先,是培训内容的空洞和脱离实际。很多煤矿企业在安全培训中只注重培训的形式,忽视了培训内容的针对性和实际效果的评估。他们可能仅仅提供一些标准化的培训课程或视频,缺乏针对煤矿作业环境和实际情况的深入分析和培训内容的设计,如一些煤矿企业为了让培训看起来“高大上”,不惜花费巨资购买高端设备,但在实际培训过程中,这些设备却并未充分发挥作用。其次,煤矿安全培训形式化问题的根源在于企业对安全培训的重视程度不足。在追求经济效益的同时,企业往往忽略了安全培训的重要性,导致安全培训工作流于形式,难以达到预期效果,这种现象的产生与我国煤矿企业的管理理念密切相关。在过去的发展过程中,一些企业过分注重经济效益,将安全生产视为负担,从而忽视了安全培训的实质性和针对性。同时,企业在安全培训方面的投入不足,培训内容陈旧、方式单一,无法激发员工的学习兴趣,使得安全培训成为一种走过场的形式。这种形式化的培训使得培训工作变得表面化、形式化,

作者简介: 刘宏宇(1985.8—),女,蒙古族,内蒙古呼和浩特人,硕士研究生,安全工程高级工程师,主要从事煤矿安全检查、煤矿安全培训、煤矿安全生产标准化检查等方面的研究工作。

无法真正满足煤矿工人的实际需求，培训效果也不明显。

2. 煤矿从业人员整体文化素质不高

煤矿从业人员整体文化素质不高的根源在于我国煤矿产业的特殊性。长期以来，煤矿行业被认为是劳动密集型产业，对从业人员的学历要求相对较低。因此，许多从业人员在入职前并没有接受过系统的安全知识培训，导致他们在面对复杂多变的矿井环境时，难以准确判断和处理安全隐患。此外，煤矿企业招工难也是导致从业人员文化素质不高的原因之一。在一些地区，煤矿企业为了招到足够的工人，不得不降低招聘标准，从而使部分文化素质较低的人员进入煤矿行业。其次，煤矿从业人员的整体文化素质不高，导致了安全培训的难度增大。由于文化素质的限制，从业人员对安全知识的接受能力和理解能力相对较弱，使得安全培训内容难以深入人心。此外，这部分人员对新技术、新设备的适应能力也较差，进一步影响了安全培训工作的开展。

3. 安全培训教学模式单一

首先，我国煤矿企业安全培训教学模式单一的表现主要为：一方面，培训课程设置过于笼统，缺乏针对性。大多数煤矿企业的安全培训课程，往往是对所有员工采用同一套教材、同一套教学方案，忽视了不同岗位、不同职责的员工在安全知识需求上的差异。另一方面，培训方式过于僵化，缺乏创新。传统的课堂讲解、试卷考核等方式，难以激发员工的学习兴趣，更无法满足他们多元化的学习需求。其次，这种单一的教学模式带来的负面影响深远。一方面，它使得煤矿企业安全培训的效果大打折扣。由于教学内容缺乏针对性，学员无法获取真正所需的知识和技能，导致培训成果难以转化为实际工作中的安全行为。另一方面，单一的教学模式使得员工对安全培训产生抵触情绪，影响了培训工作的深入推进。长此以往，煤矿企业的安全生产难以得到有效保障。

4. 现有安全教育培训力量不足，专业性教培人才较缺乏

首先，一方面，我国煤矿企业分布广泛，地域差异较大，不同地区的经济发展水平和安全生产状况也存在差异，这导致了安全培训资源的分配不均，一些地区的培训设施和资源严重不足。另一方面，由于我国煤矿企业大部分为国有企业，企业在安全培训方面的投入往往受制于预算和政策导向，在实际操作中，部分企业对安全培训的投入严重不足，使得培训资源无法满足实际需求。其次，我国煤矿企业安全培训工作的专业性教培人

才不足，这是一个亟待解决的问题。现有的安全教育培训力量无法满足日益增长的需求，导致企业内部专业性教培人才短缺，这一问题不仅影响了企业安全培训工作的质量和效果，也对企业的长远发展构成了威胁。因此，加强安全教育培训力量的培养，提高教培人才的素质和数量，是当前煤矿企业面临的一项重要任务。此外，专业性教培人才的缺乏体现在多个层面。一方面，从事煤矿安全培训的教培人员素质不高，他们自身缺乏专业知识，无法为企业提供有针对性的培训课程和教学内容。另一方面，缺乏具有实际操作经验的教培人才，导致培训课程与实际工作脱节，难以满足煤矿企业安全生产的需要。因此，煤矿企业应加大对专业性教培人才的培养和引进力度，以提高安全培训工作的质量。

三、煤矿安全培训中强化安全意识教育的有效策略

1. 结合实际，制定针对性的安全培训计划

首先，结合矿井实际情况，制定符合员工特点的安全培训计划。我国煤矿企业分布广泛，矿井条件各异，因此，安全培训计划应因地制宜，针对不同矿井的安全生产特点进行制定。同时，企业应充分了解员工的基本情况，如年龄、文化程度、工作岗位等，以此为依据制定易于理解和接受的培训内容。此外，还可以结合企业内部的安全事故案例，使培训内容更具说服力，提高员工的安全意识。其次，创新培训方式，提高安全培训的实效性。传统的课堂讲授虽然能够系统地传授安全知识，但往往难以满足一线矿工的需求。因此，我们可以尝试采用现场操作、模拟演练、互动问答等多种形式，使培训过程更加生动有趣。同时，利用现代信息技术，如网络平台、手机APP等，开展线上线下的混合式培训，使安全知识深入人心。

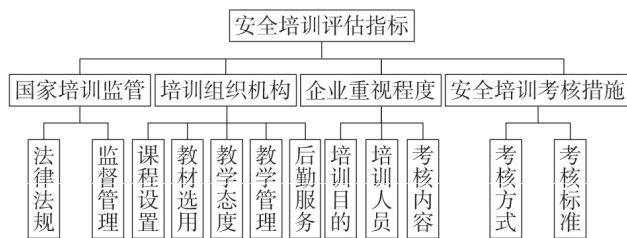


图1

2. 营造良好的安全文化氛围

首先，企业应树立以人为本的安全理念。人是企业发展的根本，安全生产是企业发展的基石，企业要始终把员工的生命安全和身体健康放在首位，将安全文化融入企业价值观，使每位员工都深刻认识到安全意识的重要

要性。其次，需要从领导层开始，通过示范、倡导和强制执行安全规程，向员工传递正确的安全价值观和安全行为理念。同时，企业还应定期组织安全文化宣讲、主题活动等，通过各种形式的宣传教育，使员工逐渐形成安全的思维方式和行为习惯。只有通过营造良好的安全文化氛围，才能有效强化煤矿安全培训中的安全意识教育，从而提高煤矿安全水平，减少安全事故的发生。此外，企业要大力宣传安全生产先进典型，让矿工从身边的榜样中汲取力量。同时，通过安全事故案例剖析，使矿工深刻认识到事故的危害，从而增强安全意识。这种教育方式具有很强的现实针对性和警示作用，有助于矿工将安全意识内化于心、外化于行。最后，还要注重家庭和社会的支持。企业要积极与矿工家庭建立联系，让家庭成为安全意识的传播阵地，矿工家属要关心矿工的安全，做好安全提醒，共同营造和谐的家庭氛围。同时，企业要与社会各界携手，共同关注煤矿安全，为营造良好的安全文化氛围贡献力量。

3. 将安全培训结果纳入评估考核体系

首先，将安全培训结果纳入评估考核体系。这是一个颇具创新性的举措，旨在通过对矿工安全培训成果的量化评估，进一步激励矿工积极参与安全意识教育。这样的考核体系不仅能够反映矿工个体的安全意识水平，还可以为企业提供宝贵的数据支持，从而有针对性地调整培训策略。此外，将安全培训结果与矿工的晋升、奖惩等挂钩，也将有助于提高矿工对安全培训的重视程度。其次，通过将安全培训结果与员工的评估考核相结合，

可以促使员工对安全意识的重视，提高他们对安全操作规程的遵守程度，这样做不仅可以增加员工对安全培训的参与度，还可以增强他们对安全意识的培养和坚持。此外，将安全培训结果纳入评估考核体系还可以为煤矿企业提供一个有效的管理手段，及时发现和纠正员工在安全操作方面的问题，减少安全事故发生的可能性。因此，将安全培训结果纳入评估考核体系是一种有效的策略，可以在煤矿安全培训中强化安全意识教育。

结束语

总之，在煤矿安全培训中，强化安全意识教育是预防事故发生的根本途径。只有将安全意识教育摆在首位，才能为煤矿安全生产提供有力保障，煤矿企业应积极探索创新意识教育方法，注重实践锻炼，建立健全奖惩机制，并加强监督与评估，从而提高从业人员的安全意识，为我国煤矿事业的可持续发展贡献力量。

参考文献

- [1] 赵玫芳. 煤矿企业安全培训存在的问题与对策分析[J]. 工业设计, 2018(12): 165.
- [2] 邛文. 论煤矿企业安全培训存在的问题及对策[J]. 智能城市, 2018, 2(5): 170.
- [3] 赵鹏飞, 聂百胜, 张忱. 煤矿企业安全培训存在的问题及对策分析[J]. 煤矿安全, 2018, 44(1): 222-224.
- [4] 姜兴国, 孙磊, 刘景波. 煤矿企业安全培训存在的问题与对策[J]. 煤炭技术, 2018(2): 142-143.