

加强青年职工思想政治引领实践研究

乔瑞霞

国能铁路装备有限责任公司包头车辆维修分公司 内蒙古包头 014060

摘要：随着我国经济的高速发展，青年职工在劳动力市场上的地位日益突出。青年职工既是企业改革与发展的根本，又是推动社会进步的重要力量。但是，当代青年职工正处于价值观多元化、信息过载、工作压力等多重挑战之中，深刻地影响着青年职工的思想政治品质的形成与发展。因此，如何有效加强对青年职工的思想政治引领，已成为组织和社会的一项重要任务。基于此，文章从加强思想政治引领实践的必要性入手，分析了青年职工思想政治引领的现状，并探讨了加强青年职工思想政治引领的策略，以及加强思政引领的政策建议。

关键词：青年职工；思想政治引领；政策建议

引言

在新的时代背景下，作为我国未来发展的中坚力量的青年职工，承载着重大的历史使命。但是，在当今社会，由于信息传播的多样性、意识形态的冲突以及外界的干扰等因素，对青年职工的意识形态认知与发展趋势产生了深刻的影响。在此背景下，加强思想政治引领实践就更显紧迫。在新形势下，青年职工的思想政治教育工作具有重要的理论意义和现实意义。

一、加强思想政治引领实践的必要性

在如今信息爆炸的时代，很多错误的、消极的思想观念正不断地侵蚀着青年职工的心灵，并左右着青年职工的行为与决定。通过对青年职工进行主动的引导和培养，可以使青年职工明确自己的人生导向，增强其社会责任感、使命感，强化其思想政治导向，从而推动青年职工的全面发展。思想政治引领工作，既要灌输理论知识，又要帮助其认清自己的职业定位与发展方向，充分调动青年职工的创新潜力，提升其整体素质与竞争能力。只有在正确的意识形态引导下，青年职工才能更好地顺应时代的变化，达到自身的价值和社会的和谐。加强思想政治引领实践对于青年职工等群体的成长发展至关重要。

二、青年职工思想政治引领的现状分析

（一）青年职工思想政治现状

目前，高校青年职工思想政治工作存在着较大的复杂性和多样性。一方面，广大青年职工的思想觉悟较高，工作态度较好，能认真地学习马列主义，把社会主义基本价值观念落实到自己的工作中去。另一方面，也存在

着部分青年职工对思想政治工作缺乏热情的现象，这主要是因为个体成长的压力以及社会环境的影响。这种现状要求，就需要深入了解青年职工的思想政治需求，以便更好地开展引领工作。

（二）思想政治工作面临的主要挑战

当前，青年职工的思想政治工作存在着诸多挑战，一是青年职工思想观念的多元化，导致统一的思想政治教育难度加大；二是信息化的飞速发展，对思想政治工作提出了更高的要求，传统的思想政治教育手段已很难与之相适应。三是青年职工由于工作、生活等方面的巨大压力，使其对思想政治工作重视程度降低，从而影响到其工作成效。为此，相关人员应采取切实有效的对策，增强思想政治工作的针对性和实效性。

（三）现有思想政治引领实践的效果评估

现有的思想政治引领实践在一定程度上取得了积极成果。比如，很多组织和企业都用不同的思想政治教育方式来强化对青年职工的理想信念，增强其集体意识和社会责任感，但是也存在很多不足之处，如部分活动形式单一，内容与实践的结合并不紧密，这就造成了青年职工的参与热情和实际效果的下降。从综合评价来看，虽然已经取得了一定的进步，但是要提升青年职工思想政治工作的总体效果，还有待于进一步的研究。

三、加强青年职工思想政治引领的策略

（一）高度重视思想引领

在企业中，各级党组织要充分认识到青年职工的重要作用，将其融入思想政治工作体系中，并将其作为企业发展的重要课题。健全青年职工思想政治工作机制，为做好思想政治工作提供良好的环境和可靠的保证。党

组织负责人要对青年职工的思想政治工作亲自指导和推动,定期为青年做形势任务辅导、召开座谈会,倾听青年职工的心声意见,将青年职工的共同需求弄清楚。这样,就能加强青年职工的团结,推动企业文化的落地,保障企业重要决策贯通。

（二）创新教育引领载体

随着互联网的发展与智能手机的普及,青年职工利用新媒体学习与获取信息已成习惯。因此,企业思想工作者与决策者应适时地转变教育方式,充分利用“学习强国”“两微一端”等工具,其可以有效地提高学生的学习效率,促进青年职工的思想政治工作的开展。企业还应不断搭建线下教育平台,建立青年之家,设立青年讲堂,规范邀请青年样品、专家教授、企业前辈和青年进行零距离面对面交流活动,进入红色基地,进入企业文化展厅,进行仪式、沉浸式活动、实证研究等,潜移默化地进行思想政治引领。

（三）构建多元化的学习平台

构建多元化的学习平台是青年职工思政引领的重要策略之一。在信息化时代,我们应充分利用数字化技术,如在线学习平台、社交媒体和移动应用,将思政教育融入青年的日常生活和工作中。例如,可以借鉴“学习强国”APP的成功经验,打造一个集理论学习、互动讨论、信息分享于一体的线上平台,让青年职工能够随时随地学习和交流。此外,平台应包含丰富的学习资源,如专家讲座、微视频、互动问答等,以满足不同学习风格 and 需求的青年。同时,与企业内部的业务实践相结合,设计案例研究、情景模拟等实践活动,使理论知识与工作实际相结合,增强学习的实效性。

（四）结合实践,提升理论的生动性

在思政引领的过程中,结合实践是提升理论生动性的重要手段。理论往往显得抽象和遥远,而通过实践的桥梁,可以使青年职工更好地理解 and 接受。在企业中,可以组织青年职工参与志愿服务、社会实践活动,让他们在解决实际问题中体验和运用思政理论,如“精准扶贫”项目,让青年在参与中理解社会公平与责任的重要性。此外,运用案例教学法,如分析优秀青年模范的成长历程,将理论融入鲜活的案例中,使理论学习更具吸引力和说服力。

（五）创新教育方式:从传统到数字化

在当前的青年职工思政引领中,创新教育方式从传统向数字化的转变显得尤为重要。随着科技的飞速发展,如4G、5G网络的普及,以及社交媒体的广泛应用,

青年群体的获取信息和学习方式已经发生了根本性变化。例如,可以借鉴慕课(MOOCs)模式,将思政课程搬到线上,让青年职工能够随时随地学习,打破地域和时间的限制。同时,可以引入互动元素,如在线讨论、虚拟现实模拟等,提高学习的参与度和趣味性。阿里巴巴的“云党课”就是一个成功的实践,其利用大数据和云计算技术,为党员提供了生动、丰富的学习体验。在创新过程中,还需要建立数据分析机制,跟踪学习行为,了解青年职工的关注点和需求变化,以便及时调整教育策略。这不仅需要技术支撑,更需要教育者具备数字化思维,以数据驱动的方式提升思政教育的精准性和有效性。

四、面临的困难与解决路径

（一）主观认识上的障碍

在青年职工思政引领的过程中,主观认识上的障碍是一个不容忽视的挑战。一些青年可能对思政工作存在误解,认为其过于理论化,与实际生活脱节。此外,部分青年可能对传统思政教育方式感到枯燥,缺乏吸引力,这在一定程度上阻碍了思政引领的效果。因此,需要创新教育方式,如引入互动式教学、情景模拟等,以提高青年的参与度和认同感。同时,应引导青年将思政理论与个人成长、社会责任相结合,帮助他们构建全面、立体的价值观,从而打破主观认识的局限,增强思政引领的实效性。

（二）客观条件的限制

在思政引领的过程中,客观条件的限制往往体现在资源分配、工作模式的适应性以及青年职工的多元化需求上。例如,企业可能面临预算有限的问题,限制了大规模、高质量的思政教育活动的开展。这就需要我们借鉴少而精的教育理念,通过精准定位,设计高效能、低成本的教育项目。同时,传统的面对面教学方式可能难以满足现代青年职工快节奏、灵活学习的需求,需要探索如在线学习、微课等数字化教育模式。此外,不同背景的青年职工对思政内容的接受度和理解方式也存在差异,这就要求我们进行个性化、定制化的教育设计,确保思政引领的实效性。

（三）创新机制,破解难题

在思政引领工作中,创新机制是解决当前面临困难的关键。这涉及对传统教育模式的革新,以及对新技术、新平台的充分利用。例如,可以借鉴“互联网+思政”模式,利用社交媒体、在线课程等数字化工具,使理论学习更贴近青年职工的生活实际,提高其参与度和接受

度。同时,创新机制也意味着要构建更灵活的反馈和调整机制。可以设立专门的评估小组,定期对思政工作的效果进行评估,根据反馈及时调整策略。此外,解决难题还需要打破部门间的信息壁垒,促进跨部门、跨领域的协同创新。可以建立跨部门工作小组,共享资源,共同研究和解决思政工作中遇到的复杂问题。

五、加强思政引领的政策建议

(一) 完善相关政策环境

完善相关政策环境是加强青年职工思政引领的关键一环。政策环境的优化应包括提供足够的资源支持,如设立专项基金,鼓励并资助企业开展形式多样的思政教育活动。例如,可以参照“青年马克思主义者培养工程”,设立国家级或地方性的青年思政项目,以创新项目的形式激发青年的参与热情。同时,政策应鼓励跨部门、跨行业的合作,利用社会资源共同构建思政教育的生态系统。另外,政策应保障思政教育的持续性,建立长期的投入和激励机制。这可能涉及对在思政工作中做出突出贡献的个人或组织的表彰制度,或者将思政教育成效纳入企业社会责任评估和绩效考核体系,以激发各方面的积极性。

(二) 企业主体作用的发挥

在青年职工思政引领的过程中,企业主体作用的发挥至关重要。企业不仅是经济活动的主体,也是培养和塑造青年价值观的重要阵地。例如,华为公司就通过设立“华为大学”,将思政教育融入日常培训,引导员工树立正确的职业观和人生观。此外,企业应积极构建与青年职工的沟通机制,了解他们的思想动态,及时解答疑惑,增强思政工作的针对性和实效性。同时,企业还可以通过设立榜样人物,用实际的先进事迹激发青年职工的进取心和责任感,如阿里巴巴的“阿里合伙人”制度,就起到了良好的示范效应。

(三) 建立长效的评价与激励机制

在青年职工思政引领的过程中,建立长效的评价与激励机制至关重要。这不仅能够确保思政工作的持续性和有效性,还能激发青年职工的内在动力,使他们更加积极地参与到学习和实践中。首先,需要构建一套科学的评价体系,这可能包括对思政教育内容的理解程度、参与活动的积极性以及在实际工作中的行为体现等多个维度。例如,可以引入在线学习平台的数据分析,通过跟踪学习进度和互动情况来客观评估学习效果。其次,

激励机制的设计应兼顾物质与精神层面。物质激励如设立奖学金、优秀学员奖励等,可以直观地肯定个人的努力和成就。同时,精神激励如荣誉表彰、榜样示范,能够更好地塑造价值认同感和归属感。最后,应建立反馈机制,让青年职工能够看到自己的进步和改变,并据此调整教育策略。这可能需要定期的个人评估、团队讨论以及与上级、同事的沟通环节。通过这样的方式,可以使青年职工始终保持对思政学习的热情,形成自我驱动、自我提升的良好循环。

结束语

综上所述,加强对青年职工思想政治工作的引领,是提高职工工作效能、促进企业发展的一项重要举措。高度重视思想引领、创新教育引领载体、构建多元化的学习平台等,把思想政治工作和工作实践联系起来,是增强青年职工政治意识、责任感的有效途径。同时,加强思政引领的政策建议,如制定完善相关政策环境、企业主体作用的发挥、建立长效的评价与激励机制等政策建议,使青年职工形成良好的价值观和积极向上的工作心态,使其得到充分的发展,推动企业的稳步发展。

参考文献

- [1] 于泽民.新时期企业青年职工思想政治工作开展策略[J].现代企业,2024(01):137-139.
- [2] 付晓霞.工会如何加强职工思想政治引领工作[J].兵团工运,2024,(02):29.
- [3] 曹璇.新时代能源央企青年职工思想政治教育的思考与探索[J].现代企业文化,2023,(27):63-66.
- [4] 马思奇.如何开展国有企业青年职工思想政治工作[J].现代企业,2023(12):136-138.
- [5] 向利.新时代工会加强职工思想政治引领优化路径[J].兵团工运,2023,(06):34-35.
- [6] 侯昱泽.新时代加强国有企业青年思想政治引领的思考与实践[J].办公室业务,2022(23):56-58.
- [7] 安凤琴.工会在加强企业职工思想政治工作中的作用[J].中外企业文化,2022,(04):227-229.
- [8] 吴菁.习近平新时代高校思想政治教育思想的理论蕴涵和实践运用探索研究——以高校共青团加强青年学生思想政治引领为例[J].新生代,2020(04):31-37+63.