

# 基于微信平台创新高职学生就业指导工作策略

田 颖

河北轨道运输职业技术学院 河北 保定 050051

**摘 要:** 如何高效展开对学生的就业指导工作成为摆在高职院校面前的重要问题,而微信平台是深受学生喜爱的通讯工具,创建微信就业指导平台,能够更好地展开对学生的就业指导,引导学生做好未来职业规划,让学生了解未来就业形势,了解感兴趣的就业方向,避免就业过程中误入歧途,有着非常积极的意义。本文从三部分展开说明,首先对微信平台就业指导意义以及现状进行简单说明,其次探索微信平台就业指导工作的主要内容,最后分析构建微信就业指导平台的策略,以供参考。

**关键词:** 高职;微信平台;就业指导工作

近年来就业形势越来越严峻,学生就业即失业的问题越来越普遍,高职院校学生在就业竞争力方面本来就与高校学生有差距,就更需要早做准备,找准方向,创建微信就业指导平台,发布一些就业内容,学生可以随时查看,或者在线上留言,就业指导人员及时解决,加强对学生的了解,解决学生困惑,逐步提升学生职业生涯规划能力,才能从根本上提升学生的就业竞争力。

## 一、构建微信就业指导平台的意义以及现状

### 1. 构建微信就业指导平台的意义

首先来看就业指导的意义,就业指导是大学非常重要的教育内容,在高年级阶段会有专门的通识课来培养学生就业能力,让学生对未来职业有较为清晰的认知和规划,调整奋斗目标,提升个人眼界和专业技能,从而提升学生的就业成功率,这就是对学生负责的教育体现,也是在切实提升学校的办学能力。

其次来看基于微信平台展开就业指导的意义,微信是学生非常熟悉的通讯平台,微信就业指导平台能够加强师生联系,学生在微信就业指导平台上更愿意吐露心扉,在微信平台上发布一些行业信息前景、就业诈骗、就业面试技巧等方面内容,对提升学生就业能力有积极作用。

### 2. 微信就业指导平台现状

不少各种学校都在积极创办微信就业指导平台,但效果却不尽人意,主要体现在几个方面。

(1) 就业指导工作内容不明:一些院校存在微信就业指导平台工作内容不明的问题,虽然构建了微信就业指导平台,但平台上的内容较少,更新频率低,不知道应该开展什么,导致就业指导的效果较差。

(2) 就业指导信息风格老旧:构建微信就业指导平台,其不仅要注重内容引领,也要注重风格吸引,一些院校平台的内容本身没有问题,但在传播载体、行文形式、框架构建等方面却做的没有新意、没有趣味,身处于新媒体时代,特点就是短阅读、短记忆,如果还是一味的追求就业指导文章

的严肃性,用大篇幅的文字描述,那么很难吸引学生。

(3) 微信就业指导平台工作人才不足:高职院校微信就业指导平台工作人才不足,最大的问题就在于高职院校人才队伍结构多为学术性人才,很多辅导员或教师没有充分就业历程,指导就业能力存在不足,也缺少媒体人才,如何将微信就业指导平台办的接地气,将内容做的吸引人,是需要思考的问题。

## 二、微信就业指导平台的主要内容

### 1. 专题文章

有多项调查报告显示,很多大学生对自己的职业规划“不知道”、“不清楚”、“听从家长安排”,相较而言高职学生年龄小、成熟度低,在这方面更加严重,微信就业指导平台主要内容应该放在专题文章方面,让学生开阔视野,以学校专业为基础,讲述专业特点,讲述专业最前沿信息,讲述未来就业趋势,除此之外可以撰写一些职业技能证书知识、就业防诈骗知识、合法维权途径知识、国家创业政策等专题文章,例如现在学生存在兼职讨薪难的问题,可以以此为话题撰写专题文章,能让学生正确认识到兼职讨薪难的原因,培养学生收集兼职工作信息的意识,以及有哪些可以合法维权的途径。除此之外,可以征求学生意见,集体投票或者留言归总一些学生感兴趣的就业指导方向。

### 2. 基本问题解释

面对就业,就算是不同专业的学生也会出现一些大同小异的问题,比如制作简历、基础办公软件应用能力、求职渠道以及基本职业信息真伪辨析能力、面试技巧、创业能力等,微信就业指导平台对就业择业过程中常见的问题预先进行解释,学生回复数字即可查看,这样大大提升微信就业指导平台的工作有效性,可以解决大部分学生的就业问题。

### 3. 个人留言渠道

如果说上一点基本问题解释是对大众化问题的说明,那么这一点个人留言渠道就是对小众问题、特点问题的解释,微信就业指导平台创建个人留言窗口,组建相应的就业

指导工作人员在后台及时反应,根据留言及时回答问题,解决学生的就业困惑。

#### 4. 辅助职业规划

微信就业指导平台还需要辅助学生进行职业规划,对学生展开个人精准评价,从职业兴趣、个人性格、价值观、行业需求、行业前景、就业意愿等各方面明确行业需求,明确自身特点,找准自己和未来之间的差异,进而让学生有更明确的职业规划和发展方向。例如某一土木工程专业学生,引导学生畅想自己的未来,思考职业发展方向,比如毕业一年后要干什么,毕业两年到五年成长期要干什么,微信就业指导平台分析要达到某一岗位需要怎样的条件,需要有哪些证书,从而让学生朝着制定的详细职业规划方向不断发展。

### 三、推动微信就业指导平台建设的策略和建议

#### 1. 构建微信就业指导平台

首先,高职院校需要看到微信就业指导平台的重要性,积极构建微信就业指导平台,线上平台是学生更加熟悉、也更易于加强师生联系、学生更愿意吐露心扉的平台;其次,微信就业指导平台要积极引流,加强与学生的联系,避免学生与平台两不认识的问题,学生在就业方面的任何问题都可以及时寻求帮助,微信就业指导平台积极指导学生解决就业方面的难题;最后,微信就业指导平台还需要及时更新就业指导文章,增加投票功能,增加与学生互动,撰写一些学生感兴趣或不足方面的就业指导文章,逐步提升学生职业生涯规划能力,落实就业指导。

#### 2. 加强微信就业指导平台人才队伍建设

上文提到微信就业指导平台人才队伍存在不足的问题,学校还是要加强微信就可以知道了平台工作人员的人才队伍建设,一方面要从工作人员组织结构入手,选聘一些有丰富求职经验、有社会丰富阅历的人才,或是心理辅导方面的人才,或是法律人才,或是新媒体人才,避免工作人员全是学术性人才这一人才类型单一的问题,相互配合会让就业指导更有效,一方面,学校需要培训、教研、考核三手抓,用培训和教研活动来提升微信就业指导平台工作人员的就业指导技能素养,培养一批就业指导能力强、语言艺术运用到位、善于运用心理辅导技巧、善于临场应变的优秀工作人员。

#### 3. 加强信息审核,构建多元活动

构建完善的微信就业指导平台,需要做好对推送信息的审核,错误信息对于学生的误导影响是非常大的,不管是自己编撰的媒体文章,还是从其他地方转发的媒体文章,都应该遵循实事求是原则,增强趣味是可行的,但推送不当信息、隐瞒真实信息,弄虚作假是坚决杜绝的,在趣味性的同时都要保持严谨性,坚持正向引导。

#### 4. 在就业指导风格上求新求突破

针对文章风格问题,身处于新媒体时代,以微信平台为基础展开就业指导工作,其文章要富有新意、富有趣味、适应现代人们的阅读习惯,在就业指导文章风格上尽可能精简,一句话说明的事情绝不说第二句,用多元且趣味的图片、表情包、视频等代替文字描述,将内容写出趣意,写出风采,让就业指导文章内容变得更优秀,风格变得更新颖,才能吸引更多的观看阅读者,才能增加和学生的互动粘度,才能构建有效且高效的微信就业指导平台。

### 四、结束语

综上所述,高职学生年龄小、心里成熟度低,导致很多学生缺乏完善的职业规划,缺乏完善就业技能,高职院校来积极开展对学生的就业指导,微信平台是学生非常熟悉的通讯平台,成功利用微信来构建线上就业指导平台,积极撰写并推送就业指导文章,让学生了解未来就业形势,了解自己专业或者想要从事的行业前沿信息,对自身特点有精准的评估,找准方向,明确差距,提升就业竞争力,意义重大。

#### 参考文献:

- [1] 方硕瑾. 基于微信平台创新高职学生就业指导工作途径探析[J]. 特区经济, 2015(07):155-156.
- [2] 朱丹宁. 基于微信平台创新高职学生就业指导工作途径探析[J]. 江西电力职业技术学院学报, 2019, 32(001):81-82,84.
- [3] 王仲贵. 基于微信平台的大学就业服务指导工作探究[J]. 青春岁月, 2019, 000(017):142-143.
- [4] 彭妙. 论微信平台在创新高职学生就业指导工作中的作用[J]. 今日财富, 2019, 000(023):P.145-145.

作者简介:田颖(1981-),性别:女,民族:汉族,籍贯:河北保定,职位:讲师,本科学历,硕士学位,研究方向:职业教育。