

发挥思想政治工作优势 推动煤炭企业保卫工作

王 铮

摘 要：煤炭企业保卫工作肩负着保障企业和员工生命财产安全、维护社会和谐稳定的重要职责。我国改革开放进入深水区，社会结构、发展格局、利益格局正在发生深刻调整，各种矛盾冲突的风险在加大。这些都对煤炭企业保卫工作提出了新的更高要求。在加强对煤炭企业保卫工作的领导，建立健全保卫工作体系的同时，要高度重视保卫人员的思想政治工作，充分发挥思想政治工作的教育引导作用，统一思想，集中力量，调动保卫人员的积极性、主动性和创造性，为促进煤炭企业健康、稳定、可持续发展提供坚实的安全环境。

关键词：煤炭企业；思想政治工作；保卫

煤炭企业的正常发展离不开高质量的保卫工作，随着时代的进步和国防建设要求的日益增高，重视和加强保卫工作迫在眉睫，有利于为煤炭企业的正常生产营造一个安定的环境。因此要想企业更好更快地发展，就要坚持不懈地抓好煤炭企业保卫工作。

一、当前形势下加强煤炭企业武装工作的重要性

煤炭企业保卫部门是维护煤炭企业治安稳定的最为基层的工作机构，担负着维护公共安全、打偷防盗、保障企业和员工公私财务安全等重要任务。随着经济进入新常态，企业步入转型升级，煤炭企业保卫工作受各种因素影响，环境复杂，形势严峻。想要全面提高煤炭企业发展环境的安全形势必须要对煤炭企业保卫工作建设给予高度重视，这对于加快建设和谐企业也有重要作用。作为基层安防关键力量的煤炭企业保卫队伍，其工作落实情况是对企业安全保卫建设的一个基本考核。同时保卫工作也具有连接企业和地方的纽带作用，只有将保卫筹划设计和企业经济发展联系在一起，才更有利于建立一支高素质、高实践能力的保卫力量，对于煤矿企业自身发展建设也具有重要意义。另外，正确的处理好企业建设和企业自身经济发展二者之间的关系也有利于防止煤炭企业发展避重就轻，有利于在进行经济建设的同时始终良好的贯彻和坚持党的先进领导理论，实现煤矿企业跨越式发展。

二、发挥思想政治工作优势 推动煤炭企业保卫工作的策略

1. 思想上高度重视煤炭企业保卫工作

经济效益始终是企业追求的首要目标，是企业生存和发展的基础。一些企业存在发展保卫部门与提高经济效益相冲突的错误认识，不重视保卫队伍的建设甚至因怕影响生产而不能保证正常的训练，在训练场地与训练设备、保卫装备等方面支持不够。对保卫人员在管理体制上不顺畅，人员调动困难，难以做到统一行动。煤矿企业范围大，人员多，思想素质与文化素质参差不齐，在进行思想政治教育与准军事训练上存在较大难度。保卫队伍人员不稳定，调动较为频繁，这也为准军事化训练与管理带来了困难。保卫专业人才缺乏难以适应复杂形势下的实战要求。在实际运作中人员难以集中，训练难以组织，工作经费得不到保障。抽调人员要同多个部门协调，因利益不一致而导致指挥不灵，调度失效影响了正常工作的开展。

2. 发挥思想政治工作教育作用，帮助保卫人员树立正确的世界观人生观价值观

一是加强政治理论学习。深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观以及习近平新时代中国特色社会主义思想，以正确的理论武装头脑，在思想上、行动上与党中央以及各级领导机关保持高度一致。二是加强思想道德修养。保卫人员承担着维护企业安全稳定的重任，要自觉加强思想道德修养，把企业利益放在至高无上的地位。坚决抵制贪污腐化、损公肥私、贪图享乐等各种消极腐朽思想的侵蚀，做到拒腐蚀，永不沾，为保障企业财产安全筑起一道牢不可破的坚固防线；三

作者简介：王铮（1979.10——），男，汉族，本科学历，政工师，主要从事党务思想政治方面的工作。

是正确认识自身工作价值。保卫工作是煤炭企业管理工作的重要组成部分，保卫人员是社会主义现代化建设的重要参与者，和所有劳动者一样，其工作价值应得到充分的肯定和尊重。

3. 发挥思想政治工作的激励作用，充分调动保卫人员的工作积极性

激励作用是思想政治工作最直接、最本质、最具有重要现实意义的作用之一，通过发挥思想政治工作激励作用，形成共同的价值观念与行为规范，凝聚人心形成发展合力。一是要尊重。企业领导与思想政治工作者要真心诚意的尊重基层保卫人员，尊重他们的地位与劳动价值。要严格要求自己，平等待人，虚心听取保卫人员的意见建议，切实保障保卫人员的民主权利与工作生活待遇。对于队员存在的缺点与工作中的疏忽，要实事求是地指导，帮助他们改正；二是靠理解。保卫工作枯燥辛苦且具有一定的风险性，队员们有时难免会发一些牢骚与怨言。要学会换位思考，多站在队员的立场看问题、想办法。要与队员多沟通、多交流，了解他们的所思所想，增进了解，增进友谊，增进共识，为开展思想政治工作营造融洽和谐的气氛；三是多关心。关心保卫人员的思想和生活。在他们有思想问题时，要主动找他们谈话，帮助他们放下思想包袱。在他们生活遇到困难时，要给予及时的帮助，让他们感受到组织的关怀与温暖。引导他们加强学习，不断提高自身思想政治素质与业务能力，更出色地完成各项工作；四是物质激励与精神激励相结合。既要采用增加工资、发放奖金等方式刺激职工努力工作，更要注重发挥表扬、肯定、提拔等精神奖励的方式，使职工群体焕发出内在的精神力量，推动保卫工作加快向前发展。

4. 充分发挥思想政治工作对提升保卫工作的导向作用

煤炭企业保卫工作涉及到反盗反抢、治安维稳、排查矛盾纠纷等，保卫部门作为主要力量参与，在保卫日常工作中，要充分发挥思想政治工作的宣传、教育、引导、动员、监督等作用，引导其他单位部门以及全体员工全力参与，形成齐抓共管的工作合力，就能为保卫工作扎实的开展打下牢固的基础。思想政治工作要贯穿于保卫工作的全过程，围绕服务于企业安全发展这个中心，妥善处理改革、发展、稳定的关系，为维护企业稳定社会和谐提供坚实保证。通过思想政治工作的教

育引导，把干部职工的思想统一到保障维护企业稳定、保护企业财产安全上来，激发干部职工为企业安全稳定工作出谋划策、贡献力量，协调各单位各部门参与到维护企业安全稳定大局上来。只有这样，各方参与，共同努力，营造出人人关心、人人有责、人人出力的良好氛围，就一定能将煤炭企业打造成安全文明稳定和谐的治安先进单位。

5. 完善制度强化管理，打造一支立场坚定，思想过硬，作风顽强，纪律严明的保卫队伍

要不断加强队伍建设，全面提高保卫队伍的综合素质，努力把这支队伍建设成为组织认可、企业放心、群众满意的准军事化保卫队伍。一是实行考核制度。将保卫人员每月的履职情况进行一次考核，公开考核结果，与绩效工资、评优评先挂钩。通过奖罚考核机制，褒扬先进，鞭策后进，增强保卫人员的责任感与危机感。二是关心保卫人员生活。开展经常性的谈心活动，帮助保卫人员放下思想负担消除思想顾虑；开展帮扶济困活动，为遇到实际困难的保卫人员提供物质帮助，使保卫人员切实感受到组织的关怀与温暖，增强对企业的归属感与向心力。三是积极开展读书活动。将学习与岗位成长成才结合起来，坚持学用结合，学以致用，以用促学，在学习中提高业务水平，提高岗位责任意识。

总之，要发挥思想政治工作的强大威力，充分调动保卫人员主观能动性，全面提高保卫人员综合素质，不断提升企业保卫工作水平，为煤炭企业应对当前危机、促进转型发展提供稳定的环境，为煤炭企业安全发展、科学发展、和谐发展提供坚强保障。

参考文献

- [1] 刘军. 新形势下政工干部如何做好基层武装保卫系统的思想政治工作. 2020.
- [2] 王积峰. 发挥思想政治工作优势 推动企业武装保卫工作探讨. 2022.
- [3] 张震. 发挥思想政治工作优势 推动煤炭企业保卫工作[J]. 东方企业文化. 2014, (14).
- [4] 耿文婷. 论保卫人员思想政治工作在煤炭企业管理中的作用[J]. 科技与企业. 2014, (12).
- [5] 王庆华. 新时期如何做好煤炭企业武装保卫队伍思想政治工作[J]. 品牌. 2014, (12). 94