

浅谈新时代基础工作如何助力企业高质量发展

许颖妍

淮南常荣电力有限公司 安徽淮南 232000

摘要：新时代背景下，基础工作通过强化政治引领、创新融合机制、激活组织动能，为企业高质量发展提供根本保障。基础以“双碳”战略、科技创新等国家部署为导向，构建“基础+业务”深度融合体系，通过“三基建设”提升组织力，依托数字化转型创新工作模式，将相关制度优势转化为治理效能。实践表明，通过优化决策机制、激发人才活力、培育复合型人才，有效破解“两张皮”难题，推动企业在绿色转型、技术攻关、市场拓展等领域实现突破性发展，为新时代国企改革与高质量发展注入核心动能。

关键词：企业；高质量发展；路径

引言

新时代背景下，基础作为企业的“根”与“魂”，在推动企业高质量发展中发挥着不可替代的政治保障作用。面对全球产业链重构与“双碳”战略实施的双重挑战，组织通过强化政治功能与组织力建设，将相关制度优势转化为企业治理效能。其核心价值体现在三个维度：一是通过贯彻新发展理念，引导企业在科技创新、绿色转型等领域抢占战略制高点；二是构建业务深度融合机制，提升资源配置效率；三是创新基层组织工作模式，激活人才队伍创造力，为企业应对复杂环境提供人才支撑。本文立足新时代国企改革要求，系统探讨如何通过组织力提升、制度供给优化和人才赋能，为企业实现质量变革、效率变革、动力变革提供根本性保障。

一、基本服务工作在企业发展中的重要性

1. 政治引领与战略方向

基本服务工作在企业发展中的政治引领与战略方向作用，体现为相关部门通过贯彻国家大力支持方针政策，确保企业发展始终与国家战略同频共振。在具体实践中，通过人民共同参与重大决策等机制，将新的创新理论转化为企业发展的行动纲领。例如，在科技创新领域，要引导企业响应“十四五”规划中关于强化国家战略科技力量的部署，推动关键核心技术攻关；在绿色转型方面，将“双碳”目标融入企业战略，通过优化能源结构、发展循环经济等举措，实现可持续发展。基础服务工作为企业提供了方向性指引和战略定力，确保企业在复杂环境中始终沿着正确方向前进。

2. 优化内部管理流程，提升运营效率

高效的内部管理流程是企业高质量发展的基础保障。合理规划组织架构，明确各部门职责权限，可避免职责不清、推诿扯皮现象，提高工作协同效率。例如，某大型制造企业通过实施流程再造项目，对采购、生产、销售等核心业务流程进行全面梳理与优化，引入信息化管理系统，实现流程的自动化与标准化。有效降低了运营成本，提升了企业整体运营效率，为企业高质量发展奠定了坚实基础。

规范的管理制度与流程能够确保企业各项工作有序开展，减少人为因素干扰，降低运营风险。在财务管理方面，严格的财务审批制度、预算管理制度，可有效防范财务风险，保障企业资金安全；在质量管理方面，完善的质量控制体系，从原材料采购到产品交付的全过程质量监控，可确保产品质量稳定，提升企业品牌形象。

3. 提升企业的凝聚力和战斗力

基本服务工作在企业发展中对提升凝聚力和战斗力具有系统性支撑作用。通过强化政治功能与组织力建设，将组织优势转化为企业发展动能。具体实践中，通过将企业战略目标分解为基本工作的攻坚任务，形成全员协同的发展合力。创新开展“基本服务工作项目”工作法、最佳贡献者“揭榜挂帅”制度，在技术攻关、市场开拓等领域组建突击队，以“关键少数”带动“绝大多数”。这种战斗力提升不仅依赖思想引领，更通过制度创新形成长效机制：推行“双向进入、交叉任职”领导体制，确保每个人参与重大决策；建立人才积分制考核体系，将工作指标与经营指标同步考评；完善员工成长双通道，

将人才培养与专家型人才培养深度融合。通过组织嵌入、机制创新和人才培养，有效提升企业队伍的凝聚力与攻坚能力，为高质量发展提供核心支撑。

4. 文化基础工作的价值塑造

企业要培育具有时代特色与自身特点的企业文化，明确企业的使命、愿景与核心价值观，并通过多种渠道进行传播与宣贯，使企业文化深入人心。例如，阿里巴巴以“让天下没有难做的生意”为使命，秉持“客户第一、团队合作、拥抱变化、诚信、激情、敬业”的价值观，形成了独特的企业文化，激励着员工为实现企业目标而努力奋斗。同时，通过企业文化活动的开展，增强员工的归属感与凝聚力，促进企业内部的沟通与协作。

二、企业高质量发展的基本原则

1. 坚持领导主要负责地位

企业高质量发展的基本原则之坚持领导主要负责原则，是确保企业始终成为中国特色社会主义重要物质基础和政治基础的根本要求。这一原则要求企业在法人治理结构中发挥领导作用，将法人融入公司治理各环节。具体实践中，需严格落实“两个一以贯之”，即坚持企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是企业改革方向，必须一以贯之。坚持人民核心地位，既是中国特色现代企业制度的本质特征，也是企业应对复杂环境、实现高质量发展的根本政治保证。

2. 坚持以人民为中心

这一原则要求企业通过构建“双维护”机制，将广大人民路线转化为具体实践路径。在制度层面，通过完善职工代表大会、厂务公开等民主管理机制，保障员工参与企业决策的权利；在实践层面，建立“三必谈三必访”制度，形成常态化联系服务群众机制。典型实践包括：比如通过推行“主要人责任区”与“员工诉求响应中心”联动模式，将员工反映的问题转化为技术改进项目；建立“我为群众办实事”长效机制，通过“电力爱心课堂”、“职工创新工作室”等载体，实现员工成长与企业发展同频共振。这种以人民为中心的发展思想，不仅体现在保障员工权益，更延伸至企业履行社会责任领域。

3. 坚持问题导向

企业高质量发展的基本原则中，坚持问题导向，构建“问题发现—整改落实—成效评估”闭环管理机制。通过系统调研、精准施策、常态问效实现基础服务工作靶向提升，具体实施“四步工作法”：一是运用大数据分

析开展“自查体检”，二是建立“问题清单”整合考核巡视问题，三是对重大问题实施“挂牌督办”，四是动态评估整改成效。将巡视整改与战略实施深度融合。通过“自查体检”发现问题，制定整改任务专项清单，领导班子成员牵头解决重难点问题。通过开展“蹲点调研”、建立“揭榜挂帅”机制，组织人才攻克项目完成关键技术难题，将政策优势转化为解决实际问题的能力，为企业高质量发展提供精准支撑。

三、以基础服务工作推动企业高质量发展的路径探索

1. 加强基层组织建设

在推动企业高质量发展的路径探索中，基础服务建设工作是夯实组织基础的核心抓手。通过强化“三基建设”，创新构建“服务+业务”融合载体，建立主要领导人与经营管理者“双向进入、交叉任职”机制，实现与生产经营同部署、同考核。在实践层面，探索“互联网+四个一”工作法，通过标准化体系、即时联络平台和整改清单，将企业与生产经营深度融合。针对电厂点多面广特点，建立即时通讯渠道，实现“每事一报、每日一问、每旬一课、每月一考”，推动机组长周期运行零非停，保持行业领先水平。打造“安全先锋”、“效益先锋”品牌，通过“书记讲堂”和“揭榜挂帅”机制攻克关键技术，助力企业高质量转型发展。据国务院国资委统计，基础服务工作覆盖率已达100%，将优势加速转化为发展效能。通过人才积分制考核体系，将科技创新、设备治理等指标纳入评价体系，带动机组非停率。实践表明，基础服务工作建设通过组织力提升、机制创新和人才作用发挥，为企业高质量发展提供了坚实组织保障。

2. 深化基础服务工作与生产经营融合

在推动企业高质量发展的路径探索中，通过构建“目标同向、资源同享、责任同担”的协同机制，将政治优势转化为发展动能。创新实施“三融三促”工程，通过战略融合、组织融合、机制融合，促进决策科学化、管理精细化、发展高效化。在机制创新层面，严格执行“前置研究讨论”制度，将“双碳”目标纳入企业战略规划。建立“双向进入、交叉任职”领导体制，确保政策要求融入生产经营全链条。实践中形成“安全生产”、“科技创新”等特色模式。在实践载体创新方面，打造“红色引擎”工程，组织人才突击队、创建“创新工作室”、“揭榜挂帅”机制攻克难题。形成“围绕发展促发展”的良性循环，为企业高质量发展提供了根本保障。

3. 加强工作创新

在推动企业高质量发展的路径探索里,加强工作创新是增强企业生机活力、提升引领发展效能的关键一招。这需从理念、机制和方法三个层面进行系统革新,借助数字化转型、跨界融合等手段,让工作紧跟时代步伐、契合企业需求。在理念革新上,要树立“互联网”思维。打造的智慧平台,对人才成长进行全周期记录,实时同步实现分支机构的思想教育,提升管理效率。机制创新方面,建立“创新实验室”,与高校联合开展“企业与能源革命”课题攻关,孵化出有科研成果的创新项目。工作创新通过技术赋能、模式重构和资源整合,有效提升了组织的引领力和服务力,为企业在数字化时代实现高质量发展提供了有力支撑。构建新型人才培养体系是推动基础工作与业务发展深度融合的重要保障。新时代企业需要既懂政策理论又熟悉业务规律的复合型人才,通过“双向交流”机制促进跨部门人才流动,打破传统人才培养模式的壁垒。同时,建立健全“揭榜挂帅”激励机制,将创新成果与绩效考核紧密挂钩,激发员工积极性。实践证明,创新引领下的基础工作已成为企业转型升级的内在驱动力,使企业在践行国家战略与市场竞争中实现双赢发展。

4. 加强优秀人才培养建设

以基础服务工作推动企业高质量发展,加强人才队伍建设是关键所在。企业应构建一套“选育管用”的全链条机制,将人才的培养与企业战略紧密相连。在选拔环节,实施“双培养”工程,将人才培养成管理或技术骨干,以此优化人才队伍结构。在激励机制上,建立KPI与经营指标联动考核体系,把工作成效纳入干部晋升和薪酬分配的考量范围。实施的“双考核双挂钩”制度,加强考核结果在领导班子年薪中的权重。在管理方面,创新“人才池”动态管理模式,对优秀人才进行分类储备和差异化培养。培养既懂政策规定又精业务的复合型干部。加强优秀人才培养建设,通过系统的培养体系和科学的激励机制,能够打造出一支政治坚定、业务精通的复合型人才队伍,为企业高质量发展提供有力的人才支撑和智力保障。

5. 构建协同工作机制,提升基础工作整体效能

企业要树立系统思维,构建基础工作协同工作机制,加强各部门之间的沟通与协作。成立专门的基础工作协

调小组,负责统筹协调各领域基础工作的开展,及时解决工作中出现的矛盾与问题。建立跨部门的沟通协调平台,定期召开基础工作协调会议,促进各部门之间的信息共享与经验交流。在制定基础工作相关政策与方案时,充分征求各部门的意见与建议,确保政策方案的科学性与可行性。通过加强协同工作,实现管理、人才、技术、文化等基础工作领域的有机融合,提升基础工作的整体效能,为企业高质量发展提供有力保障。

结束语

在新时代,基础工作是企业实现高质量发展的根基与关键。通过夯实管理基础、强化人才支撑、推动技术创新、塑造优秀企业文化等多方面的基础工作,企业能够提升自身的运营效率、创新能力、核心竞争力以及内部凝聚力,从而在复杂多变的市场环境中实现可持续的高质量发展。尽管当前企业在基础工作助力高质量发展过程中面临着重视不足、创新能力欠缺、人才短缺以及协同性差等诸多挑战,但通过树立正确发展理念、加强创新驱动、强化人才队伍建设以及构建协同工作机制等优化策略的实施,企业能够有效克服这些障碍,充分发挥基础工作对高质量发展的强大助推作用。未来,随着时代的不断发展与进步,企业应持续关注基础工作的创新与完善,不断探索基础工作助力高质量发展的新路径、新方法,以适应日益激烈的市场竞争与不断变化的市场需求,在新时代的浪潮中实现企业的长远发展与价值提升。

参考文献

- [1]王海芳.发挥党建引领作用 推动企业改革发展取得新成效[J].理论学习与探索,2023(02):31-34.
- [2]敖成串.高质量党建引领企业高质量发展研究——以烟草企业为例[J].办公室业务,2022(06):22-23.
- [3]谢栋.企业党建工作标准化体系化建设课题研究[J].中外企业文化,2022(10):160-162.
- [4]谷亮.党建在推动企业高质量发展过程中的引领作用探究[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2021(1):1.
- [5]张薇薇.提升基层党建工作水平 推动企业高质量发展的[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2022(12):188-190.