

企业员工加强思想政治教育研究

王晓生

摘要：随着市场经济焕发出强劲活力，各个企业在新时代背景下蓬勃发展，焕发出新的生机。对于企业来说，需要关注员工思想的特点，积极应对和倾听员工的需求和反馈，构建积极健康的工作环境，提供良好的发展机会和福利待遇，鼓励员工的创新和成长，进而促进员工工作动力的提高和团队的稳定发展。

关键词：新时代；企业员工；变化；思想政治教育

一、新时代企业员工思想存在几方面特点

（一）互联网兴起，对员工的思想造成了一定的影响

随着互联网的普及和信息传播的快速发展，员工更容易获取和接触到各种信息和观点，对工作和生活的看法也更加多元化。互联网的兴起给员工提供了更广阔的交流平台，使得他们更关注自主性、个性化和知识共享的工作环境。

（二）员工物质生活得到大大改善，但精神生活不够丰富

随着社会经济的发展和企业利润的增长，员工的收入和福利待遇普遍提高，物质生活水平得到了明显改善。然而，一些员工在物质生活得到满足的同时，精神层面的需求得不到充分满足，对于工作意义的追求、自我成长和价值实现的需求日益凸显。

（三）时代发展，员工压力增大

新时代带来了新的经济、社会和工作环境的变化，企业面临着更快的竞争节奏、更高的工作要求和更复杂的管理挑战。员工面临的工作压力和竞争压力也相应增加，需要承担更多的责任和任务，同时保持学习和适应能力，以保持竞争力和不断发展。

（四）部分企业只追求经济效益，忽视对员工的人文关怀

在一些企业中，追求经济效益常常成为主导，忽视了对员工的人文关怀。员工在工作中可能面临着长时间的加班、高强度的工作任务，工作与生活平衡难以维持。缺乏人文关怀的企业可能导致员工的工作动力下降和工作士气受损。

二、当前企业员工思想工作过程中的不足

（一）企业管理人员思想政治教育意识不强

一些企业的管理人员对员工思想政治教育的重要性认识

不足，缺乏对员工思想发展的深入关注和引导意识。他们可能更关注业务目标的实现，而忽视了员工自我成长和价值观培养的重要性。缺乏思想政治教育意识的管理人员难以有效引导员工的思想发展，影响思想教育工作的有效开展。

（二）思想政治工作仅流于形式，浮于面上

一些企业在进行思想政治教育时，往往只注重形式，忽视内容的深入和实质的引导。他们可能只重视表面上的宣传和培训活动，而忽略了对员工思想认知、意识形态和价值观的深入研讨和引导。这样的教育工作缺乏真正的深度和内涵，难以产生实质性的影响和效果。

（三）对企业员工缺乏关心

一些企业在思想教育工作中往往更注重业务目标的完成和效益的提升，而缺乏对员工个体的关心和关注。缺乏对员工的关怀和照顾会导致员工的认同感下降，员工对企业的忠诚度和投入度不高，从而影响思想教育工作的效果。

三、新时代企业员工思想政治教育的探索

（一）补足思想之钙，形成强大思想合力：

组织员工集体学习，可以选择优秀的文化艺术作品、哲学思想经典等进行讨论和交流。例如，可以组织员工读书会、电影欣赏会、文化沙龙等，并结合现实问题进行深入的思考和讨论。定期组织座谈交流会，邀请有影响力的学者、专家等进行专题演讲或分享经验。员工有机会聆听优秀思想的传递，拓宽视野，培养正确的世界观、人生观和价值观。邀请企业内部高级管理人员或专业人士，通过讲座和培训的形式，向员工传授相关的思想政治知识和理论。通过在实际工作中的案例分析和讲解，帮助员工更好地理解和应用。在企业内部设立思想理论研究小组，由相关专家或高级管理人员指导，员工以小组形式进行研讨和研究。通过深入分析研究，提高员工的思辨能力和思考深度，形成强大的思想合力。通过培养员工的团队合作能力，加强企业内部的沟通交流，

作者简介：王晓生（1977.03——），男，汉族，本科学历，政工师，主要从事党务思想政治方面的工作。

促进思想的碰撞和合作。定期举行团队建设活动，鼓励员工团结协作，形成集体智慧和共同目标。通过补足思想之钙，企业可以提升员工的思想素养和综合能力，培养正确的价值观和道德观念。同时，加强团队合作和思想交流，形成强大的思想合力，为企业的发展和壮大提供有效的支持。

（二）充分利用信息网络平台加强思想政治教育

企业可以利用内部网络平台、社交媒体等工具，企业可以建立内部网络平台，如图1所示的思政教育智能帮手，提供在线学习资源和交流平台。通过创建专门的学习社区或论坛，员工可以在这里参与讨论、分享思考和学习心得。通过网络平台提供适时的在线课程和讲座，涵盖思想政治教育的各个方面，如政治理论、道德伦理、社会责任等。这些课程可以由内部专家或外部专业人士授课，深入浅出地传达相关知识和理念。企业可以在网络平台上推荐优秀的思想政治著作、经典书籍和资源，让员工有机会阅读和借鉴。同时，鼓励员工在平台上分享自己喜欢的书籍和阅读心得，形成相互学习的氛围。在网络平台上设立思想政治教育相关的讨论组或话题，鼓励员工参与讨论并分享自己的观点和见解。这种互动可以促进员工之间的交流和思想碰撞，拓宽思维和视野。除了内部网络平台，企业还可以利用社交媒体平台（如企业微信、微博、知乎等）扩大思想政治教育的覆盖范围。通过发布相关内容和活动，吸引员工参与互动和学习。通过利用信息网络平台，企业可以实现思想政治教育的快速传播和广泛覆盖。同时，这也为员工提供了便捷的学习途径，让他们随时随地都能获取思想教育的资源和知识，激发学习兴趣，提高思考能力和综合素质。



图1 在线学习资源和交流平台

（三）加强人文关怀，激发员工工作热情

企业可以定期组织健康检查和体检，提供必要的医疗保障和健康促进活动。同时，提供心理咨询和辅导服务，帮助员工处理工作和生活中的压力，维持良好的心态和情绪状态。合理调整员工的薪酬福利体系，包括基

本工资、奖金、培训津贴、节假日福利等。同时，根据员工的个别需求，提供灵活的工作安排和福利政策，增加员工的归属感和满足感。提倡员工有规律地休息和休假，限制加班时间和频率。鼓励员工积极参与业余活动和娱乐，培养良好的兴趣爱好，促进身心健康的平衡发展。建立员工关怀的机制和计划，包括定期沟通和回访，关心员工的工作进展和生活状况。通过开展座谈会、员工满意度调查等方式，了解员工的需求和问题，积极解决和改进。营造积极向上、和谐友善的企业文化氛围，倡导彼此尊重和关爱。企业可以通过组织员工聚会、团建活动、员工家属活动等，加强员工之间的联系和交流，培养良好的团队协作精神。通过加强人文关怀，企业能够激发员工对工作的热情和归属感，提高他们参与思想政治教育的积极性和主动性。员工在身心健康和良好福利待遇的基础上，更容易投身于企业的发展，形成良好的工作氛围和合作关系，为企业的长期发展做出更大的贡献。

（四）不断丰富员工业余文化生活，激发员工活力

企业可以组织开展多样化的文化活动，如文艺演出、读书会、旅游等，丰富员工的业余生活，满足他们的精神需求。通过培养员工的审美情趣和文化素养，激发他们的创造力和工作活力。在员工职业培训的过程中，企业可以将思想政治教育与职业技能培训相结合。通过将思想政治教育融入职业技能培训课程，加强员工的价值观教育和道德素养培养，使其在技术能力的同时也注重道德修养和专业伦理。企业管理层应重视自身的思想政治素质和道德操守，通过自身言行和实际行动树立榜样，以身作则。管理工作的高尚品质和良好形象能够有效地影响和引导员工的思想发展，推动企业思想教育工作的深入开展。

结束语

通过以上探索措施，新时代企业可以更好地进行员工思想政治教育，激发员工的积极性和创造力，提高员工的综合素质和工作能力，进一步促进企业的持续发展。

参考文献

- [1]徐平.个性张扬的新时代如何实现思想政治工作的有效融入[J].青春岁月,2010
- [2]黄乐.关于新时代国企做好青年员工思想政治工作的思考[J].山西青年,2020
- [3]张澍雨.运用“五化”机制,做好新时期企业思想政治工作[J].青春岁月,2013
- [4]曹璞.关于企业思想政治工作创新的思考[J].青春岁月,2013