

新时代国有企业如何提高新质生产力

——以建筑国企为例

常路坦

北京建筑大学 北京 100000

摘要：本文旨在探讨新时代背景下，国有建筑企业如何通过技术创新和智能化手段提高新质生产力。以及“十个明确、十四个坚持、十三个方面成就”的相关内容，分析建筑国企在提高新质生产力方面的实践路径。同时，从构建人类命运共同体的视角出发，探讨国有建筑企业如何在全球化背景下发挥积极作用。最后，分析其在提升新质生产力中的引领和保障作用。

关键词：新时代国有企业；新质生产力；技术创新；智慧工地

引言

在新时代的背景下，国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础^[1]，承担着推动国家经济发展、增强国家综合实力的重大使命。其中，建筑国企作为国民经济的重要支柱^[2]，其新质生产力的提升不仅关乎企业自身的发展，更对整个建筑行业的转型升级和高质量发展具有深远影响。

新质生产力^{[3][4]}，是指在新的科技革命和产业变革推动下，通过技术创新、模式创新、管理创新等手段，实现生产力的质的提升和飞跃。对于建筑国企而言，新质生产力的提升意味着在保持传统建筑优势的基础上，积极拥抱新技术、新工艺，推动智慧工地建设，提高施工效率和质量，降低资源消耗和环境污染，实现可持续发展^[5]。

对新时代的发展提出了新要求，为国有企业提高新质生产力指明了方向。报告强调，要深入实施创新驱动发展战略，加快建设科技强国，推动经济实现质的有效提升和量的合理增长。这为建筑国企提供了难得的发展机遇，也提出了更高的要求。建筑国企必须深刻领会和把握报告精神，以创新驱动为核心，加强技术研发和成果转化，推动行业技术进步和产业升级^{[6][7]}。

同时，政府工作报告也对国有企业改革发展和产业升级提出了明确要求。报告指出，要深化国资国企改革，加快国有经济布局优化和结构调整，推动国有资本和国有企业做强做优做大。这为建筑国企提供了明确的改革方向和发展路径。建筑国企应积极响应政府号召，深化内部改革，优化资源配置，提高管理效率，为提升新质生产力奠定坚实基础^[8]。

此外，在全球化的今天，建筑国企还需要站在构建人类命运共同体的高度，积极参与国际竞争与合作，推动中国建造走向世界。通过引进国际先进技术和管理经验，提升企业的国际竞争力，为构建开放型世界经济贡献中国力量。建筑行业作为一个劳动密集型行业，汇聚了众多的劳动者，他们的辛勤付出和智慧创造是建筑国企发展的基石。在提升新质生产力的过程中，我们必须坚持以人为本，关注劳动者的安全、健康和发展，让每一位劳动者都能在工作中实现自我价值，感受到尊严和幸福。这既是人文精神的体现，也是建筑国企应承担的社会责任。

最为重要的是，建筑行业作为社会发展的重要组成部分，其建设成果直接关系到人民群众的生活质量和幸福感。因此，在提升新质生产力的过程中，我们必须注重项目的社会效益和人民群众的获得感，以人民为中心，推动建筑行业的可持续发展。这不仅是思政要素的要求，也是建筑国企的使命所在。

由此我们必须认识到，在建筑国企提高新质生产力的过程中发挥着不可替代的作用。可以激发员工的积极性和创造力，推动技术创新和管理创新。同时，通过思想政治工作，可以引导员工树立正确的价值观和职业观，增强企业的凝聚力和向心力，为提升新质生产力提供强大的精神动力和思想保证。

本文将建筑国企为例，“十个明确十四个坚持十三个方面成就”的某个方面研究、构建人类命运共同体等方向入手，深入探讨新时代国有企业如何提高新质生产力的路径和策略。希望通过本文的研究，能够为建筑国

企乃至整个国有企业的新质生产力提升提供有益的参考和借鉴。

一、政府工作报告解读与建筑国企发展策略

建筑行业作为国民经济的重要支柱，其发展策略的制定与实施，不仅关乎行业的兴衰，更与广大劳动者和社会民生息息相关。在新时代的背景下，政府工作报告为建筑国企的发展指明了方向，同时也强调了人文因素和思政要素在行业发展中的重要作用。本节将以建筑行业为例，从政府工作报告的解读出发，探讨建筑国企的发展策略，并深入分析其中的人文因素和思政要素。

1. 政府工作报告对建筑行业的指导与要求

政府工作报告明确指出，要推动建筑业转型升级，提高工程质量，保障施工安全，促进绿色建筑发展。这一指导方针为建筑国企的发展提供了明确的方向。同时，报告还强调了加强劳动者权益保护，改善劳动条件，提升劳动者素质等人文因素的重要性。这些要求不仅体现了对劳动者的深切关怀，也为建筑国企的发展策略注入了浓厚的人文色彩。

2. 建筑国企发展策略的人文因素体现

在提升工程质量方面，建筑国企注重精细化管理，加强质量监管，确保每一项工程都达到优质标准。这不仅是对社会负责，更是对每一位劳动者的辛勤付出给予最好的回报。同时，企业还关注劳动者的安全和健康，通过改善劳动条件、提供安全防护等措施，为劳动者营造一个安全、健康的工作环境。

在促进绿色建筑发展方面，建筑国企积极响应国家号召，推动绿色建筑技术的研发和应用。这不仅有助于降低能耗、减少污染，实现可持续发展，更是对人民群众生活质量的提升和生态环境的保护。在这一过程中，企业充分考虑了人文因素，注重人与自然的和谐共生，让建筑与自然融为一体。

3. 建筑国企发展策略的思政要素融入

在建筑国企的发展策略中，思政要素的融入不仅是一个重要的环节，更是推动企业发展的核心动力。更是要将其与企业的实际运营和管理紧密结合，确保企业始终沿着正确的方向前进，具体表现为如下几个方面：

(1) 国企在制定发展策略时，始终坚持正确领导，确保新的方针政策在企业中得到全面贯彻。企业通过定期召开会议、组织学习等方式，使组织成员和员工深刻理解和把握最新精神，确保企业的发展始终与要求保持一

致。同时，企业还注重发挥组织成员的先锋模范作用，通过设立组织成员示范岗、开展组织成员志愿服务等活动，引导员工向组织成员看齐，形成积极向上的工作氛围。

(2) 建筑国企在推动企业文化建设时，注重将思政要素融入其中。企业文化是企业的灵魂，它不仅能够凝聚人心、激发员工的创造力，还能够为企业的发展提供强大的精神动力。因此，建筑国企在构建企业文化时，始终坚持以人为本、诚信经营、创新发展的原则，将思政要素与企业的价值观、经营理念等相结合，形成独具特色的企业文化。

(3) 建筑国企还注重通过思想政治工作提升员工的职业素养和道德水平。企业通过开展各种形式的思想政治教育活动，如举办讲座、开展主题教育等，引导员工树立正确的职业观和价值观，增强他们的责任感和使命感。同时，企业还注重加强员工的职业道德教育，引导他们在工作中遵守职业道德规范，做到诚实守信、廉洁自律。

(4) 建筑国企还注重将思政要素融入企业的日常管理中。企业通过建立完善的管理制度、加强内部监督等方式，确保思政要素在企业管理中得到充分体现。同时，企业还注重加强员工之间的沟通与协作，通过团队建设、员工交流等活动，增强企业的凝聚力和向心力，为企业的发展提供有力的保障。

由此，我们可以得出结论：建筑国企在发展策略中融入思政要素，不仅有助于提升企业的软实力和竞争力，还能够确保企业始终沿着正确的方向前进。通过深入学习和构建独具特色的企业文化、提升员工的职业素养和道德水平以及加强企业的日常管理等方式，建筑国企能够不断推动自身的发展壮大，为国家的经济建设和社会进步做出更大的贡献。

二、建筑行业新质生产力发展措施

在建筑国企中加快发展新质生产力，扎实推进高质量发展，需要充分利用各种资源，结合实际情况，采取切实可行的措施。以下结合具体数据说明如何实施这些策略：

从最关键的一步说明，科技创新是推动新质生产力发展的核心。例如，某大型建筑国企近三年来在科技创新方面的投入逐年递增，研发投入占企业总营收的比例从2.5%提升至4.2%。同时，该企业与多所知名高校和研究机构建立了深度合作关系，共同研发了多项具有行业领先水平的高新技术、新工艺，有效提高了施工效率和工

程质量。这些创新成果的转化应用，使得该企业在建筑市场竞争中占据了优势地位。

当然，优化产业布局 and 结构也是提升新质生产力的重要手段。以另一家建筑国企为例，该企业通过实施兼并重组战略，成功整合了多家同行业企业，实现了资源共享和优势互补。重组后，该企业的产业集中度明显提高，形成了集设计、施工、运营于一体的全产业链业务布局。这不仅降低了企业的运营成本，还提高了企业的综合竞争力。

在提升企业管理水平和效率方面，数据同样能够直观地展现其成效。例如，某建筑国企引入了先进的ERP管理系统，实现了对企业资源的全面数字化管理。通过该系统，企业可以实时监控项目的进度、成本和质量情况，及时发现问题并采取措施解决。这大大提高了企业的管理效率，降低了决策风险。同时，该企业还加强了对员工的培训和考核，提高了员工的业务能力和综合素质，为企业的长远发展奠定了坚实基础。

在绿色发展方面，建筑国企也取得了显著成效。根据数据显示，近年来越来越多的建筑国企开始采用绿色建筑技术和材料，使得新建建筑的能耗和排放明显降低。例如，某企业在其最新项目中采用了节能玻璃、太阳能板等绿色建材，使得该项目的能耗相比传统建筑降低了30%以上。这不仅为企业带来了经济效益，也为社会的可持续发展做出了贡献。

此外，通过加强建筑国企能够确保企业的发展方向与国家战略保持一致。同时，思想政治工作也能够激发员工的工作热情和创造力，为企业的发展提供强大的精神动力。

从上述实例中我们可以发现，建筑国企在加快发展新质生产力、扎实推进高质量发展的过程中，通过加强科技创新、优化产业布局 and 结构、提升企业管理水平和效率、推动绿色发展以及加强国际合作与交流等措施，取得了显著的成效。这些数据和实例充分证明了这些策略的有效性和可行性。

总结

总的来说，建筑国企在加快发展新质生产力、扎实

推进高质量发展的道路上，通过一系列具体而有效的策略取得了显著成果。这些策略包括加强科技创新投入，与高校和研究机构合作研发新技术、新工艺，提高施工效率和工程质量；优化产业布局 and 结构，通过兼并重组等方式整合资源，形成全产业链业务布局，提高产业集中度和综合竞争力；提升企业管理水平和效率，引入先进管理系统，加强员工培训和考核，实现资源的数字化管理和决策的精准化；推动绿色发展，采用绿色建筑技术和材料，降低能耗和排放，实现经济效益和社会效益的双赢；确保企业发展方向正确，激发员工工作热情和创造力；深化国际合作与交流，拓展海外市场，学习借鉴国际先进经验和先进技术，提升企业国际竞争力。

通过实施这些策略，建筑国企不仅提升了自身实力和竞争力，也为国家的经济建设和社会进步做出了重要贡献。未来，建筑国企应继续坚持创新驱动、绿色发展、开放合作的理念，不断深化改革、优化结构、提高效率，为实现高质量发展目标奠定坚实基础。

参考文献

- [1] 莫纪宏.论新质生产力基础上的“新质民主”与“新质法治”的辩证统一[J].政治与法律, 2024, (06): 2-14.
- [2] 张秀娥, 王卫, 于泳波.数智化转型对企业新质生产力的影响研究[J/OL].科学研究, 1-19.
- [3] 米洁.新质生产力的理论发展、质态构成与实践价值[J].吉首大学学报(社会科学版), 2024, 45(03): 147-160.
- [4] 韩喜平, 马丽娟.发展新质生产力与推动高质量发展[J].思想理论教育, 2024, (04): 4-11.
- [5] 许根宏, 许蓓蓓.构筑“首位产业”新图景[N].安徽日报, 2024-04-03(008).
- [6] 曾甲长.加快发展农业新质生产力 为农业高质量发展注入新动能[N].张家界日报, 2024-04-03(001).
- [7] 陈璠.布局“空天地”建设信息应用创新集群[N].天津日报, 2024-04-03(001).
- [8] 陈梦娜.易碳数科打造新质生产力绿色引擎[N].上海证券报, 2024-04-03(004).