

高校科研经费管理与服务创新研究

卢洪明

山东大学 山东济南 250100

摘要: 高校科研经费作为高校开展科研活动所依赖的关键资金来源,其管理机制的创新以及高质量发展路径的深入研究,不仅对于推动我国科学研究事业的繁荣发展具有深远的理论指导意义,而且在实际操作层面也具有极其重要的实践价值。本文通过指出高等学校科研经费管理模式创新的研发状况,并对存在问题进行分析,提出高校科研经费管理与服务创新的对策建议,希望为我国高校科研经费管理改革提供有益的借鉴和启示,为我国科技创新事业贡献力量。

关键词: 高校; 科研经费管理; 服务创新

引言

高校作为科技创新的先行者,承担着推动国家科技进步的重要使命。近年来,随着我国科研实力的不断提升,高校的科研立项数量逐年增加,科研项目覆盖面越来越广,与此同时,科研经费投入也在不断增长,为高校科研提供了强有力的资金支持。在这一背景下,如何做好政策衔接、机制创新,以及并行科研经费使用的“规范性”和科研人员的“创新性”管理以及对科研服务的创新,成为了亟待解决的问题。

一、高等学校科研经费管理模式创新的研发状况

(一) 管理模式的创新

传统的科研经费模式,由于其管理机制和运作流程相对陈旧,往往容易暴露出一系列问题。在这种模式下,经费的分配、使用和监督过程中,常常面临着监管漏洞和工作效率降低的双重挑战。监管漏洞可能导致资金被挪用、滥用,甚至出现腐败现象,严重影响了科研经费的合理使用和科研活动的正常开展。同时,由于管理流程烦琐、审批手续复杂,工作效率也相应降低,不仅延误了科研项目的进度,还可能削弱科研人员的积极性和创新能力。因此,改革和完善科研经费管理模式,成为提升科研工作效率和保障科研经费合理使用的迫切需求^[1]。

(二) 科技成果转化的重视

在当今时代背景下,高校开始更加重视科研成果的转化,意识到将学术成果应用于实际生产和社会发展的

重要性。为了实现这一目标,高校积极拓展与企业 and 科研机构等外部机构的合作渠道,通过建立产学研合作平台、开展技术转移和成果转化项目,将科研成果转化为实际的经济效益和社会效益。在这一过程中,高校不断优化人才培养模式,强化科研团队的创新能力,同时加强知识产权保护,为我国科技创新和经济社会发展贡献力量。

(三) 信息化手段的运用

为了进一步加大科研经费的监管力度,确保资金使用的合规性和有效性,我国一些高校开始积极引入现代科技手段,对传统管理模式进行创新。这些高校采用了一系列先进的信息化技术,如无纸化会计系统、OA办公系统等,通过构建智能化、高效的经费管理平台,实现了经费的实时监管和数据共享,不仅提高了管理效率,还大大降低了违规风险,为科研工作的顺利开展提供了有力保障^[2]。

二、高校科研经费管理存在的不足

(一) 科研经费预算编制不够合理

高校科研经费预算工作是一项复杂的系统工程,涉及财务、科研、项目管理等多个部门人员的紧密配合与协作。然而,在现实中,当前不少高校的科研人员在开展科研工作时,往往将更多的关注点放在项目立项的争取上,而忽略了预算管理这一环节的重要性。某些学者在财经领域的理解上显现出一定的局限性,且缺乏专业人士的辅导。在制定财政开支计划蓝图的时候,只是根据对不同工程的把握着手填写报表,这种操作导致所制定的财经规划缺乏了必不可少的科学性与精确度。在个别研究实体进行财务预算规划的操作阶段,由于与责任

作者简介: 卢洪明(1982-)男(汉族),山东临沂人,硕士学位,职称:无,研究方向:无。

部门之间缺乏关于相关数据的充分沟通，结果是资金管控不能够与项目的执行过程、审计监管体系实现顺畅的融合，最终导致实际支出与既定预算之间产生了较大的不符额，无形分散了其致力于科研工作的专注力，从而在一定程度上减退了科研活动的热忱。

（二）科研管理人员的服务意识还有待提高

在我国的高等教育体系中，部分高校的科研管理人员在工作中依然存在着“惰性”管理的问题，在主动服务于科研工作的意识上显得不够强烈，对待科研工作的态度较为被动^[3]。此外，这些科研管理人员对于国家最新发布的科研政策措施的理解和掌握程度不够，对政策的内涵和实施要求缺乏深入的了解。在实际操作中，对已经发布的国家新政策的实施存在着畏难情绪，担心政策实施过程中可能出现的困难和挑战，因此在执行政策时显得犹豫不决，甚至出现拖延和抵制的情况，不仅影响了高校科研工作的效率，也不利于我国科研事业的发展。与此同时，科研工作的日常事务繁多、任务繁重，使得这些管理人员在应对日常事务性工作时，已经处于高度紧张和繁忙的状态。在这种情况下，很难抽出足够的精力和时间去学习国家新出台的政策法规。此外，主观方面也存在一定的问题，部分管理人员可能对新政策的重要性认识不足，缺乏学习的积极性，导致他们在政策理解和执行方面存在差距，在一定程度上加剧了科研管理工作的难度，影响了科研工作的顺利进行。

（三）缺乏专业人才

在当下的发展理念下，科研工作者务必脚踏实地，深入挖掘思维漏洞的根源。审视当下局势，许多高校的科研部门实际上是由客串导师肩负掌舵人或执行核心职责。在众多管理人才中，普遍存在常识短缺的困境，未依据学校的具体情形，拟定合理发展规划的能力。在进行实际探索的过程中，部分身兼教师职务的人员缺乏关键性的经验沉淀，在科学研究管理领域暴露出技能上的短缺，使得在科学研究活动上的自主掌控力也比较薄弱。

（四）绩效评价缺乏科学机制

在高校科研资金的监管过程中，绩效评价占据举足轻重的地位，务必要凸显其在推动科技创新方面的导向功能，并且着重考虑其效益导向的明确性及实际应用的能力。部分高校在操作期间，明显暴露出绩效考核准则过于浅显，并且绩效审核机制尚不全面的现象，对研发资金的科学合理分配与高效利用造成了负面效应。在部分高校里，其绩效评价通常集中在项目的起始和收尾环节，造成了项目执行期间的审核机制露出明显的短板。

在细致审查评估阶段中，屡次将申请表的级别、得标的任务个数等可度量的标准作为评定的准则，往往导致评价缺乏科学性。部分高校在实施成果评估的环节中，未将奖惩规则融入进评审机制，从而对业绩评价的功效发挥产生了消极影响。

三、高校科研经费管理与服务创新研究

（一）科学合理编制科研经费预算

一是更新管理理念，引入先进的科研管理方法和技术；二是建立健全科研经费使用的规章制度，确保经费使用的合规性；三是加强科研经费的监督与审计，提高经费使用的透明度；四是强化科研人员的责任意识，培养良好的科研经费管理习惯。通过这些措施，科研部门将能够有效解决科研经费管理中出现的各种问题，为高校科研工作的顺利开展提供有力保障^[4]。例如，依托我国实施的“放管服”政策，相关部门积极对预算管理系统进行实时更新与优化，确保科研人员能够第一时间获取到最新的项目预算信息。这样一来，科研人员在编制预算经费时，可以更加准确、高效地掌握项目动态，从而有效减少预算编制过程中的烦琐环节，提高科研经费的使用效率。通过这种方式，既为科研人员提供了便利，又促进了科研项目的顺利推进，为我国科技创新提供有力保障。

（二）树立服务意识，创新科研方法

科研运营维系在高校中肩负着服务保障的核心职责，其核心使命是彻底探索并充分发挥服务质量，带领科学研究向创新服务的发展道路前行。为了实现科研能力的高度提升，必须对师资阵容、校园治理架构以及教育资源的统筹与优化布局进行深化改革。科研管理者应坚持服务至上的理念，不断优化自身定位，全力提升服务的质量与效率。在改革环节里，提炼核心要诀，协调机制以促进发展步伐，确保各个步骤的高效运作构建，激发各方优势的协同效应，满足当前阶段的成长需求。秉持“三个聚焦”的基本准则，不断推进学习进程，巩固信心，展现科研领域的综合实力。摒弃陈规陋习，致力于绿色成长与科技革新的康庄大道，打造精细化的科研管理架构，推进管理职能向服务职能的深度转型。摒弃陈规陋习的管理方式，优化服务观念，向积极的服务方式转型，搭建具备多元功能的科研管理架构。

（三）打造专业的科研管理团队

首先，强化管理人员的职业道德教育，使其具备良好的职业操守和责任心，这是保持科研机构健康发展的重要基石。其次，要提高管理人员的专业知识水平，使

其能够紧跟科研领域的最新发展动态,从而更好地指导科研工作的开展。此外,还需要加强管理人员的人际沟通与团队协作能力,以促进科研团队内部的和谐与高效运作。这包括培养他们的领导力、协调力和解决问题的能力,使其能够在面对复杂科研环境时,有效应对各种挑战。加大科研管理团队打造的力度,增强对管理阶层评审与激励的强度,确保管理模式常换常新,提升科研成效评定的准则。打造具有特色的学术研究氛围,细致探究文科与理科的本质区别,拟定细致的评审准则,寻求多样化且机动的调整方法。围绕服务质量核心,构建活力激发机制,构建科研人才队伍,推行分层次奖励机制。在秉承以民为本的核心准则基础上,科研人员理应紧密跟踪行业领域的实际需求,通过理论的指导与技术的加持,促进科学研究成效的转换速度与推广程度。同时,管理人员还需具备较强的创新意识和能力,不断探索科研管理的新模式和新方法,为科研机构的可持续发展提供源源不断的动力。最后,为了构建一个健全的科研环境,必须采取一系列措施,其中关键的一步是通过系统地培训和教育,显著增强管理人员的法律法规意识,深刻理解并严格遵守相关法律法规的要求。同时,还应当着力提升他们的风险防控能力,使其能够敏锐地识别和评估科研活动中可能出现的各种风险,采取有效措施进行预防和控制,确保科研活动的合规性,避免违法行为的发生,同时保障科研过程的安全性,防止意外事故和损失,为我国科研事业的健康发展提供坚实保障。

(四) 完善科研经费管理绩效评价机制

在高校科研经费管理中,建立并完善绩效评价制度显得尤为重要,不仅能够对科研资源进行更加科学、合理的优化配置,确保资源的最大化利用,还能够有效激发科研人员的工作热情和创造力。通过绩效评价,科研人员可以明确自己的工作目标和方向,从而在竞争中不断提升自身能力,更加积极地投入科研工作中,不仅有助于提升科研团队的整体实力,还能促进科研项目的顺利推进和科研成果的产出,为我国科技创新和社会发展贡献力量^[5]。另外,高校必须详尽阐释绩效评估的各项标准,细致界定各项评价要素所承担的比重,并且阐明具体的评分流程,借助此法完成对科研项目的量化评估环节。为了保障评估流程的透明度和公正性,高校应对之策绩效审核的实施步骤施行标准化管控。在抉择如何评价成效的核心阶段,大学人才培养体系必须招徕身经

百战的研究人士和学富五车的专家齐心协力加入,目的是提升评价准则的可信度和学术分量。

在科研项目的立项阶段、经费的合理分配过程以及对于科研人员的奖励决策中,可以将绩效评价结果作为一项重要的判定标准,以此来衡量科研人员的工作成效、项目进展的实际情况以及研究成果的质量和影响力,从而确保资源的有效利用和科研活动的持续健康发展。通过这种方式,能够激励科研人员更加积极地投入到科研工作中,提高整体科研水平。若项目在评审过程中获得了较为优秀的评价结果,表明其研究价值、创新性和实施能力得到了专家组的认可,那么高校将会积极提供更多的资金投入和政策优惠,以此作为对项目团队的肯定和鼓励。

结束语

综上所述,我国科技体制机制改革为科技创新提供了更加宽松和灵活的环境,与此同时,高校科研经费管理模式的探索也在不断深入,呈现出日趋进步的态势。在这一过程中,高校纷纷尝试创新管理方式,通过科学合理编制科研经费预算、树立服务意识,创新科研方法、打造专业的科研管理团队、完善科研经费管理绩效评价机制等,提升我国科研的整体实力,促进科研成果的转化应用,为国家的科技进步和社会经济发展贡献重要力量。

参考文献

- [1] 杨国忠,谷银平,代丽萍.放管服改革视角下高校科研经费全面创新管理研究[J].顺德职业技术学院学报,2024,22(01):74-80.
- [2] 杨茜.高校科研经费管理思考[J].合作经济与科技,2023(5):134-136.
- [3] 乔龙珍.“放管服”背景下高校科研经费管理制度改革与服务创新——以J高校为例[J].投资与创业,2023(11):154-156.
- [4] 陈媛媛.高校财务在“放管服”背景下如何更好地服务于科研——以X高校为例[J].行政事业资产与财务,2022(04):88-92.
- [5] 蔡成.“放管服”政策下高校财务服务科研经费管理的思考——以上海J高校为例[J].会计师,2023(10):99-102.