

新形势下国有企业政工人才队伍建设策略研究

董记鲲

摘要：加强国有企业政工人才队伍建设是保障企业政治稳定和安全、服务企业转型升级、维护企业形象和社会声誉、推动党建工作和企业治理的重要举措，对于国有企业的健康发展和国家经济的长期稳定具有重要意义。本文结合新形势下国有企业政工人才队伍建设策略进行研究，以供参考。

关键词：国有企业；政工人才队伍；问题；策略

一、新形势下加强国有企业政工人才队伍建设的重要性

国有企业作为国家经济命脉的重要组成部分，其政工人才队伍的建设直接关系到企业的政治稳定和国家安全。强化政工人才队伍建设，可以加强国有企业内部的思想政治工作，维护企业内部团结稳定，确保企业的正常运转和发展。面对新形势下的市场竞争和技术变革，国有企业需要加快转型升级，提高核心竞争力。政工人才队伍应具备与时俱进的思想政治理论水平和业务技能，能够为企业的转型升级提供有力的政治引领和思想指导，促进企业的健康发展。国有企业作为国家重要的经济实体，其形象和社会声誉对国家形象和社会稳定具有重要影响。政工人才队伍应具备良好的政治品德和高尚的职业道德，能够维护企业的形象和社会声誉，增强企业和社会上的认可度和影响力。国有企业党建工作是党的重要任务之一，也是企业治理的重要组成部分。政工人才队伍是党建工作的重要力量，应当加强党的领导，推动党建工作与企业治理深度融合，为企业发展提供坚强政治保障和组织保障。

二、新形势下国有企业政工人才队伍建设存在的问题

1. 思想重视不足

部分国有企业在管理体制、企业文化等方面存在较大差异，导致对政工人才队伍建设的思想重视不足。一些企业将政工工作视为次要任务，缺乏对政工人才队伍建设的长远规划和高度重视，影响了队伍建设的深入开展。

2. 政工人才流失现象严重

随着市场竞争的加剧和外部环境的变化，一些优秀的政工人才选择流失到其他行业或者竞争对手企业，导致国有企业政工人才队伍的流失现象日益严重，影响了企业的政治稳定和发展。

3. 年龄结构失衡

部分国有企业政工人才队伍年龄结构失衡，年轻人才流失较多，老龄化现象较为突出。这导致了一些政工人才队伍缺乏年轻化、专业化和创新力量，制约了企业的发展和创新能力。

4. 专业度不高

一些国有企业政工人才队伍的专业度不高，缺乏与时俱进的政治理论水平和业务技能，无法适应企业转型升级和市场竞争的需要。缺乏专业化的政工人才队伍会影响企业的思想政治工作和政策执行效果，影响企业的发展。

三、新形势下国有企业政工人才队伍建设策略

1. 加大对政工人才的重视力度

国有企业应当加大对政工人才队伍建设的重视力度，将政工工作纳入企业的长期发展规划和人才培养规划中，明确将政工人才队伍建设作为企业发展的战略支撑之一，确保政工工作在企业发展中的地位和作用得到充分认可和重视。国有企业应当充分理解政工工作对企业长远发展的重要性，为政工人才队伍建设提供足够的人力、物力、财力等资源支持，确保政工工作能够顺利开展。建立并完善政工人才的激励机制，通过薪酬激励、晋升机会、荣誉奖励等方式，激励政工人才队伍的积极性和创造性，促进政工工作的深入开展。企业领导应当高度重视政工工作，亲自领导和推动政工人才队伍建设，通过宣传引导等方式，增强企业全体员工对政工工作的认同

作者简介：董记鲲（1990.01——），男，汉族，本科学历，主要从事党建、人事、政工方面的研究工作。

和支持。建立健全政工工作的监督评估机制，定期对政工人才队伍建设的进展和成效进行评估和总结，及时发现问题和不足，采取有效措施加以改进。确保国有企业对政工人才队伍建设的重视力度得到加强，为政工工作的顺利开展提供坚实的组织保障和保障。

2. 提高政工人才的政治素养

国有企业应加强对政工人才的思想政治教育，通过开展党课、政治理论学习班、专题讲座等形式，深入宣传党的路线方针政策和各项重大决策部署，增强政工人才的政治认同和思想自觉性。组织政工人才参加各类政治理论学习活动，包括学习党的基本理论、方针政策、法律法规等内容，提高其政治理论水平和思想政治素养，增强政治工作的针对性和实效性。加强对政工人才的党性教育，引导他们牢固树立“四个意识”，增强“四个自信”，做到“两个维护”，自觉维护党的团结统一和党中央权威。组织政工人才参与各种实践活动，特别是在重大活动和重要节点，让他们通过实践锻炼，提高政治工作的应变能力和执行能力。建立激励机制，通过薪酬激励、晋升机会、荣誉奖励等方式，激励政工人才队伍在思想政治素养方面的不断提升和进步。有效提高政工人才的政治素养，使其成为坚定的理论武装者和忠诚的党的事业的执行者，为国有企业的政治稳定和发展做出积极贡献。

3. 创新政工人才选育机制

在政工人才选拔过程中，应突出政治标准，注重候选人的政治立场、政治品德和党性修养，确保政工人才队伍的政治素质和忠诚度。除了政治标准外，还应综合考虑候选人的专业技能、工作经验、团队合作能力等方面的综合素质和业绩表现，建立人才队伍梯队，如图1，确保选拔出的政工人才能够胜任各项政治工作任务。在政工人才选拔过程中，应重点培养和选拔一批政工骨干，



图1 企业政工人才队伍建设梯队

通过集中培训、重点培养等方式，打造一支政治素质过硬、业务能力强、责任心强的政工人才队伍。建立并完善政工人才的晋升机制，拓展晋升渠道，注重岗位激励和职业发展，通过晋升岗位、提升职级等方式，激励政工人才不断成长和进步。加强对政工人才的岗位培训和轮岗锻炼，通过不同岗位的轮换培训，丰富其工作经验和知识技能，提高其综合素质和工作能力。

4. 推动政工工作系统建设与创新

国有企业应建立健全政工工作机构和体系，明确政工工作的职责和任务分工，确保政工工作能够有序开展。可以设立政工部门或专职政工人员，负责具体的政工工作。推动政工工作方法和手段的创新，借助信息化技术和互联网平台，运用掌上政工系统如图2，开展政工宣传、思想引导、舆情监控等工作，提高政工工作的针对性和有效性。建立政工工作的信息化管理系统，实现对政工工作的全面监控和管理，及时了解政工工作的进展情况和问题反馈，为决策提供数据支持和参考。国有企业的政工工作应当与各级党组织保持密切联系和合作，充分发挥党组织在政工工作中的领导核心作用，确保政工工作与党的路线方针政策保持一致。加强政工工作经验交流与分享，组织政工人员参加各类培训、研讨会等活动，借鉴他人成功经验，提高政工工作的水平和质量。



图2 掌上政工系统

5. 提高政工队伍的专业度

国有企业应加强对政工人才的培训和技能提升，组织开展各类政工工作培训，提高其业务水平和专业素养，使其能够胜任各项政工工作任务。推行政工人才轮岗制度，通过不同岗位的轮换培训，丰富其工作经验和知识技能，提高其综合素质和工作能力。实行传帮带机制，建立政工经验的传承和分享机制，让政工人才之间相互学习、相互促进，共同提高政工工作的水平和质量。建立健全政工人才的评价考核机制，通过考核结果激励政工人才不断提高专业度，确保政工工作的专业性和有效性。政工人才应加强政治理论学习和研究，不断提高政治理论水平和思想政治素养，为政工工作提供理论支撑和指导。提高政工人才队伍的专业度，确保其能够胜任各项政工工作任务，为国有企业的政治工作提供有力支持。

结束语

综上所述，通过建设优化策略的实施，可以有效加强国有企业政工人才队伍建设，提高政工人才队伍的整体素质和专业水平，为国有企业的发展提供坚实的政治保障和组织保障。

参考文献

- [1] 张建锋. 企业政工人才队伍弱化之原因及对策 [J]. 现代经济信息, 2013
- [2] 张旭辉. 企业政工人才队伍弱化的原因及对策 [J]. 河北企业, 2014
- [3] 王海军. 加强企业政工人才队伍建设之我见 [J]. 公关世界, 2020
- [4] 代飞帆. 国企政工人才队伍建设存在的问题及对策 [J]. 现代企业文化, 2022