

如何以党建高质量引领企业高质量发展

余官钊

重庆建工住宅建设有限公司 重庆 400000

摘要：在企业中经常存在党建工作和生产工作“两张皮”的现象，甚至还出现党建工作被虚化的问题，这种“两张皮”现象既不利于党建工作，也不利于生产经营工作，必须引起高度重视，采取有效举措加以解决。如何将党建工作融入企业生产经营工作，如何以党建高质量引领企业高质量发展，这是做好党建工作的关键问题。

关键词：党建；企业；引领；企业；发展

引言：

党的十八大以来，我们党对党员的培养教育力度一步步加强，从党的群众路线教育实践活动到“两学一做”学习教育，再到“不忘初心、牢记使命”主题教育，党员的个人素质和党性都有了明显的提升，但在多数企业中经常存在党建工作和生产工作“两张皮”的现象，甚至还出现党建工作被虚化的问题，这种“两张皮”现象既不利于党建工作，也不利于生产经营工作，必须引起高度重视，采取有效举措加以解决。如何将党建工作融入企业生产经营工作，如何以党建高质量引领企业高质量发展，这是做好党建工作的关键问题。

党建工作应围绕中心、服务大局，与生产经营工作相辅相成，导致党建工作与生产工作“两张皮”现象的原因是多方面的，我个人觉得主要存在以下几个方面。

一、思想认识有偏差

大部分党员领导干部在施工企业都是从事技术、质量等专业业务工作，对党建工作的重要性认识不够，觉得在企业里面抓生产经营才是实的，抓党建是虚的，抓生产经营能很快的见成效，业绩突出，但是抓党建工作抓多抓少没有很大影响，也不会影响生产经营工作；也有的人员认为，市场竞争越来越大，要做大做强，就必须抓好生产经营工作，更要协调质量、进度、安全等各方面内容，根本没有时间和精力去抓党建工作；还有的人员认为，公司有党建工作部门，也配置的有相应的党务工作人员，党建工作有他们在主要负责，下面的只需要听从安排，没必要主动抓党建工作，长此以往就弱化了党建工作，造成党建工作说着很重要，但是做起来没必要的结果。

二、党务干部不专职

部分党务工作者为兼职，非专职，不仅从事党建工作，还兼职其他业务工作，常常忙于其他业务工作，没有时间和精力投入到党建工作中；部分兼职党务工作者，由于党建工作不好做出成绩，而且大部分是做的思想工作，很难主观感受到，而业务工作，就能实实在在的看

到，就能得到领导的肯定，所以会更多的去做业务工作，忽略党建工作。

三、党建生产工作难融合

党建工作是做人的工作，主要在人的思想政治等方面，不一个月、一年的时间就能做好的，是一个系统的、漫长的、持续的过程。而生产经营工作是做事的工作，主要就在质量、安全、进度管理等方面，是一个分阶段、周期性的过程，可以短期就有较大的成效。两者有着明显的区别，大部分党务工作者对如何进行融合开展，无法把握重点，缺乏创新。

综上所述，在新时代如何抓好党建与生产工作，找准二者的契合点，将其融合到一起，达到党建与生产经营“两手抓，两手硬”，避免“两张皮”的现象，以党建高质量引领企业高质量发展，是一个非常值得讨论的问题，而要搞好党建工作，更应该从基层党支部抓起，经过2019年创建“示范党支部”的工作，结合一些体会，我觉得可以从以下几个方面进行两者的融合。

四、明确指导思想和党建工作目标

党支部是党的基础组织，是党的组织体系的基本单元，基层党支部要明确指导思想，除了要以马列主义、

毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想等党的基本理论为指导外，还要以党的十九大精神为指引，以抓好党内政治生活、组织生活、宣传教育、作风建设及反腐倡廉为重点，坚持“党要管党、从严治党”方针和“创先争优、比学赶超”原则，坚持党建工作与中心工作相融合统一，着力提高党支部组织力，突出政治功能、强化政治引领，加强党支部标准化、规范化建设，更好地发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，服务改革发展、凝聚职工群众、建设企业文化，创造一流业绩。

根据指导思想，制定公司年度党建工作目标，明确各基层党支部的党建目标，并按目标制定计划，落实责任人，将责任层层分解到每一名党员领导干部，并签订责任书，要求做好思想理论建设、作风建设、政治建设、纪律建设等工作，并定期不定期地对责任书执行情况进行考核，对不履行或不正确履行工作职责的党员领导干部，严格按照《中国共产党问责条例》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》等规定追究责任。

通过明确党建工作指导思想，制定工作目标和计划，明确党建工作什么该做什么、时候做，让党建工作有序开展。

五、做好党建基础工作

没有基础就没有高度，党支部应该坚持将扎实抓好各项基础工作作为原则和底线，坚持规定动作不走样，严格按照党章要求认真履行各项工作职责，通过“三会一课”等形式，认真抓好党内政治生活、组织生活、宣传教育、作风建设以及反腐倡廉建设以及“不忘初心、牢记使命”主题教育等基础性、日常性、专题性工作，展现党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

通过加强党建基础工作，加强全体党员的组织性和纪律性，让党员主动学、自愿学，让党建工作有实效。

六、提升党员素质和模范带头作用

党支部要坚持让党员读原文，学原著，悟原理，推动“两学一做”学习教育常态化制度化，以学习强国APP为重要载体，抓好全体党员、入党申请人的政治理论学习，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的学习领会，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉做到“两个维护”，坚定了理想信念。成立党员互进组，实行一名优秀党员帮助一名普通党员的精准帮扶机制，帮扶内容包括学习工作等方面，切实提升被帮扶对象的综合能力，最终实现支部党员整体素质有所提升，有利于进一步发挥党支部的战斗

堡垒和攻坚克难作用。

要求全体党员佩戴党徽，亮出党员身份、时刻接受职工群众的监督。全体党员郑重承诺，积极践诺，提醒党员时刻不忘奋斗初心、牢记发展使命。亮出业绩，督促党员积极作为，勇于担当，充分发挥党员的先锋模范作用。

通过提升党员素质和模范带头作用，培养更多优秀党员，进一步带动全体员工共同为企业发展做贡献，让党建工作有底气。

七、推行“党建+X”活动

通过推行“党建+X”活动，以党员带头将党建工作融入各项业务工作中，党建工作、业务工作两手抓、两不误，让党建工作不再是虚，而是实，可以通过以下几种方式融合。

（一）、“党建+生产”。

围绕项目生产工作，特别是重点、难点项目，成立党员突击队、党员示范岗，发挥党员先锋模范作用，推进项目各项工作稳定、快速的推进，并定期组织全体员工与党员突击队、党员示范岗人员进行观摩交流。组织“生产大比拼”等活动，党员项目负责人带头进行生产工作，按年完成产值排名，对产值完成排名靠前的优秀人员进行表彰，在全体人员中形成“赶、超、比”的氛围。

（二）、“党建+质量安全”。

围绕企业质量安全管控工作，成立以党员为主的质量安全管控小组，定期不定期的对工程进行巡查，及时发现问题并提出整改要求，落实整改效果。并定期的组织全体施工管理人员进行质量安全技术培训，对巡查中发现的问题或通病，进行案例分析、交流，并提出解决方案，带动全体人员的质量安全意识的提升。

（三）、“党建+科技创新”。

将生产经营工作中的热点、难点、痛点、堵点作为开展党建工作的着力点，开展“保障工程质量、共产党员在行动”等主题活动，成立以党员为主的科技攻关小组，围绕这些热点、难点、痛点、堵点开展QC小组、技术攻关等活动解决问题，取得的成果，可进一步深化并申报专利、工法，也可作为工程的亮点、特点申报各类工程奖项，实现成果最大化利用，并实时将成果编入企业工艺标准，在内部进行推广，提升全体员工的创新意识。

（四）、“党建+人才培养”。

根据工程分布，就近安排人员进行帮扶，开展党员“一帮一”等活动，由党员带党员，党员带群众。由优秀党员带动其余党员职工群众共同成长，考取各类执业资格证书，学习相关管理制度及规范，学习BIM等新技术，

最终达成由一带一，上升到一带多，由一带多，上升到多带更多，推动党员职工群众的整体素质提升。

(五)、“党建+职工关怀”。

充分发挥党建群团作用，以党员带头，根据党员住址就近安排定点职工关怀，经常性的对职工及其家属进行慰问或提供帮助，特别是远征项目职工，对其本人不定期进行谈心谈话，了解员工思想动态，及时进行心理疏导，并实时掌握其家庭情况，对有特殊情况的要经常关心，在生活中给予一定的帮助，让一线员工在工作上没有顾虑，充分感受到党组织的关怀。

总之，如何以党建高质量引领企业高质量发展，最主要就是解决党建工作和生产经营工作“两张皮”问题，也就是需要通过多方面的融合，这是新时代党建工作的新挑战，也是必须要进行思考和研究的问题，我们只有通过党建与生产经营工作的充分融合，充分发挥党组织的战斗堡垒作用，进一步增强党员队伍凝聚力、战斗力，才能团结带领职工群众实现“以高质量党建推动企业高质量发展”的目的，才能推动企业步入持续稳健品质良性发展的快车道，最终实现建设“员工以企业为荣、企业以员工为荣、令人尊敬的企业”的愿景。

参考文献

[1] 梁财 . 如何以高质量党建引领企业高质量发展 [J]. 现代企业文化 ,2020(29):95 - 96.

[2] 彭旻 . 以高质量党建引领和保障国企高质量发展 [J]. 党史博采 ,2021(7):24 - 25.