

煤炭企业保卫队伍实施准军事化管理的几点思考

王 铮

摘 要：准军事化管理，顾名思义，是指将部队中的管理经验、模式和方法，充分考虑保卫工作的实际情况，使其有机结合，并在内部保卫的各个管理业务环节中充分运用，最终实现“人员行为标准化、规章制度规范化、场地环境整洁化、物品摆放定制化、工作流程程序化、考核监督制度化”的总体发展目标。归根结底，也就是在企业中，用严格的纪律和规范的行动来迫使保卫人员将个人行为规范到具体工作中，最终才能提高管理水平和团队素质。准军事化管理已在实践中得到广泛应用，在保卫队伍中实施准军事化管理已成为一种趋势。现阶段，准军事化管理已在大多数煤炭企业的保卫队伍中全面实施，并在实践中取得了非常理想的效果。为了巩固准军事化管理的效果，进一步促进企业的发展。

关键词：煤炭企业；准军事化管理；保卫队伍；策略

煤矿行业具有劳动密集、工作环境复杂、机械工艺流程多等诸多特点，这些特点在某种程度上造成了员工以打工者的身份追求物质回报观念较重，热爱组织、热爱企业的意识淡薄；粗枝大叶、马马虎虎、事不关己高高挂起的态度重，追求工作标准、工作创新、精益求精的作风弱；以自我为中心、自我先发展的观念重，相互协作、相互尊重的团队精神弱。如何彻底改变这种现状，是现代化矿井建设发展过程中需要着力解决的问题。

一、什么是煤矿的准军事化管理

所谓煤矿准军事化管理，是指在生产过程和日常生活中，有机的运用军事管理所特有的组织形式、标准的行为准则、严格的管理制度和严厉的考核手段来培养员工的自觉行为、文明习惯、团队意识以及工作责任感，促进煤矿全员在安全生产、经营管理全过程中都有规范化的行为动作、标准化的作业方法、统一化的活动秩序，使得煤矿管理实现高度统一，工作效率达到最大化。

二、现阶段煤炭企业保卫队伍实施准军事化管理的必要性分析

1. 煤炭企业保卫队伍建设的需要

努力打造一支文明礼貌、廉洁忠诚、遵守各项规章制度、勇敢无畏的保卫人才队伍，是一个煤炭企业顺利开展工作的基本条件。在煤炭企业之中，利用实施全员准军事化管理，可以使保卫人员养成较高的素质：首先，

使他们全面学习军人的忠诚，使他们积极进行效仿，最终能够养成军人般坚定、崇高的忠心；第二，使他们养成一种攻坚克难、所向披靡的钢铁般的意志；第三，使他们变得更加团结，形成良好的团队合作精神，形成一种强大的凝聚力和向心力；第四，形成钢铁般的硬性记录，使他们做到令行禁止，在工作过程中能够始终保持一致的步调；第五，使他们形成一种拖不烂、打不垮的铁的顽强的工作作风；第六，使他们在工作中不会找各种理由推脱，严格执行命令的铁的决心；第七，使他们形成勇于承担、忠诚保卫企业的良好的责任心；第八，使他们形成不断进取、热爱荣誉的奋斗精神；第九，使他们形成不甘失败、奋勇拼搏的铁的雄心；并且还能够使他们充分明确企业发展的目标，能够全身心的投入到自己的工作之中。通过对煤炭企业保卫队伍实施准军事化管理，可以使他们的各种意识（纪律、忠诚、责任、执行、合作等）逐渐提升，最终能够使整个队伍的综合素质不断增强。

2. 提升煤炭企业保卫工作管理水平的需要

保卫工作主要是为了保护煤炭企业广大员工生命财产及其内部财产安全。该项工作的任务与性质决定了一定要由高效的执行力、严明的纪律、一流的团队精神、超强的战斗力来保驾护航，唯有如此，才能完全适应工作需要，并能够顺利完成各项工作，维护企业的稳定。在煤炭企业内部引入准军事化管理，利用这种方法，从日常的着装、训练、工作、纪律、风纪、礼节等各个方面入手，从小事出发，从任务安排命令化、遵章守纪规范化、工作报告程序化、穿戴着装整齐化、职责履行的

作者简介：王铮（1979.10——），男，汉族，本科学历，政工师，主要从事党务思想政治方面的工作。

正规化、准军事化训练的制度化等诸多方面切入，能够有效整改现阶段保卫工作中存在一系列弊端与问题，在煤炭企业内部逐渐形成一种良好的管理理念与保卫文化，最终能够使各项管理水平得到显著提升。

三、实施煤炭企业全员准军事化管理的有效策略

1. 切实强化宣传发动，为煤炭企业实施保卫队伍准军事化管理打下良好的思想基础

在煤炭企业内部实施全员准军事化管理，一个重要的前提就是思想认识必要到位。现阶段，煤炭企业保卫工作面临一系列的新形势、新任务，对于煤炭企业来说，唯有逐渐增强保卫人员综合素质，才能使他们的作用得到充分发挥，才能充分确保企业财产安全以及广大职工的生命安全。保卫人员的组成较为单一，大部分来自于各单位不能从事技术或重体力的员工，同时他们的年龄偏大，可以说在保卫队伍中实施全员准军事化管理，是一件非常有必要的事情，同时还是一件必须的事情，一方面具备实施的前提，另一方面还具备实施的基础。因此，只要保卫人员能够充分认识到实施准军事化管理的价值和作用，从平时工作的细小环节做起，注意个人的言谈举止，能够用纪律严格要求自己，主动投入到平时的训练之中，并能够主动参加各种准军事化管理活动，唯有如此，才能够使煤炭企业准军事化管理得到全面实施，发挥较为理想的效果。

2. 严格准军事化训练，抓好作风纪律的整顿

对煤炭企业保卫队伍进行准军事化训练，利用这种方法对他们进行培养，使他们形成良好的纪律与作风，这是在煤炭企业内部全面实施全员准军事化管理的核心工作。具体来说，应当从以下几方面入手：第一，应当长期不懈的抓好思想工作，高度重视该项工作，定期开展该项工作，同时还应当有步骤、有计划的对保卫人员实施训练，主要是针对技能和体能两个方面对他们加强训练，充分利用一切可以利用的机会，对他们开展岗位练兵活动。同时，应当根据准军事化管理条例的相关规定，严格要求他们，努力做好对他们的平时的准军事化训练工作，利用平时的训练，使他们养成健康的身体素质，并且具备高水平的军事素质等。第二，应当对他们进行培训，使他们严格遵循企业内部的每一项规章制度，通过平时的培训教育，使他们逐步养成良好的工作作风，塑造良好的组织纪律观念。应当以作风整顿为出发点，对他们严格要求，制定并执行严格的纪律，对

他们进行严格管理，从而使他们形成雷厉风行、令行禁止的工作作风。

3. 建立健全各项规章制度

科学合理、系统全面的规章制度，是企业全面推行煤炭企业准军事化管理的保障。应当根据准军事化管理的相关规定，在实践过程中逐渐改进各项规章制度，使其逐渐趋于完善，通过系统全面的规章制度进一步规范他们的行为，所有人员在纪律与制度面前一律平等。使全体人员能够积极主动的遵守各种规章制度，使他们形成高度统一的集体意识，逐渐提升组织指挥与快速反应能力，从而能够有效应对各种突发事件，在工作实践中充分发挥自己的作用。最终能够在煤炭企业内部打造出一支高素质的保卫队伍。

4. 切实加强检查考核

检查考核是在煤炭企业内部全面实施全员准军事化管理的重点环节，具体来说，应当从以下几方面入手。第一，应当根据准军事化管理的相关规定，对检查的条款与内容不断进行改善，将考核的指标量化，并能够充分发挥考核的激励作用，将考核结果和他们待遇挂钩，使其逐渐趋于完善。第二，应当成立一个专门负责全面推行并考核的准军事化管理小组，将准军事化管理当作平时的一项基础工作，有步骤、有计划的开展，应当做好平时保卫人员礼仪、工作、纪律、着装等各个环节的检查监督，充分做好各个细节，唯有做好各个细节，才能取得准军事化管理的明显成效。

总之，随着企业文化建设的不断深入，准军事化管理成为全面提高煤矿员工整体素质和管理水平、实现安全生产、促进煤矿又好又快发展的有效途径。

参考文献

- [1]王志.准军事化管理在煤矿安全管理中的实践[J].2022.
- [2]朱自强.浅谈煤炭企业保卫队伍实施准军事化管理的几点思考[J].2023.
- [3]曹险峰,康新.准军事化管理在水电厂管理应用研究[J].中国电力教育.2011.
- [4]邓利奎.实施准军事化管理 构建特色企业文化[J].中国煤炭工业.2009,(3).70.
- [5]吴爱民.钱家营矿推行准军事化管理的思考与实践[J].煤炭经济研究.2008.