

企业党建与业务融合发展的实践研究

胡凤玲

国家能源集团新疆矿业有限责任公司 新疆乌鲁木齐 830011

摘要：企业党建是中国共产党领导的中国特色社会主义建设中的一项重要内容，具有不可缺少的地位。在我国经济飞速发展，市场环境日益改变的今天，企业除了要完成其经营目标外，还面临如何将党建工作更好融入到经营中去。对企业党建和业务融合发展进行研究不仅有利于增强企业竞争力与创新能力，而且可以促进企业更好地为经济社会发展起到示范引领作用。文章旨在通过对企业党建和业务融合发展实践进行论述，深入剖析其对于增强企业核心竞争力，推进企业文化建设以及促进企业高质量发展等具有的重要意义。

关键词：企业发展；党建工作；业务工作；融合发展

引言

近几年来，党中央对企业党建工作非常重视，先后发布多项政策文件强调新时期企业党建工作不断加强和完善的重要性。总书记在十九大后反复强调要把党建工作同企业生产经营进一步结合起来，抓党建促发展、抓发展促党建，才能为中华民族伟大复兴提供坚强组织保障、强劲发展动力。在全球经济一体化及中国经济转型升级大环境中，企业所面临的市场竞争越来越激烈，外部环境也复杂多变。企业想要在竞争激烈的市场中处于不败之地，就需要不断地增强核心竞争力。而企业党建工作在企业管理中占据着重要地位，对于提高企业凝聚力与战斗力、强化企业竞争优势等方面都起着举足轻重的作用。

一、企业党建与业务融合的理论基础

1. 党建理论

党建理论深厚而广泛，它涵盖了党的基本理论、方针政策，并将这些核心要素紧密地与企业管理的实践相结合。党的基本理论，如马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想、科学发展观以及新时代中国特色社会主义思想，为企业管理提供了科学的世界观和方法论指导。这些理论帮助企业正确认识和把握市场规律，制定科学合理的发展战略，确保企业在复杂多变的市场环境中保持正确的航向。同时，党的方针政策为企业明确了发展方向和重点任务，引导企业积极履行社会责任，推动可持续发展，实现经济效益与社会效益的和谐统一。在企业管理中，党建理论的应用体现在多个层面：将党的组织原则融入企业治理结构，强化党的

领导力和组织力，确保企业决策的科学性和有效性；将党的思想建设与企业文化建设相结合，通过共同的价值观念和使命感提升企业的凝聚力和向心力；将党的纪律作风建设与企业的风险内控相结合，建立健全的合规体系，确保企业合规经营、稳健发展。

2. 业务管理理论

业务管理理论作为现代企业管理基石，涉及到一系列基本原理和方法，对业务运营具有重要影响。现代企业管理的基本原理包括系统原理、人本原理、动态相关原理和效益原理，它们共同指导企业如何高效、有序地组织资源，实现目标。系统原理注重在整体上对企业管理对象的系统分析、优化和决策；人本原则强调激发员工的工作热情 and 创新能力，将人视为管理活动的中心焦点；动态相关原理需要管理者掌握动态变化过程中管理要素之间的相互关系；并以效益原理为基础，阐明企业谋求经济效益最大化这一基本目标。

在业务运营中，现代企业管理方法如行政方法、经济方法、科学思想方法和教学方法等被广泛应用。这些办法是通过计划、组织、领导与控制的功能，来保证企业一切业务活动的有序开展。比如企业可以通过制定科学计划，来确定业务目标与发展路径；企业通过高效的组织安排，可以合理地配置资源和提升运营效率；企业可以通过领导和激励来激发员工潜力，提高团队凝聚力；企业通过严密的控制机制可以保证其业务活动达到设定的标准并取得预期的效果。

3. 融合理论

系统论重视整体和局部之间的有机联系，主张系统内各个要素互相依存、互相影响并共同决定其整体性能。

就党建和业务融合而言,表现在党建工作和业务工作是企业管理这个大系统中的两部分重要内容,它们之间通过互相渗透和互相促进来共同提高企业整体效能。协同论又进一步提出系统内部的各种因素在非线性的影响下能产生协同效应使得整体的功能超过局部的总和。党建与业务深度融合就是要通过找到二者的最佳结合点来达到资源共享、优势互补,以激发更多的发展动力与创新活力。这些理论依据,为党建和业务的融合发展提供了扎实的逻辑支持和理论指导。

二、企业党建与业务融合发展的保障机制

1. 制度保障

制度保障对企业党建和业务融合发展具有关键作用。建立健全党建工作制度,可以给企业一个清晰的行动指南与准则,保证党建工作有规律可循。与此同时,制度化党建工作可以规范党组织开展活动、促进工作效率、避免形式主义、随意性等。企业通过制度保障能够把党建工作和业务发展相结合,让党建工作对企业战略的制定,文化的建设和管理的创新都起到积极的促进作用。制度保障也包括建立细致的评估与监督机制来保证党建工作目标得以落实,提升党组织凝聚力与战斗力,进而促进企业全面发展。健全的制度保障既可以推动党建工作深入融入到企业业务中,又可以提升企业社会责任感以及市场竞争力,从而为企业长远平稳发展打下坚实的基础。

2. 组织保障

建立党建和业务融合的专门机构可以保证党建在企业管理当中占有重要地位,促进党建和业务融合发展。有效的组织保障要求有一支党建工作专业队伍,其中既有党建工作经验丰富的工作人员,也有懂企业管理、业务运作等各方面知识的专业人才。通过系统培训、不断制定职业发展计划等方式提升党建工作人员综合素质与业务能力。组织保障也表现为党建工作同企业各级管理之间的密切配合,沟通协调机制的建立,保证了党建目标同企业发展战略相一致。企业在健全组织保障的基础上,能够强化党组织战斗力与凝聚力,让党建工作能够真正深入到企业运营中的每一个环节,提高企业整体竞争力与社会影响力,从而为企业高质量发展奠定坚实组织基础。

3. 资源保障

企业要有专项党建经费来支撑党组织活动、党建培训及宣传教育工作顺利开展。物力资源保障又涉及到党建活动场所供给、党建文化阵地建设等方面,形成浓郁

党建氛围。在人力资源上,需选拔培养优质党建工作者并通过系统培训与职业发展计划提高其工作能力与专业素养。现代信息技术的运用也给党建工作带来重要支撑,借助信息化手段例如党建云平台以及党员教育管理系统来促进党建工作效率以及覆盖面的扩大。资源保障也需要企业各个部门的协同配合,形成工作合力,才能保证党建工作和企业业务的无缝对接,促进新时代大背景下企业高质量发展。

三、企业党建与业务融合发展的实践策略

1. 加强党的领导与业务工作的深度融合

党对企业的领导可以为企业的发展提供稳固的政治保障与思想指引,保证企业一直朝着正确方向发展。通过将党的建设贯穿于企业发展各环节中,可以使党建和业务工作有机融合。如通过建立党组织、党支部的方式深入企业各部门及生产经营第一线,把党组织打造成企业发展的“主心骨”,充分发挥党员先锋模范作用。把党建工作同企业文化建设密切结合起来,促进企业文化红色基因的传承,使职工在劳动中体会到党对职工的关心与温暖,提升职工归属感和凝聚力。与此同时,把党建工作融入到企业创新驱动战略中,以党组织为主导激发职工创新活力,推动了企业技术进步、管理创新。在企业社会责任的履行中,以党建工作为抓手,引导企业较好地履行社会责任、塑造良好形象。另外,党建工作能够通过促进企业内部制度建设,作风建设以及廉政建设等方面来提高企业管理水平与治理能力以及预防各种风险,从而保障企业健康持续地发展。党的领导和业务工作深度融合既是企业自身发展的内在要求,又是企业获得长久稳定发展的关键保证。

2. 完善党建工作的制度保障

通过建立和完善党建工作制度能够对党建工作起到强有力的支持作用,保证所有党建活动都能够有章可循、有据可依。明确党组织的地位与作用,并制定相关制度规定,确保党组织对企业决策的参与权,知情权与监督权,让党组织为企业重大决策发挥作用。通过制定党的议事规则、工作流程等方式对党内政治生活进行规范,以保证党的组织能有效地开展各项工作。要完善党组织建设制度、健全党组织设置、配备优秀党务工作人员、为党组织开展各类党建活动提供所需经费保障与工作条件。推进党务公开,提高党组织工作透明度、公信力,以经常性党建述职评议等方式接受广大党员、群众监督,促进党组织工作科学化、制度化、规范化。健全党员教育管理制度、加强党员思想政治教育、强化党性

修养、提高政治觉悟、充分发挥先锋模范作用等。要强化党建工作考核评价,构建科学、合理的考核评价系统,把党建工作效果纳入到企业绩效考核体系中去,调动企业各级党组织及广大党员干部主动参与党建工作的积极性。通过健全党建工作制度保障可以为企业党建工作开展提供有力支撑,保障党建工作和企业业务工作的深度结合,促进企业高质量发展。

3. 提升党建工作队伍的素质

提高党建工作队伍素质,是促进企业党建和业务深度融合发展的关键措施。通过持续加强党务干部选拔、培训与管理等工作,保证党建工作队伍整体素质与专业水平持续提高,继而更好发挥党组织政治核心作用,推动企业发展。选拔德才兼备、政治素质好、业务能力过硬的优秀干部为党务工作者,重视年轻干部培养储备,造就一支梯次合理、朝气蓬勃的党务干部队伍。要加大党务干部培训工作力度,采取定期开办培训班和研讨班的方式,提高理论水平与业务能力,让干部掌握党建理论与实践的最新方法。实行党建工作轮岗交流,让党务干部在各种岗位中都能受到锻炼、积累经验、提升综合素质与管理能力。注重党务干部思想政治教育,加强其政治觉悟及党性修养等,以保证党务干部在思想和政治上同党中央始终保持高度统一。建立和完善激励机制,采取表彰先进和评选优秀党务工作者的办法,调动党务干部工作的积极性、创造性。为了确保党务干部能够全身心地参与到党建工作中来,需要提供必要的工作保障和支持,以充分激发他们的积极作用。通过党建工作队伍素质的提高,保证党组织能有效地开展工作,促进党建工作和企业业务深度结合,继而为企业持续健康发展提供强有力的政治和组织保证。

4. 推动党建工作与企业文化的有机结合

促进党建与企业文化有机融合是增强企业凝聚力、竞争力的有效手段。通过在企业文化建设中融入党的思想、精神以及价值观,能够给企业带来巨大的精神动力以及思想保障。党组织要对企业文化建设起主导作用,倡导社会主义核心价值观,让企业文化永远保持正确政治方向。通过各种党建活动把党的优良传统与作风贯穿于企业的日常工作与职工的行为规范之中,让职工潜移默化地接受教育与陶冶。将党的先进观念、奋斗精神、优良作风内化为企业价值观与行为准则,从而形成了企

业特有的文化特质。以党建引领企业文化,提升职工归属感、凝聚力,调动职工工作积极性、创造力。党员先锋模范作用得到了充分发挥,党员成为了企业文化建设的榜样,企业文化也通过他们的示范和带动而深入人心。通过创建如党建展厅、文化长廊和党员活动室等企业文化场所,可以营造出浓烈的党建文化气氛,确保员工在日常工作和生活中都能深深感受到党的关心和企业文化的影响力。本文从企业实际出发,把党建工作融入到企业生产经营活动中,举办党建主题教育和文化交流,推动企业文化传播与发展。通过促进党建工作和企业文化有机融合,形成有中国特色、时代特征、企业特点的企业文化,从而为企业持续健康发展提供取之不尽,用之不竭的精神动力与文化支撑。

结束语

总之,企业党建与业务融合发展的实践研究是一项具有重要意义的工作。通过对党建理论和业务管理理论内涵以及其在企业管理当中的运用进行深入探究,不难看出党建和业务融合发展既是增强企业竞争力的重要手段,也是企业获得可持续成长的重要保证。在今后的发展过程当中,企业要坚持坚持党建引领的原则,不断探索党建和经营融合发展的新模式和新办法,通过党建促进经营,通过经营壮大党建,促进企业获得更加优质的发展。与此同时,学术界还应该加强这方面的研究工作,以期能够给企业提供更科学更系统的理论作为指导,合力促进企业党建和业务融合发展新篇章。

参考文献

- [1]张红梅.国有企业基层党建与业务融合发展的探索与实践[J].新丝路:下旬,2022(4):0102-0104.
- [2]赵健.国有企业党建与业务工作融合的实践与研究[J].2021.
- [3]郑再超.推进企业党建与业务工作深度融合实践研究[J].青年与社会,2019(30):2.
- [4]赵春霞.推进国有企业党建与业务深度融合实践研究[J].文存阅刊,2020,000(040):204.
- [5]刘超.某综合医院基层党建与业务工作融合发展的探索与实践[J].中国卫生标准管理,2023,14(19):63-66.