

新时期政工干部做好企业思想政治工作的重要分析

李 林 赵宝容

中国葛洲坝集团机电建设有限公司 四川成都 611130

摘 要: 在新时期,企业所面临的外部环境与内部挑战十分复杂,而作为企业文化重要组成部分的思想政治工作,对于增强员工凝聚力与企业竞争力,起着至关重要的作用。在此背景下,本文概述了企业党建与思想政治工作,探讨了工会工作与思想政治引领,分析了共青团在思想政治工作中的角色,并提出结合企业文化丰富思想政治工作的策略,旨在为广大政工干部提供一定的书面参考。

关键词: 新时期;政工干部;思想政治工作;重要性

新时期企业思想政治工作面临着新的机遇与挑战。在经济全球化、信息化进程不断加快的今天,企业在追求经济效益的同时,更应该重视员工的思想政治素质与团队凝聚力。政工干部是企业思想政治工作的主体力量,对企业的发展起着举足轻重的作用,作为联系企业和职工的桥梁、纽带,不仅要听取员工的心声,关注员工的思想动态,同时也要对企业的方针、政策进行及时反馈,让员工更好地了解企业的发展方向与目标。新形势下,政工干部应发挥更为积极的作用,不断适应变化并提高自身能力,更好地完成思想政治工作任务,促进企业的健康发展和员工的全面成长,进而全面提升企业的经济效益与社会效益。

一、企业党建与思想政治工作

1. 党建工作对企业的影响

以马克思主义和社会主义为指导的思想政治教育,是企业文化建设的重要内容,通过对企业进行深度的思想政治教育,既能增强员工对企业的认同感和归属感,又能使其在每天的工作中自觉地把个人发展同企业的目标结合起来,使个人价值和企业价值相结合,在提高员工整体素质的同时,塑造良好的精神面貌,增强团队的凝聚力与战斗力。在当前复杂多变的经济环境中,企业只有健康、长期地发展,才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。党建工作是企业管理的一个重要环节,能为企业的发展提供坚强的思想保证和组织保障。一方面,建立健全的党建工作机制,有利于引导职工树立正确的价值观、人生观,增强责任感、使命感;另一方面,党建工作也可以促进企业内部的沟通协作,降低由于价值观不同而产生的矛盾与冲突,提高工作效率,推动企业

迈向新的辉煌^[1]。

2. 当前存在的问题

当前,我国企业党建和思想政治工作中存在的一个突出问题,就是缺乏足够的重视。有的企业对党建工作的认识还停留在浅层次,没有深入到企业发展中去,致使党建工作不能真正发挥作用。一些企业领导对党建工作不够重视,把党建工作看作是一项“附加任务”,而没有把党建工作作为推动企业发展的主要动力。同时,企业党建工作缺乏创新性也是一个突出的问题。许多企业还停留在传统的流程与内容上,缺乏针对性与灵活性,这种僵化的管理模式,既不利于员工参与,又不能适应新时期员工多元化的需要,降低了党建工作的吸引力和实效性。部分企业员工对党建工作的参与度、认同度不高,认为党建工作与自己的工作没有多大关系,这种思维方式使企业党建工作陷于“自我循环”之中,难以形成有效的内生动力,在无形中制约着企业的发展与进步。

3. 解决对策

首先,企业领导要提高对党建工作的重视程度,把党建工作看作是推动企业发展的核心力量。企业高层管理人员要积极参加党建活动,加强对党建工作的理解与支持,使党建工作与企业发展战略紧密结合,形成一股强大的力量。其次,要提高党建工作的有效性,必须创新。企业党建工作要结合自身特点,积极探索多种形式的党建工作。如开展主题党日、知识竞赛、文化活动等,增强员工参与感与认同感。与此同时,运用现代信息技术,构建一个线上线下融合的党建平台,丰富党员与职工的学习交流渠道,增强党建工作的灵活性、针对性。此外,加强和员工之间的交流也很重要。企业可

以定期开展员工座谈会,听取员工对党建工作的意见与建议,了解员工的需要与期待,进而对党建工作的措施进行调整与优化,使其更加贴近员工的实际^[2]。同时,通过树立典型事例,大力宣传先进党员、优秀团队,激励广大职工积极投身于党建工作。最后,建立完善的考核机制,定期评估考核,保证党建工作在企业发展中的有效性。以量化的指标体系、反馈机制等为手段,不断完善党建工作,促进企业在市场竞争中不断壮大。

二、工会工作与思想政治引领

1. 工会工作的重要作用

工会是党和政府联系广大职工的桥梁和纽带,要始终坚持党的领导,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。通过深入贯彻党的方针政策,工会可以更好地指导职工思想政治工作,帮助职工认清形势、认清方向,增强对党的信任感和归属感。加强对职工思想政治工作的指导,对工会工作提出了更高的要求。工会组织要积极开展思想政治工作,引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观,提高职工的素质。通过开展各种学习活动、座谈会、培训班等方式,提高员工的思想政治素养,加深其对劳动与社会发展的认识,激发工作积极性和创造性。同时,要重视青年员工的成长,把握其思想动态,引导青年员工树立积极的人生目标。工会维权服务和改革创新要与时俱进,不断探索新的途径。建立健全维权机制,维护职工合法权益,既能增强职工凝聚力,又能促进社会和谐发展。在改革与创新过程中,工会组织要积极地参与到企业的经营和决策之中,把员工的呼声融入企业的发展战略之中,推动企业的持续发展。工会工作和思想政治工作紧密结合起来,必将为社会的繁荣和稳定注入强大的力量。

2. 工会工作的新要求

新时期工会工作面临着新的机遇与挑战,要想充分发挥工会的作用,就必须把党的方针政策贯彻到工会工作中去,把握好正确的政治方向。工会工作必须坚持党的建设,加强对工会工作的领导,保证党的声音能够传达到工会工作中去。要加强党建、工会工作的深度融合,提高其政治服务功能,增强其凝聚力、向心力。工会工作的中心任务就是建立服务员工制度,应深入了解员工的需要,建立多层次、多样化的服务平台,为员工提供心理辅导、职业培训和法律援助等方面的全方位支持。同时,工会也应积极开展各种文体活动,以丰富职工业余生活,增强集体荣誉感。随着数字化时代的来临,

加强网络工会建设已成为当务之急。工会要充分发挥新媒体的作用,加强与职工的互动,利用网络平台发布政策信息,组织各类活动,扩大工会的影响范围^[3]。同时,要充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用,积极维护劳动者的合法权益,及时解决劳动过程中遇到的困难,保证其基本生活和劳动条件不受损害,使工会真正成为职工的“家”。

三、共青团在思想政治工作中的角色

青年职工的思想政治教育是企业文化建设的重要内容。共青团作为青年组织的重要组成部分,担负着对青年职工的引导、教育工作。通过开展各种形式的思想政治活动和培训,使青年员工树立正确的世界观、人生观、价值观,在工作生活中践行社会主义核心价值观。在这一过程中,共青团不仅要做好思想的传播者,而且要做好青年员工成长的引导者。加强社会主义核心价值观建设是共青团工作的重要内容。在企业内部,共青团组织了丰富多彩的主题团日、志愿者服务、知识竞赛等活动,通过这些活动,既增强了青年员工对社会主义核心价值观的认同,又增强了其团队精神与社会责任感,使青年员工对诚信、友善、公平、法治等价值观有了更加深刻的认识和实践,在工作中体现出良好的职业操守和良好的社会风尚^[4]。在当今快速成长的时代,企业要想保持竞争力,就必须不断地进行创新。共青团组织开展创新竞赛和技术交流活动,让青年员工有一个展示自己才华的平台,激发其想出新的思想和办法,促进企业技术进步和管理创新,在提高青年员工实践能力的同时,又给企业带来了新的活力。

四、结合企业文化丰富思想政治工作的策略

1. 党建角度

基于党建视角,政工干部应结合多元化、包容性的企业文化,丰富思想政治工作。首先,可利用“文化墙”“党员活动室”等形式,将企业文化核心理念、党员风采等进行集中展示,使职工在潜移默化中受到思想政治教育,加强员工对企业文化的认同感,激发员工对党的热爱与归属感。其次,政工干部要注重思想政治工作方式的创新。结合企业实际,通过文化节、运动会、知识竞赛等多种文化活动,将党建元素融入其中,增强其吸引力,增强参与感。通过这些活动,提高员工的参与程度,使每个员工都能在愉快的氛围中学习到企业文化,提高个人素质。同时,建立“思想政治工作反馈机制”,定期听取员工对企业文化、思想政治工作的意见和建议。

通过问卷调查、座谈会等方式,了解员工的心声,及时调整工作策略,使其更好地满足员工的需要,适应企业的发展方向。鼓励优秀党员分享自己的工作经历、成功事例,起到表率作用,营造学习氛围。最后,政工干部要善于运用现代科技手段、网络平台、新媒体等手段,开展线上思想政治教育,扩大企业文化的覆盖面和影响力。通过微信公众号、企业内网等渠道,定期将企业文化的相关内容以及党员先进事迹进行推送,让思想政治工作不再局限于传统的会议、宣讲,而是深入到员工的日常生活之中,做到“润物细无声”。

2. 工会角度

在现代企业中,政工干部发挥着越来越重要的作用,工会作为联系职工和管理人员的桥梁,应该充分利用自身的独特优势,推动企业文化向纵深发展。利用现有平台加强与职工的交流,这不仅需要定期召开会议、通报,还需要营造一种更亲切、更开放的氛围。比如,组织“谈心谈话”,让员工畅所欲言,既能让员工感受到被重视与尊重,又能向管理层提出自己的意见与建议,增强其归属感与参与感,这种双向交流的方式有利于建立和谐的劳资关系,增强团队凝聚力。开展丰富多彩的文体活动、兴趣小组等活动也是加强企业文化建设的重要途径,在丰富职工精神文化生活的同时,也促进了员工之间的相互理解和支持。比如,定期举行体育比赛,文艺演出,摄影比赛,让员工充分发挥自己的才能,培养团队精神。同时,还可以组织读书会、烹饪班、健身团等兴趣小组,使员工在轻松愉快的气氛中进行交流学习,进一步加强团队的凝聚力和向心力。同时,工会也要开展思想政治学习活动,提高职工的思想道德素质。通过介绍有关企业文化的训练课程,讲座及研讨会,加深员工对企业的价值及使命的理解,从而使个人成长与企业发展紧密结合。比如,请业内专家、学者来给员工讲解,或分享一些成功的企业文化,让员工从中学学习,增强责任感、使命感^[5]。

3. 共青团角度

企业文化建设不仅关系到企业的形象,而且关系到企业员工的凝聚力、向心力。政工干部要站在共青团的立场上,鼓励、支持青年员工参与企业文化建设。开展“青马”沟通活动,让青年员工更好地深入基层,了解企业的实际运营情况和文化内涵,这项活动既为青年员工提供了广阔的实践空间,又使他们亲身体验了企业文

化的魅力。在一线岗位上,通过观察、实践,找到自己与企业文化的契合点,加强对企业的认同感与归属感。在这一过程中,青年员工展现了自己的精神面貌,凝聚成一种积极向上的企业氛围,形成良好的文化传播效果。实施青年成长计划,促进青年员工的成长。政工干部要建立思想政治创新工作室和创新训练工作室,使青年员工有一个展示自己的舞台,发挥自己的才能。这些平台既是思想政治教育的重要阵地,又是青年员工发挥才能的舞台^[6]。青年员工可通过参加各项活动,锻炼自身的组织、沟通及团队合作能力,为日后的成长奠定良好的基础。建立有效激励的反馈机制,政工干部可定期召开座谈会,听取青年员工对企业文化建设的意见、建议,适时调整、优化相关活动,提高青年员工的参与感,使其青年员工感受到企业对自己的重视,进而增强其归属感与责任感。

结语

综上所述,在当今快速发展的社会背景下,市场竞争激烈,外部环境瞬息万变的今天,思想政治工作作为企业管理的一个重要部分,越来越显得重要。政工干部应充分意识到思想政治工作对企业的重要性,将其与党建、工会、共青团等组织部门相结合,通过一系列行之有效的结合企业文化丰富党建思政内涵策略,全面提升思想政治工作的效率与质量,为企业的可持续发展打下坚实基础。

参考文献

- [1] 张帅.新时期企业政工队伍建设与企业思想政治工作相结合的路径研究[J].中外企业文化, 2024, (06): 167-169.
- [2] 王丹.新常态背景下地勘单位政工宣传工作创新的路径试析[J].办公室业务, 2024, (09): 125-127.
- [3] 吴梅.新时代国有企业思政工作路径探究[J].公关世界, 2023, (02): 26-28.
- [4] 杨欣凯.基于新时期煤矿企业政工思想队伍建设的重要性研究[J].活力, 2021, (18): 122-123.
- [5] 张志娟.新时期做好政工干部思政工作的对策[J].知识文库, 2020, (17): 196+198.
- [6] 史肖肖.浅析新时期企业政工队伍面临的挑战与应对策略[J].东方企业文化, 2020, (S1): 37-38.