

# 加强公立医院纪检监察工作的科学路径探讨

韩蓓蓓

新疆生产建设兵团医院 新疆乌鲁木齐 830000

**摘要：**目前我国公立医院发展规模较大，技术水平不断提高。为确保各项任务规范化，可在内部管理阶段提出纪检监察工作改进建议，为医疗设备购置、物流物资管理等方面提供可靠保障。此外，监督机制的建立落实到具体工作流程中，机制内容进一步完善。我们将始终坚持公平公正的管理原则，做好各项管理工作，促进公立医院稳定发展。同时，公立医院也有综合能力强、职业道德高的纪检监察人员。组建专业团队也能确保公立医院纪检监察的有效性。

**关键词：**公立医院；纪检监察工作；科学路径

## 引言

随着我国医疗卫生行业的不断发展，公立医院监管体系也在不断加强，纪检监察工作日益成为公立医院的重要任务。但由于缺乏有效的制度保障和人员配置不足，公立医院纪检监察的有效性还存在诸多问题。公立医院仍面临医疗腐败、职业道德和医患冲突等问题。这些问题的发生不仅严重影响了公立医院的工作效率和质量，而且对患者也产生了不良影响。为了解决上述问题，需要加大公立医院纪检监察力度，建立健全监督机制，运用新的方法和途径开展纪检监察。确保公立医院发挥更好的功能，为医疗保健行业的进一步发展做出贡献。

## 一、公立医院纪检监察工作的界定

### 1. 公立医院纪检监察工作的基本概念

公立医院纪检监察工作是指对医疗机构医务人员违纪行为的监督管理。其主要职责包括预防腐败、查处违纪行为、维护公平公正的工作环境、促进医疗服务质量提高。因此，公立医院纪检监察是保障医疗卫生行业健康发展的重要组成部分。其主要工作职责如下：一是监督检查。监督检查医院内部党纪行政监督，确保国家法律、法规、政策和医院党委决议的执行，确保政府命令的顺利执行，促进医院各项工作的顺利进行。组织开展反腐败警示教育，参加医院党风廉政建设工作的检查、评估和考核，监督各项反腐败措施的落实，引导医院职工遵守党纪国法，树立正确的价值观和职业道德。第三，纪律审查。调查党纪政纪违规案件，提出处理意见，并将处理结果报告医院党委和上级纪检监察组织。第四，受理申诉。受理医院党员和党政工作人员对党纪政纪处分

的不满申诉，维护党员权利。五是专项监督。监督检查医院“三重一大”事项决策制度和程序的规范化执行情况，检查监督医院各级党组织和党员干部党纪政纪执行情况，贯彻落实中央八项规定的精神和权力行使情况。

### 2. 公立医院纪检监察工作的特点

在公立医院，纪检监察工作作为一种特殊的监督机制，旨在维护公共利益和社会稳定，维护良好的医患关系秩序。因此，公立医院纪检监察工作的特点也比较突出。一是涉及广泛的领域。纪检监察工作不仅要关注医院内部的行政和财务问题、基础设施问题，还要关注医生的行为和患者的权利保护等问题。二是专业性强，纪检监察人员需要具备专业知识和技能，确保纪检监察工作的有效性和公正性，三是独立性强。纪检监察人员应当保持独立的立场和态度，不受外界干涉和影响。四是敏感性强。纪检监察工作涉及医院内部人事、财务等重要信息，需要严格保密，确保工作安全稳定。五是权威性强，纪检监察部门要严格遵守法律法规的规定和程序，确保纪律处分的合法性和合理性。六是责任重大，纪检监察部门承担着维护和谐医患关系稳定的重要职责，对医疗行业发展产生了深远影响。

### 3. 公立医院开展纪检监察工作的重要性

纪检监察主要对医院内部运行情况进行详细分析。确定工作目标和管理标准，并将其与实际工作相结合，实行各种体制机制，确保特定阶段管理的有效性。同时，纪检监察影响重大，涉及人事、质量医学、医院财务等工作，对公立医院内部人员工作能力和职业道德要求较高，可以营造良好的工作氛围，不断促进公立医院的稳定发展。纪检监察工作在公立医院发展中的重要性主要

体现在以下三个方面：一是有利于基层群众就医，从根本上解决医疗问题，满足不同群体的就医需求，了解医疗发展状况，并通过设立纪检监察机构，细化工作内容和职责，真实反映医院发展中存在的各种问题和隐患，具有较强的前瞻性，防止医疗事故的发生。二是促进医院可持续发展，重点是树立和维护医院医疗形象。在纪检监察工作改革中，要确保医院各项工作建立在合法合理的基础上，避免不正之风的影响，多方面保护患者和基层群众的根本利益，更好地认识公立医院的根本性质，促进我国医疗业稳定发展。三是根据基层居民医疗需求提供优质医疗服务，可以正确认识医疗行业发展，积极维护和谐医患关系，避免医疗纠纷频发，促进医院健康发展，帮助公立医院创造更大的经济效益。

## 二、我国公立医院纪检监察工作的发展历程及研究现状

### 1. 我国公立医院纪检监察工作的发展历程

自20世纪80年代我国公立医院实施纪检监察以来，经历了许多改革和调整。首批纪检监察机关主要设在政府部门或部门内部，主要职能是监督公务员行为，不涉及医疗卫生领域。随着国家对医疗卫生行业的重视和社会对医患关系问题的高度关注，纪检监察工作逐步向医疗卫生领域延伸。目前，我国公立医院纪检监察工作已形成行政指导、多层次管理、专业化运作的特点。其中，在医院内部设立纪检监察室是目前最常见的形式之一。此外，各级纪检监察机构加大医疗卫生领域监督力度，通过专项检查、公开曝光等方式，维护医疗卫生行业秩序和社会稳定。实践中，我国公立医院纪检监察工作还存在一些有待解决的问题。例如，部分医院纪检监察人员缺乏专业知识和经验，不能有效履行职责。部分医院纪检监察制度不健全，阻碍纪检监察顺利进行，这些问题有待进一步探索和完善。

### 2. 公立医院纪检监察工作的研究现状

公立医院纪检监察工作的研究方向涵盖机构建设、风险防控、文化建设、信息技术建设、干部队伍建设、社会监督等多个方面，旨在促进公立医院的规范管理、健康发展，维护人民群众的健康权益。主要包括以下内容：一是公立医院纪检监察工作的制度建设与创新，即研究如何完善公立医院纪检监察制度，如何在实际工作中创新，提高工作效率和质量。二是公立医院反腐败风险防控机制研究，重点是公立医院反腐败风险识别与评价，以及建立有效防控机制、防止腐败发生，三是将公立医院纪检监察工作与医院文化建设相结合的研究。这

一方向主要关注把纪检监察工作融入医院文化建设，加强文化建设，提高医务人员的业务能力和廉洁意识。四是公立医院纪检监察工作信息化建设研究，主要围绕如何利用信息技术提高纪检监察工作效率和质量，如建立电子监管体系、利用大数据进行风险分析等，五是公立医院纪检监察干部队伍建设研究，主要围绕如何提高纪检监察干部的业务能力和工作能力展开，包括选拔机制、培训机制、激励机制等方面的研究，六是社会监督与公立医院纪检监察工作的互动研究。这一方向主要包括研究如何加强社会监督与公立医院纪检监察工作的互动，如何受理和处理社会投诉，如何与社会组织合作等。

## 三、加强公立医院纪检监察工作的科学路径

### 1. 完善体系，加强制度执行力度

比出台新的制度性文件更重要的是加强公立医院现有纪检监察制度的落实，切实把“三转”中的职能、工作方式、工作作风转变为我党概率检测中心的工作内容。具体来说，一是要在制度设计上，从公立医院整体发展的角度分析，明确权力与责任的界限和范围，促进制度在实际实施中更加规范化运作，从根本上规避制度实施中的自由裁量空间，使权利的行使能够基于制度约束。二是监督同级党委，特别强调公立医院党委重大决策和决策程序的合法性、民主性，抓好重要监督环节，推动党风廉政自律条例和廉政建设责任制在纪检监察实际工作中的落实。三是加强对重点部门的监督，加强对公立医院中间干部和重要岗位的监督，追究违法违纪责任人的责任。我们始终坚持“零容忍”的基本原则，高度重视公众反馈，按照“查处一案、警示一片、规范一方”的程序，查处比较主导的个人和案件，净化和发展公立医院的政治环境。

### 2. 以多元化思政宣传为核心目标，提高纪检监察工作权威性

为了提高公立医院纪检监察工作的有效性，纪检监察机构需要发挥负责任的作用，以多元化的思想政治宣传为核心目标，加大思想政治内容的宣传力度。内容可以根据员工的培训进行集成和设计，让他们更好地学习专业知识和新策略。扩大思想政治教育的普及范围，加深纪律检查员的印象，也可以随着工作的实际落实到具体工作流程中去。此外，采用正面引导和负面警示相结合的方式，推广和探索无私奉献、敬业奉献的典型事例。通过视频采访、摄影展、故事编辑等网络媒体，全体医院工作人员将彻底掌握法律的“红线”，绝不能触及，对内部管理也将有很强的警示作用。例如，一家医

院制作微信公众号，在网络平台上宣传思想政治内容。此外，考虑到纪检人员的工作需要，建立了纪检制度学习模块，为纪检人员提供了丰富的学习资源，可落实到具体的工作流程中。这也是一种独特的推广方法。此外，医院纪检部门还定期开展调查工作，全面了解每一位职工的综合情况，对思想顽固、态度不端的职工进行严惩，引起了职工更多的关注，进一步提高了纪检监察工作的权威性。

### 3. 创新形式，强化监察行动力度

一是加强医院内部领导和组织，在医院廉政文化建设中发挥榜样和引领作用。从建设诚信文化的角度来看，医院领导作为设计者和倡导者，也是组织者和抗议者。他们不仅在长期发展中培育医院独特的精神风貌，也是医院反腐文化建设的主体。根据上述，纪检监察部门应当建立与医院现行奖惩制度和制度相一致的机制，从建设目标、流程、原则等多角度开展领导工作，明确监督工作的具体责任目标，从而构建统一、协调、充分参与的纪检监察工作格局。同时，医院领导层要更好地发挥领导作用，带头遵守医院内部规章制度，把廉洁理念作为自觉工作行为准则，引导员工学习榜样。二是创新当前医院反腐倡廉教育方式，赋予反腐文化新的时代建设内涵。积极落实我党对公立医院廉政文化建设提出的各项要求，从增强廉政意识、加强廉政责任监督、强调推进廉政建设、健全监督制度等多个角度优化整改。医院纪检部门可以组织职工参加各种反腐倡廉教育活动，如开展反腐倡廉主题讲座、组织医院职工参观警示基地、观看反腐倡廉相关影片等。通过上述微妙影响，我们可以增强员工的诚信意识，积极参与医院诚信文化建设，在未来的医疗活动中逐步形成廉洁行医的职业道德。此外，利用目前移动设备上的微信、微博等新媒体推广平台宣传医院诚信文化，可以鼓励医院员工保持内心的清廉和自律，严格遵守医院规章制度，做好本职工作。

### 4. 明确工作要点，加大工作队伍建设力度

在新的发展形势下，为促进我国现代医疗产业的稳定发展，对公立医院的综合能力提出了更高的要求。建议以纪检监察为重点，总结反思，确保医院管理层在职责中发挥强大作用。通过制定岗位责任制、责任追究制等措施，帮助职能部门和人员明确工作目标和职责，在内部管理中发挥强大的制约作用，增强人员责任感，积极参与实际工作，为专业纪检监察队伍的有序建设打下

基础，为公立医院各项纪检监察工作的开展提供基本保障。例如，一家公立医院正在进行调整，以增强其创新能力。一是建议进一步完善以党支部、纪委为主体的纪检监察工作队伍结构，明确公立医院纪检监察工作结构，使之成为纪检监察工作的延伸手段之一，二是通过检查员现场检查，可以在纪检监察组专业技能培训中提供新的工作思路和措施，这将对医院纪检监察人员的专业能力、知识结构和职能意识产生重大影响。鼓励员工自主创新，在能力建设、思想建设、作风建设等方面取得良好成绩，三是在工作形式创新上，通过互联网+模式下的网络平台，形成学习小组，始终明确自己的工作内容和职责，坚决维护医院利益，同时主动承担责任，多渠道掌握思想政治内容和党的政策，改善纪检监察人员的实际情况，确保队伍能力进一步提高，确保一个人胜任具体工作。在日常工作中以严格复杂的原则保证纪检监察工作质量。

### 结束语

总之，随着我国社会经济形势的快速发展，公立医院在医疗保健行业中的作用日益明显。同时，也体现了纪检监察的重要性。但从公立医院纪检监察的现状来看，还有很多需要进一步解决的困难。但我相信，只有坚持严治医院，结合多种策略在公立医院开展纪检监察，才能真正在医院内部营造一个干净的环境，为社会提供优质的医疗服务。

### 参考文献

- [1] 陶帅, 陈妙玲, 周元元, 等. 基于零缺陷管理理论的公立医院纪检监察工作实践与思考[J]. 现代医院, 2023, 23(9): 1338-1340; 1343.
- [2] 陆雅文, 缪丽亚, 吴涛海, 等. 人文关怀视角下公立医院纪检监察实践探析[J]. 现代医院, 2021, 21(11): 1673-1676.
- [3] 季先磊. 公立医院纪检监察工作的现状与改进措施分析[J]. 航空航天医学杂志, 2022, 33(10): 1221-1223.
- [4] 张彩林, 潘杰. 新形势下做好公立医院纪检监察工作的探讨[J]. 中国卫生事业管理, 2021, 38(2): 97-99.
- [5] 蒋文彬. 公立医院纪检监察工作融合互联网科技实践工作探究[J]. 办公室业务, 2021(24): 127-128.
- [6] 刘华丽. 试论新形势下如何做好公立医院纪检监察工作[J]. 消费导刊, 2021(23): 266-267.