

# 关于青年船员队伍建设的思考与探究

陈立强

中远海运船员管理有限公司深圳分公司 广东深圳 518033

**摘要:** 船员始终是中远海运集团（以下简称“集团”）的核心战略资源，也是中远海运船员公司（以下简称“船员公司”）的生存之本，青年船员更是打造一支政治坚定、素质优良、爱岗敬业、结构合理、数量充足的高素质船员国家队的坚实后备力量，本文分别从稳定性、履职能力、履约意识、心理健康四个方面思考青年船员队伍建设面临的问题原因，站在船舶政委的角度探究以“围绕一个中心，坚持两个原则，发挥三个作用，突出四项工作”的方法，助力建设好青年船员队伍。

**关键词:** 青年船员；队伍建设；思考；探究；船舶政委

## 引言

习近平总书记指出，“青年是整个社会力量中最积极、最有生气的力量，国家的希望在青年，民族的未来在青年”<sup>[1]</sup>。勇挑重担、勇克难关、勇斗风浪的青年是确保社会有发展，国家有前途，民族有希望的先锋力量，也是企业基业长青的基石。

船员资源是集团实现“世界一流的全球综合物流供应链服务生态”战略目标的坚强人才保障，也是集团永不舍弃的核心战略资源，建设好集团船员队伍是船员公司的初心和使命，基础在于抓好青年船员队伍发展，发挥好“支部建在船上”的独特优势，当好建设青年船员队伍的排头兵，是船舶政委的重大责任。本文通过剖析当前青年船员队伍建设面临的问题，从船舶政委的角度思考，探究青年船员队伍建设的方法和途径。

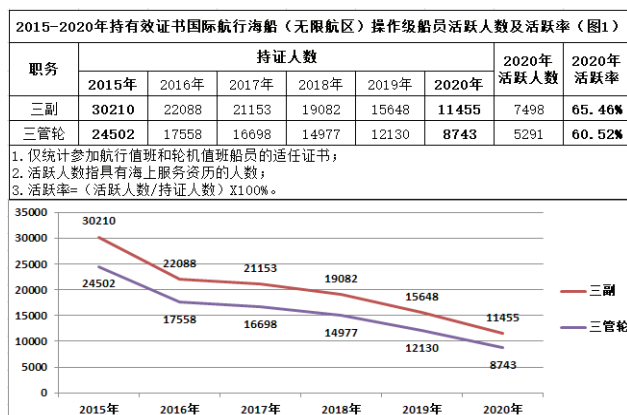
## 一、当前青年船员队伍建设面临的问题

### （一）青年船员稳定性降低

依据海事局各年度发布的《中国船员发展报告》统计和分析表明，近年来持国际航行海船适任证书三副三管轮的人数大幅度减少，至2020年，三副三管轮持证人数均为2015年的三分之一左右，船员活跃率不高（参见

**作者简介:** 陈立强（1990-6），性别：男，民族：汉，籍贯：四川省内江市，学位：大学本科，职位：船舶政委，职称：中级经济师，助理政工师，研究方向：致力于船员队伍和船舶党建文化建设，努力为集团的全球物流供应链服务生态贡献海上人才保障，单位：中远海运船员管理有限公司深圳分公司。

图1)。同时船员职业认可度越来越低，在船服务时间缩短，弃船上岸、另谋职业的现象比较突出。



### （二）青年船员履职能力下降

一是青年船员职业规划定位不明确，学习主动性不强，缺乏学习的热度、高度和广度；二是青年船员在船工作态度有待改进，主动参与培训的热情有待加强；三是青年船员业务知识钻研不深，实践操作能力不足，工作标准要求不高，责任担当意识不强<sup>[2]</sup>。

### （三）青年船员履约意识减弱

一是青年船员责任感较弱，当个人和集体利益发生冲突时，会优先考虑个人；二是青年船员有较强的功利心，忽视长远职业价值，个人归属感差；三是青年船员缺乏契约精神，服从公司管理、船舶领导意识不强，容易受到市场船员工资波动影响。

### （四）青年船员心理健康风险增加

《中国船员发展调研报告》问卷调研指出，约50%青年船员认为自己存在心理障碍。叠加新冠疫情复杂多

变不利影响,在船的青年船员更容易出现疲劳、焦虑、抑郁等生理应急现象,若不及时引导消除,会逐步转化为心理精神疾病,对身心健康和工作生活产生负面影响。

## 二、青年船员队伍建设问题的原因分析

### (一) 船员行业优势削减,职业吸引力下降

1.薪酬优势不明显。随着经济社会飞速发展,船岸收入差距持续减小,船员职业优势不断下降,职业自豪感和归属感降低。

2.工作强度和危险性大。海上工作节奏快、难度加大,常态化新冠疫情加剧了海上工作的安全隐患,摧残着船员职业幸福感。

3.工作特殊性、局限性较强,正常一个套派期是8个月左右,期间船员不能正常陪伴家人,同当代青年婚恋观、家庭观有一定差异,导致青年船员上船积极性不高,获得感不强。

### (二) 船员工作生活环境受限,影响心理健康因素增加

1.青年船员心理时代性。青年船员兴趣广泛,进取心强,情感丰富,情绪波动较大,矛盾心理突出。

2.工作生活环境特殊性。船员长期工作生活于相对封闭的船舶中,在生活、思想、社会参与方面面临诸多问题和困惑,心理健康受到较大挑战。

3.新冠肺炎疫情突发性。全球新冠肺炎疫情形势严峻,使得船员在全球流动存在较大感染风险,换班困难和部分船员超期在船服务,进一步增加了船员精神困扰和心理问题的风险。

### (三) 青年船员素质降低,职业规划不清晰

1.源头问题严重。航海类专业生源素质逐步下降,叠加传统本科航海类院校毕业生上船人数占比呈逐年下降趋势明显,新招毕业生素质普遍下降<sup>[3]</sup>。

2.职业规划缺失。青年船员无正确长远人生规划,工作热情,学习激情退化,逐渐满足现状。

3.培养引导不足。针对青年船员学习动力不足、特殊技能匮乏等问题,船上目前培训引导方式不能很好满足青年船员的履职能力提升。

### (四) 青年船员担当意识弱化,契约精神缺失

1.船员市场处于无序状态。受到全球新冠疫情等诸多因素影响,管理不规范和竞争无序的船员市场持续弱化船员契约精神。

2.青年船员责任意识不强。青年船员来源多元化,

用工方式、思想观念及价值取向多样化,向心力和凝聚力不足,缺乏责任担当精神。

3.青年船员价值观念有偏差。缺乏引导青年船员培养契约精神有效途径,使得青年船员过于强调自我利益,忽视自身责任义务的履行。

### (五) 船舶团支部建设不强,作用发挥不足

1.船舶团支部组织不够健全。由于船舶定员数量和船员文化程度、年龄差异等特殊原因,部分船舶团支部仅设书记1人,且为随机指派。

2.船舶团支部制度不够完善。对船舶团支部指导力度不足,导致船舶团支部工作流程不够完善,执行过程不够规范,执行结果不够到位。

3.船舶团支部队伍不够强大。多数船舶团支部书记理论实践相对欠缺,缺乏相应的培训学习,叠加在船的青年船员数量有限,开展团支部工作能力不足,积极性不高。

## 三、助力青年船员队伍建设的对策探究

### (一) 围绕一个中心,统一青年船员队伍建设认识

习近平总书记指出“江山就是人民、人民就是江山,打江山、守江山,守的是人民的心”<sup>[4]</sup>。为有效解决船员这一核心战略资源问题,需紧紧围绕以船员为中心,发挥好船舶政委关键作用。

### (二) 坚持两项原则,明确青年船员队伍建设方向

#### 1.坚持立德树人原则

帮助青年船员坚定航运强国的理想信念,锤炼高尚的道德修为,让他们始终将自己的职业规划同集团的发展紧密结合起来,更好地找准事业方向,实现自我人生价值。

#### 2.坚持关心关爱原则

关注青年船员所思、所忧、所盼,帮助他们解决好船工作、家庭生活等方面的操心事、烦心事、揪心事,让他们感受到关爱就在身边、关怀就在眼前,全心全意投入工作。

### (三) 发挥三个作用,拓展青年船员队伍建设思路

#### 1.立足于船舶班子带动,发挥领导表率作用

船舶领导班子作为全面落实集团、船公司和船员公司部署,扎实推进各项工作的“指挥部”,要发挥出头雁效应,当好船员的“主心骨”,尤其成为稳定青年船员队伍的核心力量。

#### 2.立足于团支部协同,发挥凝心聚力作用

紧紧围绕“基本组织、基本制度、基本队伍”,坚持

党对共青团的领导,深入开展党建带团建工作,加强船舶团支部建设,积极发挥群团组织优势,采取更贴近青年船员的方式开展工作,充分调动其工作的积极性和主动性,做到关爱青年船员成长,反映青年船员诉求,维护青年船员权益,助力青年船员成才,增强青年船员队伍凝聚力和协作力,让共青团做党联系青年最为牢固的桥梁纽带。

### 3. 立足于以榜样为标杆,发挥示范引领作用

杰出榜样是最好的引导,要善于发现、培育、树立身边典型,凝聚人心,弘扬正气,营造“树先进、创先进、学先进”的良好氛围,让青年船员学有榜样、做有标尺、干有方向、赶有目标,不断引导、带动他们健康成长。

## (四) 突出四项工作,落实青年船员队伍建设措施

### 1. 营造和谐船家文化,增强青年船员幸福感

(1) 问冷暖,鼓干劲,聚人心。船舶政委要当好“班长”角色,充分发挥好“三个作用”,将一句简单的关心问候,一个善意的安全提醒,一段诚挚的生日祝福等融入到日常工作生活中,充分尊重船员的个性、信任船员的能力、重视船员的需求、关心船员的生活、维护船员的利益,坚持做到想船员所想、急船员所急,确实为船员办实事、做好事、解难事,凝聚向心力,激发进取心。

(2) 搞活动,聚人气,暖人心。一是坚持党建工作融入中心工作原则,创新支部组织生活和活动方式,尝试将“三会一课”搬到驾驶台、机舱间、甲板上等船舶工作间,避免抽象化、形式化、枯燥化,让党支部成为团结凝聚船员的强大磁场。二是深化党建带团建,强化党建引领、群团助力,充分了解船员喜好,以活跃气氛,放松心情,缓解压力为目的,以丰富活动载体,创新活动方法为举措,针对性组织开展娱乐节目,比如技能比武,唱歌比拼,篮球比赛等,达到船员聚在一起、聊在一起、玩在一起效果。三是打造以“家”为题创立上、下船仪式,宣传语等船舶特有文化,开展船舶内务大评比活动,营造出以船为家的文化。

(3) 抓伙食,保健康,守人心。一是健全伙委会机制,综合考虑船舶实际需求,做实伙食管理民主度。二是引入船员监督机制,把好伙食采购和伙食费监督关,做深伙食管理透明度;三是引入科学探索机制,借助平衡膳食配餐服务软件、船舶蔬菜保鲜技术等,合理搭配膳食结构和保障瓜果蔬菜新鲜度,做细船舶伙食质量度;

四是完善大厨的引导奖励机制,提高大厨积极主动性,在重大节日,重点工作(如船舶扫舱、吊缸等)和重要时段(船员集体生日),针对性丰富伙食,做好船员饮食满意度。

### 2. 锻造硬核履职能力,促进青年船员归属感

(1) 当好培育者,引领青年船员坚定航海信念。讲好集团和“海运及国运”故事,传承蓝色基因,厚植航海文化,将青年船员航海理想信念融入到集团世界一流的愿景。坚持“把优秀青年船员培养成党员,把党员培养成优秀青年船员,把党员中的优秀青年船员培养成海上名家”的理念,坚定青年船员学习决心。

(2) 当好引路人,帮助青年船员做好职业规划。紧密围绕集团高素质船员队伍建设要求,帮助青年船员系统分析自身特点,结合船员职务晋升,解读船员调岸管理办法、“五十百千”人才工程等制度,根据实际建立科学正确的职业生涯规划。用自身成长经历,分析实现目标过程中可能出现的挑战,勉励青年船员勇毅前行,将个人发展融入企业发展,并积极向公司推荐素质优良表现出色的青年船员,激发青年船员学习动力。

(3) 当好教练员,促进青年船员提高业务水平。一是发扬“传帮带”优良传统,结合船舶船员综合素质实际,基于岸基对船员考核机制,着重落实好师徒带教制,切实让有能力的船员发挥好言传身教作用。二是围绕船舶安全生产实际,积极发挥团委职能,定期举办船员大讲堂,用船员喜闻乐见的方式,进行现场操作讲解、小视频分享等,拓宽青年船员学习途径。

### 3. 打造契约精神品质,提升青年船员获得感

(1) 弘扬三种精神,加强青年船员职业荣誉感。用鲜活的实例、感人的事迹,讲好船舶金牌“三长”、“海上十杰”故事,弘扬“劳模、劳动、工匠”三种精神,培育健康文明、昂扬向上的船舶文化,培养青年船员诚实守信的职业道德。

(2) 推行责任区制,增强青年船员职业责任感。推行“党员责任区”、“党员先锋岗”等党建品牌创建活动,发挥好党员先锋模范作用,用身边人感染周围人,用身边人激励周围人,持续强化青年船员责任担当意识。

(3) 抓两头带中间,提高青年船员职业归属感。一是建立相应激励机制,主动挖掘提炼、精心培养培育、乐于推荐宣传,发挥好引领示范作用。二是采取“一带一”的方式,勤于关心关爱、善于沟通交流、乐于鼓劲加油,抓好思想消极、工作懈怠船员工作,不断提升船



员职业归属感。

#### 4. 塑造健康心理素质, 增加青年船员安全感

(1) 多措并举抓好疫情防控, 勤于消解青年船员心理压力。一是船舶政委切实履行好船舶疫情防控责任, 严格按照集团疫情防控要求, 增强防控意识, 落实各项防控措施, 守住防疫底线。二是通过观看视频、阅读相关资料、培训防疫小技能等方式, 增强防疫知识, 提升防护能力, 提振防疫信心。三是指导船员通过合理方式宣泄自己的情绪, 引导船员之间相互帮助和鼓励, 有效释放缓解心理压力。

(2) 多管齐下开展谈心谈话, 精于化解青年船员心理障碍。一是通过各种渠道(如船员调配、上船前体检、心理测试等)了解船员具体情况, 并建立有效准确的个人健康档案(仅基于有利于在船工作开展)。二是通过方便网络配置、丰富业余活动等方式, 让船员与家属分享在船的生活点滴, 使船员与家庭更紧密联系起来。三是抓实抓细“两排查”各项工作, 尽早了解到船员的急难愁盼, 力所能及地帮助解决, 及时做好心理疏导和情绪安抚工作。

(3) 多点发力采取预防措施, 善于缓解青年船员心理危机。一是善于观察, 结合心理危机特征, 从情绪、认知、行为、躯体等方面尽早识别船员心理危机倾向, 提前进行相应心理疏导。二是日常有意识、有目的地关注、关心、关爱重点船员, 并根据实际, 寻求专业心理

咨询针对性支持服务, 更为有效化解船员心理危机。

#### 结束语

深入贯彻落实习近平总书记与“中远海运玫瑰”轮船长通话重要精神, 牢记习近平总书记对中国青年的殷切期望, 牢固树立船员资源是集团核心战略资源的理念, 继承发扬“支部建在船上”光荣传统, 助力青年船员队伍建设, 是船舶政委的使命担当。船舶政委作为船舶党支部的责任人、船员党员的带头人、船舶班子的领班人, 要紧紧围绕以船员为中心, 坚持两项原则, 发挥好三个作用, 做实做细四项工作, 为集团建设一支“健康稳定、履职尽责、忠诚担当”的青年船员队伍持续发力, 努力将“支部建在船上”这块金字招牌越擦越亮。

#### 参考文献

- [1] 习近平在纪念五四运动100周年大会上的讲话. 新华网. 2019年4月30日
- [2] 吕宏志. 新形势下青年船员管理问题的分析和对策[J]. 天津航海, 2021, (1): 71-74
- [3] 中远海运研究中心团队讨论, 赵毅、高媛联合执笔. 中远海运研究专项系列554——全球船员市场面临的问题与思考. 2021年6月8日
- [4] 习近平在庆祝中国共产党成立100周年大会上的讲话. 中华网. 2021年7月1日