

大学生实习就业现状、思考与措施

——以武汉工程科技学院机电学院为例

◆ 邹帆

(武汉工程科技学院 湖北武汉 430200)

摘要:目前,大学生实习、就业成为整个社会日益关注的问题,为此,针对武汉工程科技学院机电学院大学生毕业实习、就业的现状进行分析,对存在的问题进行思考并提出相应措施。

关键词:大学生;实习;就业

一、武汉工程科技学院机电学院大学生毕业实习、就业的现状

为了适应社会发展和用人单位的需求,实现校企良性互动的长效合作机制,达到培养市场需求人才、增强学生实践能力、探索产教结合教育模式的目的,武汉工程科技学院机电学院,目前以与20余家企业建立了实习实训基地,并作为高德红外、精伦电子、诚迈科技等近十家知名企业的人才培养基地,专门为企业进行订单式培养。同时这些企业也为学生提供完善的校内外实践学习、实习就业的环境。

武汉工程科技学院机电学院以应用型人才培养为目标,大力促进校企深入合作,全面提高各专业学生的实践能力,增强学生毕业后的岗位适应性。机电学院把毕业实习、毕业论文(设计)和就业、创业结合起来。近几年来举办就业指导活动100多场;除为毕业生提供就业政策、就业技巧等问题解答外,还积极联络用人单位,及时获得用人单位信息,灵活方便地为毕业生提供更多的就业机会,同时向用人单位积极推荐优秀毕业生。几年来机电学院每年就业率均达到92%以上,毕业生和用人单位对机电学院就业工作满意度调查给予较高评价。

二、武汉工程科技学院机电学院大学生毕业实习、就业的思考

只看重理论教学,缺少实践的观念是大学生在毕业实习、就业过程中的根本障碍。大多数的高等教育以理论教学为主,实践教学只是作为理论教学的一个补充而被摆在了次要地位。如此一来,学生的实习被作为理论教学的辅助性活动。另外,实践教学方法陈旧,实践教学设施、设备落后,对学生的评价不重视实践能力,因而学生对毕业实习活动缺乏参与的动力,从而影响就业。毕业实习是掌握专业技能和职业技能的关键环节,是完成培养目标的必经之途,更有利于促进学生就业、创业。学生通过观察、测试、分析、比较、操作,增强对生产、对象、环境和条件的认识,学会制定生产方案,获得从事实际生产的基础知识;通过直接参加校外实践教学基地的生产实践,训练技巧、总结经验,掌握技术环节,学会更多工作方法,培养研究问题、数据分析和信息处理的能力;通过参与生产管理,了解掌握生产技术、市场运作知识,形成立体的知识和能力结构。

三、武汉工程科技学院机电学院毕业实习、就业改进设想及其措施

为了更好的开展大学生实习、就业,解决学生实习、就业问题,武汉工程科技学院机电学院围绕以下几个方面对校外实习就业的质量开展工作。

1、制定合理的大学生实习实践培养方案

毕业实习是实践性的教学,能让学生将大学期间所学到的理论知识运用到实际,解决实际问题,是顺利完成毕业环节教学的基础和前提。但缺乏实践教学培养方案,缺少学生实习、就业实践各个环节的制度规范。为提高学生实习质量,确保有效执行的学生培养方案,加强毕业实习教学管理,提高毕业实习教学质量,更好地完成教学计划规定的实习任务,应制定完善的有效的大学毕业生实习实践培养方案。

2、合理选择校外实践教学基地

校外实践教学基地的建设要有利于促进产学研的结合,有利于促进学校与实践教学基地的资源共享、互惠互利、共同发展;校外实践教学基地的领导要重视实践教学基地的建设,具备实践教学条件和管理环境,学生能有效参与实践活动,能顺利完成实践教学计划,并能帮助参加实践教学的师生解决食宿、安全保护及卫生等实际问题;校外实践教学基地能够选派具有相应专业技术职称、并能对学生实践教学进行指导的技术人员;校外实践教学基地要求相对稳定,每学期或每学年有固定专业的学生进行实践教学实践活动。

3、规范基地建设的管理

规范基地建设是充分发挥基地作用的重要保证。首先,设立专岗,成立专门工作小组负责,实行专职导负责制,负责制定适合教学内容进展和基地要求的实习实施办法和管理制度,部署和落实实习环节教学工作,加强对实习工作的指导、检查和评估,保障基地的正常运行。其次,明确部门分工、加强有效领导。基地建设和运作包含丰富内容,比如培养计划、内容设置和衔接、实习安排与保障、基地联系和沟通以及资料与总结等等,涉及众多相关部门,需要加强有效领导,形成相关部门各负其责、协调管理的工作机制。

4、建立完善的企业指导教师聘任制

由于校外实习的特殊性,对校外指导学生实习实践的师资建设提出了相应的要求,校外实习的指导教师既要有一定的理论水平,又要有娴熟的实践技能,还要有相应的工作经历和经验,更要有强烈的责任感。

5、建立完善的实习、就业监管制度,定期、走访、分片、规划等制度,目前由于教师校内教学压力沉重,时间都用于教学上,无空闲时间走访企业,学生大四进入企业生产实习,是一种无序的、无保障的状态,采用简单的打打电话,QQ聊天敷衍了事,难免出现问题造成不良的社会影响。

6、针对学生制定更加细化的要求,保证实习、就业的规范化、制度化,为保障学生实习的顺利进行,并最终能顺利就业,学校应对学生实习应制定相应的制度,如:(1)学生应按实习大纲、计划的要求,认真完成规定的各项实习任务,记好每天的实习笔记(包括每天的工作内容、实习、就业收获、心得和问题等)。(2)要尊重校内外实习指导老师,虚心向实习单位的领导、同事、学习,服从安排,虚心请教。(3)学生在实习中应严格遵守实习单位的规章制度。(4)集中实习的学生实习结束时,应按时集体返院。个别学生确需离开实习队伍,必须事先办理、请假手续,经实习带队教师批准,并及时报告所在本系备案。个别学生在实习期间因参加省、市、院正式体育比赛或文艺汇演等其他竞赛需中断实习,必须报经教务处批准。(5)实习期间团干部、班干部要主动承担和协助教师做好各项工作发挥学生干部的先锋模范作用(6)学生必须严格执行请假制度,未经允许不得擅自外出。(7)保守企业秘密等。

参考文献:

- [1]赵景会.以就业为导向构建大学生实习新体系[J].佳木斯大学社会科学学报,2010,(4):120-122.
[2]王振源,孙珊珊.大学生实习与就业结果关系的实证研究[J].黑龙江高教研究,2013,(10):132-135.

作者简介:邹帆,1984年8月13日,女,汉,湖北武汉,硕士,助教,湖北大学,历史文献学,大学生日常思想政治教育、大学生实习就业指导等,武汉工程科技学院。