

智能财务时代国企会计人员转型发展路径研究

晏 婧

摘要：在智能财务时代，国企会计人员面临着前所未有的挑战与机遇。本文深入探讨了智能财务时代对国企会计人员的新要求，包括跨学科的知识结构、数据分析与智能工具应用能力、战略思维与决策支持能力以及风险管理与内部控制能力。在此基础上，提出了国企会计人员转型发展的路径，如制定全面的培训计划、营造转型文化氛围、培养战略思维与沟通协作能力以及实践与应用新技术等。旨在为国企会计人员在智能财务时代的转型发展提供理论支持和实践指导，以提升国企的财务管理水平和竞争力。

关键词：智能财务时代；国企会计人员；转型发展路径

引言

伴随着信息技术的迅猛进步，我们已经步入了智能财务的新纪元。大数据、人工智能和区块链等创新技术在财务行业的普及，已经对传统的财务管理方式产生了深远的影响。作为国家经济的核心支撑，国有企业的会计操作的品质和效益对企业的成长和国家经济的稳健有着直接的影响。在这个智能财务的时代背景下，国有企业的会计人员如何调整自己以适应新的工作环境和标准，并实现自我转型和发展，已经变成了一个迫切需要解决的关键问题。

一、智能财务时代概述

（一）智能财务的概念与内涵

智能财务是人工智能、大数据、云计算、区块链等新兴技术与财务管理深度融合的产物，其本质是通过技术驱动实现财务工作的智能化、自动化与数字化变革。这一概念不仅涵盖传统财务流程的优化升级，更强调以数据为核心重构财务价值创造体系。在技术层面，智能财务依托RPA（机器人流程自动化）实现发票处理、账务核对等重复性任务的自主运行，通过OCR技术完成票据自动识别与信息提取，利用机器学习算法构建风险预警模型，实现从数据采集到决策支持的全链条智能化；在业务层面，其以业财融合为基石，通过智能财务共享平台打通业务流程、核算流程与管理流程的数据壁垒，使财务数据与业务场景实时联动，例如通过云端企业商城实现采购、支付、对账的一体化闭环，消除传统报销报账流程；在管理层面，智能财务突破传统财务的核算

边界，借助商业智能（BI）构建多维数据模型，整合内外部数据形成全局视图，为管理层提供动态成本分析、现金流预测等决策洞察，同时通过区块链技术确保数据不可篡改与全程可追溯，强化合规管控能力。这种变革使财务角色从“数据记录者”转向“价值创造者”，财务人员得以从繁琐的事务性工作中解放，聚焦于战略分析、风险管控等高附加值领域，最终推动企业财务管理向前瞻性、协同化、智能化方向演进。

（二）智能财务的发展历程与现状

智能财务的发展历程是一部技术驱动与业务需求深度融合的变革史。其雏形可追溯至20世纪90年代会计电算化阶段，彼时计算机技术初步渗透财务领域，实现了从手工记账到电子化处理的跨越，为后续智能化奠定数据基础。进入21世纪，互联网与大数据技术的爆发推动财务共享中心建设，企业通过集中化、标准化流程重构财务职能，海尔集团等先行者借此实现交易自动化与数据实时交互，消灭传统报销流程，财务人员得以从重复性劳动中解放。2017年后，人工智能技术突破成为关键转折点，AlphaGo事件加速AI在财务领域的应用，RPA机器人流程自动化与专家系统逐步渗透会计凭证处理、风险评估等场景，推动财务组织向人机协同模式转型。当前，智能财务已进入深度融合阶段，技术层面呈现三大特征：一是AI大模型驱动决策智能化，如帆软BI平台支持自然语言财务查询，京东零售通过智能税务分析模块快速识别异常；二是全流程自动化覆盖商旅、采购等95%企业消费场景，银联易等系统实现从费用应用到报销归档的无人值守；三是合规性要求倒逼技术升级，金税四期推动发票电子化，智能风控系统通过知识图谱实时监测数据异常。据《2025年中国企业财务智能化现状调查报告》显示，81.10%企业认同人机协同管理模式，

作者简介：晏婧（1984.12——）女，汉族，本科学历，中级会计师，主要从事财务管理方面的研究工作。

财务共享中心建设年限与智能化水平呈正相关，数据驱动与共享驱动的综合转型模式成为主流。

二、智能财务时代对国企会计人员的新要求

（一）跨学科的知识结构

智能财务时代需要国企会计人员具备跨学科的知识结构。传统会计知识已不能适应企业需要，会计人员应具备较多的信息技术、数据分析和管理学知识。比如在数据分析中，会计人员要懂得统计学、数学的基本知识，熟练掌握数据分析工具Python、R，才能有效地对大量财务数据进行分析挖掘。从信息技术层面来看，有必要理解区块链、云计算、人工智能等新兴技术如何运用到财务领域，比如区块链技术能够对财务数据进行不可篡改与追溯，增强财务信息的安全性、可靠性等。

与此同时，会计人员也要掌握一些管理学知识来理解企业战略规划、运营管理等，这样才能更好地支持企业决策。比如在企业投资决策中，会计人员需借助管理学知识对投资项目是否可行做出分析与评价，从而为其投资决策提供科学依据。

（二）数据分析与智能工具应用能力

麦肯锡的研究指出，到2025年，财务部门将有超过50%的时间被用于数据分析和决策支持，而不是传统的交易处理方式^[4]。所以国企会计人员要有过硬的数据分析能力。他们需要具备运用各种数据分析工具和方法的能力，对财务数据进行深度分析，揭示数据背后的规律和问题，从而为企业的决策提供有价值的信息。比如通过分析财务数据，会计人员就能找出企业在成本控制方面存在的问题、资金流动方面存在的问题等等，从而及时地提出相应的改善措施。

另外，智能工具应用能力是国企会计人员所必须具备的能力之一。RPA（机器人流程自动化）、AI工具（如大语言模型）等智能工具在财务领域的应用越来越广泛。会计人员有必要学习如何使用这些手段来提高工作效率与质量。比如RPA能够自动地完成账务处理、报表生成及其他某些重复性、规律性财务工作，极大地节约会计人员的时间与精力。而且AI工具能够帮助会计人员做出财务预测和风险评估，增强决策准确性与科学性。

（三）战略思维与决策支持能力

智能财务时代下，国企会计人员需走出传统“账房先生”角色，转变为战略财务管理者。他们应当拥有策略性的思考方式，并能从公司的全局策略角度出发，制订出合适的财务管理方案。比如，企业在制定战略规划时，会计人员需综合考虑财务资源配置、资金筹集与运用情况，从而为战略实施提供强大的财务支持。

与此同时，会计人员还要具有决策支持能力，能为企业决策提供准确、及时的财务信息，并提出专业意见。当企业面临重要的决策，例如投资或并购等，会计专业人士必须运用他们的专业知识和技术能力，对这些决策进行全面的财务分析和评价，以便为企业未来的决策过程提供科学依据。举例来说，当企业做出并购选择时，会计专业人士必须对目标公司的财务健康、盈利潜力和市场竞争能力进行深入的分析和评价，以便为企业并购决策提供有力的建议^[1]。

（四）风险管理与内部控制能力

在智能财务时代下，国企会计人员所面对的风险环境更加复杂，具备风险管理和内部控制能力变得更加重要。2024年7月1日，新的会计法开始正式实施，它从加强内部控制制度等多个方面加强了对会计的监管，并提高了对会计违法或违规行为的处罚力度，这就需要会计人员不断增强风险管理意识，对企业所面临的市场、信用、技术等各种风险进行识别、评价与处理。会计人员有必要对财务数据进行深入的分析，发现企业中可能存在的风险，像是成本控制中存在的问题、资金流动中存在的问题等等，并且采取有效的措施来进行风险的预防与控制。

与此同时，《会计信息化工作规范》（财会〔2024〕11号）也强调了会计数据与其他财务监督数据的整合、共享和共用，以促进财务监督的信息化进程。会计人员应参与企业内部控制建设，建立与完善内部控制制度，并运用信息化手段强化企业财务活动的监督管理，保障财务安全。日常工作中要注意业务流程、财务制度等，发现内部控制薄弱之处，提出完善意见，比如在资金管理上制定严格的审批制度，杜绝资金滥用、挪用等现象发生，保障企业稳定发展^[1]。

三、智能财务时代国企会计人员转型发展路径

（一）制定全面的培训计划

为了帮助国有企业的会计人员在智能财务时代实现转型和发展，制订一个全方位的培训方案是至关重要的。首先，我们需要明确培训的目标，并确定期望通过培训会计人员能够达到的具体效果，例如能够熟练使用智能财务工具进行数据分析，为企业的决策提供精确的支持，目标应该是具体的、可以衡量的、有时限的，避免模糊的表述。随后，我们确定了培训的主题，并结合了智能财务时代对会计专业人员的新标准，这包括了跨领域的知识，如信息技术、管理学等，以及数据分析、智能工具的应用、战略思考、决策支持、风险管理和内部控制等方面的内容。

围绕培训主题制定详细课程大纲，合理规划各知识点的讲解深度和顺序。同时安排好培训的时间、地点，制定详细的培训时间表，明确每日培训时段和休息时间，如“9:00-12:00理论讲解，14:00-17:00实操演练”，确保培训有序进行。还要确定参与人员和负责人，保障培训的组织和实施。另外，要考虑培训资源和预算，输出《培训资源清单》和《培训预算表》，包含科目、金额、备注等信息，合理分配资源，使培训计划既全面又具有可操作性，真正帮助国企会计人员提升能力，适应智能财务时代的发展需求。

（二）营造转型文化氛围

营造转型文化氛围，对于促进智能财务时代国企会计人员的转型与发展具有重要意义。企业可以通过开展多样化的宣传活动，使会计人员对转型的必要性与紧迫性有一个深入了解。组织智能财务专题演讲，约请业内专家交流最新趋势和前沿案例，让会计人员明白智能财务是如何重构财务工作模式，以及没有转型就会出现职业危机。进行内部研讨会，以鼓励会计人员就智能财务交换认识及意见，并激发其积极学习及适应变革。

企业领导率先垂范，是打造转型文化氛围的关键。领导要主动参与到与智能财务有关的学习与实践中来，鼓励会计人员在日常事务中不断尝试新的方法与技巧，给会计人员带来更多的实践机会与发展空间。会计人员有了创新想法，领导应该予以全力支持与认可，使其体会到企业对于转型的高度重视与决心。

建立良好的沟通机制同样是必不可少的。企业应及时掌握会计人员转型中存在的问题与困难，并采取定期召开座谈会、一对一沟通等形式对其给予针对性帮助与支持。同时分享转型成功的案例，使会计人员见识到转型所产生的实际效果，坚定其转型信心。

（三）培养战略思维与沟通协作能力

战略思维的训练需要使会计人员从企业整体战略的角度来考察财务工作，把财务工作和企业战略目标密切结合起来。企业可以组织会计人员参加战略规划会议，让会计人员了解企业长远发展方向、市场定位以及竞争策略等，从而懂得如何通过合理分配财务资源来支撑企业战略。同时开设战略管理培训课程，并引入诸如SWOT分析、波特五力模型等战略分析工具与方法，以促进会计人员战略分析能力的培养，使之能在财务数据上洞悉企业战略的实施状况，从而为企业的战略调整奠定财务基础。

提高沟通协作能力，对会计人员来说也是极其关键的。会计人员需要和业务部门、IT部门、管理层等多个部门合作开展工作。在与业务部门交流中，需要对业务

需求及业务流程进行深入理解，并对业务决策提出专业财务建议，以协助业务部门进行业务方案优化，使业务和财务深度结合。在配合IT部门工作中，一起研讨智能财务工具开发及应用问题，以保证财务信息系统有效运作。在与管理层交流中，应把复杂的财务数据变成浅显易懂的商业语言，从而向管理层提供明确而准确的财务信息以及决策建议。企业可以通过举办跨部门项目、团队建设活动等方式来促进会计人员对其他部门的理解与信任，提升沟通协作效率。

（四）实践与应用新技术

新技术的实践和运用，是智能财务时代国企会计人员转型的关键环节。智能财务是基于“云物移大智区”等先进技术构建的，因此，会计专业人士应当积极参与实际操作，并将这些创新技术整合到他们的日常财务管理中。

企业应建立完整的数字支撑体系，大胆利用新技术开拓新方向，会计人员应紧跟企业脚步，帮助建立“第二增长曲线”等。例如，通过云计算高效存储与共享财务数据、运用人工智能开展财务预测与风险评估，提升决策准确性与科学性等。在实践过程中不断总结经验教训，提高自身应用新技术处理现实问题的能力，做一名智能财务时代复合型会计人才，促进企业财务管理转型升级与创新发展的。

结论

综上，在智能财务时代，国企会计人员的转型发展势在必行。新的时代对他们提出了跨学科知识结构、数据分析与智能工具应用能力、战略思维与决策支持能力、风险管理与内部控制能力等多方面的新要求。企业通过制定全面培训计划、营造转型文化氛围、培养战略思维与沟通协作能力、推动实践与应用新技术等路径，能助力会计人员实现转型。这不仅可提升国企财务管理水平和竞争力，还能使国企更好地适应时代发展。未来，需持续关注会计人员转型效果，完善转型路径，推动国企在智能财务时代稳健前行。

参考文献

- [1] 戴东宁. 基于财务共享模式的国企财务转型路径研究[J]. 品牌研究, 2024(16): 0193-0195.
- [2] 韩玉伟. 基于财务共享模式的国企财务转型路径研究[J]. 企业改革与管理, 2021(15): 4.
- [3] 邵进. 国有企业财务管理数字化转型的动因, 路径及效果研究——基于中国铝业的案例分析[D]. 北京外国语大学, 2022.