

现代企业管理中党务工作者应具备的能力及其作用研究

闫 帅

内蒙古电力（集团）有限责任公司乌兰察布市化德供电分公司 内蒙古乌兰察布 013350

摘要：在当今的商业环境中，企业管理面临着越来越多的挑战和机遇。党务工作者作为企业内部重要的一员，对于企业的稳定发展和创新进步起着至关重要的作用。本文旨在探讨现代企业管理中党务工作者应具备的能力及其作用，以期为企业党务工作者提供一些参考和启示。

关键词：现代企业管理；党务工作者；具备能力；作用

引言

随着市场竞争的加剧和经济环境的变化，企业需要不断提高自身的竞争力以适应市场的发展。党务工作者作为企业内部的重要组成部分，对于企业的管理和发展起着至关重要的作用。党务工作者需要具备一系列的能力和素质，以有效地推动企业的发展和进步。

一、党务工作者的能力要求

党务工作者作为企业内部的重要组成部分，需要具备一系列的能力和素质，以有效地推动企业的发展和进步。以下是党务工作者应具备的几个关键能力：

1. 政治思想素质

政治思想素质是党务工作者的核心能力。作为一名党务工作者，必须具备坚定的政治立场和思想素质，能够贯彻执行党的路线、方针、政策，把握正确的政治方向。这包括以下几个方面：

(1) 对党的理论、方针、政策有深入的理解和认识。党务工作者需要不断学习党的理论、方针、政策，了解党的最新动态和决策部署，把握党的政治方向。

(2) 具备较高的政治敏感性和洞察力。党务工作者需要时刻关注国内外政治动态，了解国家政策走向，能够敏锐地察觉到政治风险和挑战，及时采取措施应对。

(3) 具备坚定的政治信仰和思想觉悟。党务工作者需要时刻保持对党的忠诚和对马克思主义的信仰，将党的利益放在首位，积极宣传党的理论和路线，引导员工树立正确的政治观念。

2. 组织协调能力

组织协调能力是党务工作者的关键能力之一。党务工作者需要具备出色的组织协调能力和团队合作精神，能够有效地协调企业内部各部门之间的合作，推动企业的发展。这包括以下几个方面：

(1) 具备较好的组织管理能力。党务工作者需要能够制定清晰的工作计划和目标，合理分配资源，确保团队工作的顺利进行。

(2) 具备较好的协调沟通能力。党务工作者需要与各部门之间保持良好的沟通和合作关系，及时解决工作中出现的问题和矛盾，确保工作的顺利进行。

(3) 具备较好的领导能力。党务工作者需要能够带领团队共同完成工作任务，激发团队成员的积极性和创造力，推动团队的发展和进步。

3. 学习能力

随着市场的不断变化和经济环境的变化，党务工作者需要具备不断学习和创新的能力，以适应市场的变化和企业的发展需求。这包括以下几个方面：

(1) 具备较好的学习能力。党务工作者需要不断学习新知识、新技能，了解市场变化和企业发展的趋势，不断提高自己的综合素质和能力水平。

(2) 具备较好的创新思维能力。党务工作者需要能够在工作中不断探索新的思路和方法，提出新的观点和建议，推动企业的创新发展和进步。

4. 沟通能力

沟通能力是党务工作者的基本能力之一。党务工作者需要具备出色的沟通和表达能力，能够与员工进行有效的沟通和交流，了解员工的需求和问题，并及时解决。这包括以下几个方面：

(1) 具备较好的口头表达能力。党务工作者需要能够清晰地表达自己的观点和想法，准确传达信息，使员工能够更好地理解和执行任务。

(2) 具备较好的书面表达能力。党务工作者需要能够撰写各类公文和报告，用词准确、简明扼要，确保信息的准确传递和表达。

(3) 具备较好的倾听能力。党务工作者需要认真听

取员工的需求和问题,关注员工的意见和建议,及时采取措施解决员工的问题和困难。

二、党务工作者的作用

1. 推动企业发展

在促进企业成长的过程中,党务工作人员起到了不可或缺的关键角色。他们是企业思想政治工作开展的主要参与者和实施者。他们通过积极参与公司的管理和决策过程,为公司的持续成长提供了坚实的后盾和保护。因此,党务工作者应以高度的政治责任感,充分发挥自身优势,做好本职工作,努力成为一名优秀的党务工作者。党务工作人员所持有的坚定的政治观点和思维品质,确保了他们对党的路线、方针和政策有深入的了解,并能将党的理念和决策策略整合到企业的策略规划和日常运营中。同时,他们还能积极地配合领导开展工作,协调各方关系,促进企业和谐稳定。他们致力于组织员工深入学习和实践党的核心理念,以促进企业的持续改革和创新,从而增强企业的市场竞争力和适应性。

2. 加强企业文化建设

企业文化不仅是企业核心价值观和员工行为规范的集中反映,也是构成企业软实力的一个关键元素。作为党领导下的国有企业,要想增强凝聚力、战斗力、创新力,必须重视对职工进行企业文化建设。在强化企业文化建设的过程中,党务工作者展现出了他们独有的优势。一是能发挥党员先锋模范作用,引领企业文化发展方向。他们致力于推广社会主义核心价值观和弘扬中华民族优秀传统文化,通过将企业文化建设与思想政治工作紧密结合,成功地营造了一个积极向上的企业文化环境和氛围。同时也要注意发挥党员的先锋模范作用,积极引导员工树立正确的人生观、世界观和价值观,促进和谐发展,从而提高企业的整体竞争力和文化软实力。

3. 促进员工发展

员工被视为企业中最有价值的资产,推动他们的成长和发展是公司的核心职责。随着社会经济的快速发展,越来越多的企业开始重视员工的职业生涯规划。为促进员工发展,党务人员策划并实施了多种活动,例如宣讲活动、党务知识竞赛、到红色教育基地参观学习等,通过开展宣讲活动让员工更加深入地了解企业的战略目标、社会责任和企业文化等方面的知识,帮助员工更好地融入企业,增强责任意识。同时,还可以向员工传递企业的价值观和理念,引导员工树立正确的工作态度和价值观;党务知识竞赛可以促进员工对党务知识的了解和掌握,提高员工的政治素质和思想觉悟,还可以通过竞赛的方式增强员工的团队协作能力和竞争意识,激发员工

的学习热情和工作积极性;到红色教育基地参观学习可以让员工更加直观地了解中国共产党的历史和优良传统,感受革命先烈们的英勇事迹和革命精神,同时也能激发员工的爱国热情和民族自豪感,增强员工的使命感和责任感。从而有效地促进员工的成长和发展,为企业创造更多的价值。

4. 积极开展志愿服务活动

作为社会的组成部分,企业有责任和义务去履行其社会职责。近年来,随着我国社会主义市场经济体制的不断完善,国有企业在国民经济中发挥着越来越重要的作用。党务工作人员正在积极地鼓励企业参与到志愿服务活动中,以履行其在企业中所承担的社会责任和义务。在新时期,随着社会主义市场经济建设步伐的加快,越来越多的企业认识到了自己肩负的使命,纷纷加入到社会公益事业中来,成为一支不可忽视的重要力量。他们积极组织并实施各类志愿服务活动,包括捐赠资金和物资、提供志愿服务等,旨在为社会的弱势群体和公益事业做出贡献。企业通过组织各种志愿服务活动,不仅可以提升其在社会上的形象和声誉,同时也能增加员工的归属感和责任心。

结语

综上所述,党务人员在现代企业管理体系中拥有多样化的技能和角色,他们不仅是推动党的建设工作的力量,同时也是企业持续发展的关键支撑。党务工作者要积极学习新知识、掌握新技能,不断提高自身素质,努力做好本职工作,为企业建设提供有力保障。只有最大限度地利用党务人员的专业技能和影响力,我们才能更有效地促进企业增长和党的建设工作的进一步推进。

参考文献

- [1] 贾丽丽.探析现代企业管理中党务工作者应具备的能力及其作用[J].现代企业文化,2017(15):2.
- [2] 刘敏.现代企业管理中党务工作者应具备的能力及其作用的探讨[J].泰州职业技术学院学报,2012,12(3):3.DOI:10.3969/j.issn.1671-0142.2012.03.013.
- [3] 谢才斌.关于现代企业管理中财务工作者应该发挥的作用的探讨[J].财会学习,2019(11):2.DOI:CNKI:SUN:CKXX.0.2019-11-030.
- [4] 李红霞.现代企业档案管理工作应具备的素质[J].山西档案,2006(S1):2.DOI:CNKI:SUN: SXDA.0.2006-S1-042.