

# 劳动教育融入大学生就业指导的意蕴与路径

梁 茜

沈阳航空航天大学 辽宁沈阳 110136

**摘 要：**随着高等教育大众化时代的到来，大学生就业问题日益凸显，其背后不仅关系到个人的职业发展，更与国家的经济建设和社会稳定息息相关。劳动教育，作为一种传统且富有时代意义的教育方式，对于塑造大学生的劳动价值观、提升其实践能力以及培养职业素养具有不可替代的作用。本文将从劳动教育的深层意蕴出发，详细探讨其融入大学生就业指导的具体路径，旨在为高校就业指导工作提供更为全面、系统的理论支持和实践指导。通过构建完善的劳动教育课程体系、加强师资队伍建设和完善实践育人机制以及强化就业指导服务体系等措施，我们期望能够帮助大学生更好地了解职业世界、规划职业生涯，进而提升其就业竞争力和职业发展潜力。

**关键词：**劳动教育；大学生；就业指导；意蕴；路径

在高等教育日益普及的今天，大学生就业问题已成为社会关注的焦点。面对日益严峻的就业形势，高校纷纷加强了对大学生的就业指导工作。然而，传统的就业指导方式往往过于注重理论传授和技巧培训，忽视了劳动教育在就业指导中的重要作用。劳动教育不仅有助于大学生树立正确的劳动价值观，还能提升其实践能力和职业素养，为未来的职业生涯奠定坚实的基础。因此，本文将深入探讨劳动教育融入大学生就业指导的意蕴与路径，以期高校就业指导工作提供新的思路和方法。劳动教育作为一种传统的教育方式，旨在通过劳动实践来培养人的全面发展。它强调劳动的价值和意义，鼓励人们积极参与劳动，从而培养勤劳、节俭、坚韧等优良品质。同时，劳动教育还能帮助大学生了解职业世界、规划职业生涯，提升就业竞争力。因此，将劳动教育融入大学生就业指导具有重要的现实意义和长远的发展价值。

## 一、劳动教育的意蕴

### （一）劳动教育的历史渊源与现代内涵

自古以来，劳动就是人类文明发展的基石，而劳动教育也随之贯穿历史长河。在古代社会，劳动教育主要体现在技艺传承和农耕文明中，长辈们通过亲身示范，向年轻一代传授劳动技能和生存之道。随着工业革命的到来，劳动教育的形式和内容逐渐发生转变，以适应现代工业生产和科技发展的需求<sup>[1]</sup>。进入现代社会，劳动教育的内涵更加丰富和深刻。它不仅包括劳动技能的培养，更侧重于劳动价值观的塑造以及职业素养的提升。现代劳动教育倡导通过实践体验，让学生领悟劳动的价

值和意义，理解劳动与社会进步、个人成长之间的内在联系。同时，劳动教育也注重培养学生的创新思维和实践能力，使其在劳动中实现自我价值和社会价值的和谐统一。

### （二）劳动教育在大学生培养中的独特价值

对于大学生而言，劳动教育具有不可替代的独特价值。首先，劳动教育有助于塑造大学生正确的劳动价值观。通过参与劳动实践，大学生能够亲身体会劳动的艰辛与乐趣，从而更加珍惜劳动成果，尊重劳动人民，形成积极向上的劳动态度。首先，劳动教育是提升大学生实践能力的有效途径。在劳动过程中，大学生需要将理论知识与实际操作相结合，不断摸索和总结经验。这种实践经历不仅锻炼了他们的动手能力，还培养了其分析问题、解决问题的能力。同样来讲，劳动教育对于培养大学生的职业素养具有至关重要的作用。职业素养是个体在职业生涯中必备的综合素质和能力，包括敬业精神、团队协作能力、创新能力等。通过劳动教育，大学生可以在实践中培养良好的职业道德和职业习惯，提高职业适应性，为未来的职业生涯奠定坚实基础。

## 二、劳动教育与大学生就业指导的结合点

### （一）劳动教育在就业指导中的定位与作用

劳动教育在大学生就业指导中具有举足轻重的地位，其深远影响体现在多个层面。首先，劳动教育是提升大学生实践能力的关键途径。在现代社会，单纯的理论知识已无法满足职场需求，实践能力成为衡量人才的重要标准。通过参与劳动教育，大学生能够在实践中深化理论认识，提高动手能力和解决问题的能力<sup>[2]</sup>。劳动教育

对于培养大学生的职业素养具有不可替代的作用。职业素养包括敬业精神、团队协作、沟通能力等多个方面，这些都是大学生未来职业生涯中必不可少的素质。劳动教育通过让大学生参与真实的劳动过程，培养他们吃苦耐劳的精神和认真负责的态度，进而提升他们的职业素养。劳动教育还是培养大学生创新创业精神的重要手段。在劳动中，大学生往往能够发现问题、提出问题，并尝试解决问题，这种过程正是创新创业的起点。通过劳动教育，可以激发大学生的创新意识和创业热情，为他们未来的职业发展注入活力。

## （二）就业指导对劳动教育的促进与引导

就业指导与劳动教育相辅相成，前者对后者具有显著的促进和引导作用。首先，就业指导的目标和要求为劳动教育的实施提供了明确的方向。在就业指导的框架下，劳动教育可以更加有针对性地开展，更好地满足大学生的职业发展需求。就业指导为劳动教育提供了丰富的实践平台和资源支持。例如，通过校企合作、实习实训等方式，大学生可以获得更多的劳动实践机会，从而在亲身体验中感受劳动的价值和意义。这种实践不仅有助于提升大学生的劳动技能，还能增强他们的职业认同感和归属感。

### 三、劳动教育融入大学生就业指导的具体路径

#### （一）构建完善的劳动教育课程体系

##### 1、设立劳动教育必修课程

为了确保每位大学生都能接受到系统的劳动教育，高校应将劳动教育纳入教学计划，并设立必修课程。这些课程可以包括劳动理论、劳动技能以及劳动实践等多个方面，旨在引导大学生在亲身参与中体验劳动的价值和意义。通过必修课程的学习，大学生可以更加全面地了解劳动的内涵和外延，为未来的职业发展做好充分准备。

##### 2、开发多样化的劳动教育选修课程

除了必修课程外，高校还可以开发多样化的劳动教育选修课程，以满足不同大学生的个性化需求。这些选修课程可以围绕特定主题或领域展开，如创新创业、手工制作、农业科技等。通过选修课程的学习，大学生可以更加深入地了解某一领域的劳动知识和技能，从而拓宽自己的视野和增强自己的竞争力。

##### 3、引入行业专家和企业导师参与课程教学

为了增强劳动教育课程的时效性和实用性，高校可以积极引入行业专家和企业导师参与课程教学。他们可以

为大学生提供真实的职业环境和实践机会，分享宝贵的职场经验和人生感悟。通过与行业专家的互动交流，大

## （二）完善实践育人机制与平台建设

### 1、深化校企合作，建立稳定的实践教学基地

高校应积极与企业建立稳定的合作关系，共同搭建实践教学基地。这些基地可以为大学生提供真实的职业环境和实践机会，让其亲身参与企业的运营和管理过程。通过实践教学基地的建设，可以有效地将理论知识与实践活动相结合，提高大学生的实践能力和职业素养。同时，还可以促进高校与企业的深度合作和资源共享，推动人才培养和科技创新的协同发展。

### 2、开展丰富多彩的校园劳动实践活动

除了校外实践教学基地外，高校还可以充分利用校园资源开展丰富多彩的劳动实践活动。例如可以组织校园绿化、卫生清洁、志愿服务等公益性劳动项目；还可以开展手工制作、创新创业等技能性劳动竞赛活动<sup>[4]</sup>。这些活动不仅可以让学生亲身参与到校园的建设和管理中来培养其劳动习惯和责任感；还能通过实践活动的开展营造良好的校园文化氛围促进大学生的全面发展。

### 3、鼓励大学生参与社会服务和公益活动

为了培养大学生的社会责任感和公民意识，高校还可以鼓励其积极参与社会服务和公益活动。例如可以组织大学生参加支教、扶贫、环保等志愿服务项目；还可以引导其参与社区治理、法律援助等公益性活动。通过这些社会服务和公益活动的参与，可以让大学生更加深入地了解社会问题和民生需求，培养其关爱他人、服务社会的优良品质。

## （三）加强师资队伍建设与培训

### 1、提高教师对劳动教育的认识和教学能力

为了确保劳动教育的有效实施，高校应加强对教师的培训和教育，提高其对劳动教育的认识水平和教学能力。可以定期组织教师参加相关的研讨会、培训班等活动，让其了解最新的教育理念和教学方法<sup>[5]</sup>。同时，还可以鼓励教师积极参与劳动教育实践活动，积累丰富的教学经验和实践案例。

### 2、引进具有丰富实践经验的行业专家担任兼职教师

为了弥补高校教师实践经验的不足，可以积极引进具有丰富实践经验的行业专家担任兼职教师。他们可以

学生可以更加明确自己的职业目标和发展方向。同时,这些行业专家还可以为高校教师提供宝贵的实践经验和教学建议,促进劳动教育教学质量的提升。

### 3、建立激励机制鼓励教师积极参与劳动教育教学改革

为了激发教师参与劳动教育教学改革的积极性,高校可以建立相应的激励机制。例如,可以设立劳动教育教学成果奖、优秀教师奖等荣誉奖项,对在劳动教育教学改革中做出突出贡献的教师给予表彰和奖励。同时,还可以将劳动教育教学成果作为教师职称晋升、岗位聘任的重要依据之一。通过这些措施的实施,可以有效地激发教师参与劳动教育教学改革的热情和动力。

#### (四) 强化就业指导服务体系与功能拓展

##### 1、建立全程化、个性化的就业指导服务体系

为了确保每位大学生都能得到及时、有效的就业指导服务,高校应建立完善的就业指导服务体系。这个体系应贯穿大学生的整个学习过程,并根据其不同需求和特点提供个性化的指导服务。例如可以针对大一新生开展职业生涯规划教育;针对大二、大三学生提供职业技能培训和实习机会推荐;针对大四毕业生进行求职技巧指导和就业信息发布等。通过全程化、个性化的就业指导服务体系的建立,可以确保每位大学生都能在毕业前做好充分的就业准备。

##### 2、加强与用人单位的联系与合作,拓宽就业渠道

为了帮助大学生更好地了解职场需求和就业市场变化,高校还应加强与用人单位的联系与合作。可以通过定期举办校园招聘会、企业宣讲会等活动为大学生提供更多的就业选择机会和求职平台;还可以与用人单位建立长期稳定的合作关系共同推动人才培养和就业工作的顺利开展。同时,高校还可以积极拓展毕业生的就业渠道,如开展校企合作项目、推动创新创业计划等,为大学生提供更多的职业发展机会和空间。

##### 3、开展就业跟踪调查与反馈工作,优化就业指导服务

为了不断优化和完善就业指导服务,高校还应开展

就业跟踪调查与反馈工作。可以通过对毕业生的就业情况进行定期追踪和调查了解其职业发展状况、薪资水平以及工作满意度等方面的信息;还可以收集用人单位对毕业生的评价和建议以便及时调整和改进人才培养方案以及就业指导策略<sup>[5]</sup>。通过这些措施的实施可以有效地提高高校就业指导服务的针对性和实效性。

#### 结语

劳动教育融入大学生就业指导是一项系统工程,需要高校、企业、社会等多方面的共同努力和配合。通过构建完善的劳动教育课程体系、加强师资队伍建设与培训、完善实践育人机制与平台建设以及强化就业指导服务体系与功能拓展等具体路径的实施,我们可以全面提升大学生的就业竞争力和职业素养为其未来的职业生涯奠定坚实的基础。随着社会的不断发展和进步以及高等教育改革的深入推进,劳动教育的形式和内容将更加丰富多样其在大学生就业指导中的作用也将更加凸显。因此,我们应继续深化对劳动教育理念和方法的研究与探索不断创新和完善劳动教育模式和实践路径以适应新时代对人才培养的新要求和新挑战。同时,还应积极倡导全社会共同关注和参与劳动教育形成良好的教育氛围和社会环境为培养更多高素质的应用型人才贡献力量。

#### 参考文献

- [1]赵丽萍.劳动教育在大学生就业指导中的作用研究[J].就业指导与职业规划,2023(1):66-70.
- [2]陈志勇.新时代高校劳动教育的内涵与实施路径[J].思想教育研究,2021(5):108-112.
- [3]王丽娟.劳动教育与职业素养的培养研究[D].上海:华东师范大学,2020.
- [4]李明,王晓晨.大学生劳动教育的意义与实践路径[J].中国高教研究,2021(7):90-94.
- [5]张晓峰.劳动教育的历史渊源与现代发展研究[J].教育科学研究,2022(3):45-52.