

当前国有企业工会工作面临的问题及对策

◆罗菲

(山西汾西矿业集团公司工会 山西介休 032000)

摘要:我国在实行了以公有制为主体,多种所有制经济共同发展的基本经济制度后,经济发展迅速,不断赶超其他国家,一跃成为世界经济大国之一,但是在当前看来,我国国有企业工会工作存在着些许问题,如果问题能够有效的解决,那么会对经济的进一步发展具有重要意义。

关键词:国有企业;工会;问题;对策

国有企业在我国为各领域企业起到模范带头作用,引领着我国的经济朝着正确的方向发展,国有企业的工会是国有企业领导管理方面的重要组成部分,它在国有企业中也是起到榜样的作用,但是目前国有企业工会工作面临着些许问题亟待解决,本文就国有企业工会工作面临的问题及对策做了详细阐述。

一、当前国有企业工会存在的问题

(一)职工利益和地位的转变

我国自成立以来,经济的发展之路崎岖不平,在多年的发展道路中,不断积累经验,在改革开放之后,我国顺应经济全球化的趋势,抓住了稍纵即逝的机遇,在几十年内经济持续稳定进步,赶超多数国家,成为世界经济发展中的佼佼者。近年来随着经济发展迅速,企业制度也在进行创新,国有企业的职工利益和地位也随之发生了转变^[1]。

我国国有企业员工主要分为四类,第一是管理阶层,他们是国有企业的决策人员,其组成人员主要为党政机关人员,薪资为年薪制;第二是高级技术人才,这类工作人员有较高的专业技能,为国有企业做出过杰出贡献,其中也有少部分管理层,薪资待遇较高;第三是普通职工群体,普通职工数量庞大,是国有企业的基本组成单位,其中存在着不少问题,主要根据其工作技能及工作量计算薪资;最后是临时工群体,临时工是在国企工作较多,且人手不足时临时招聘的员工,稳定性不高,使得工会管理不方面。

(二)多元化的就业形式,劳动关系矛盾激化

在当前经济新形势的影响下,国有企业的劳动关系矛盾激化,在经济改革之前,国有企业被称作“铁饭碗”,使得多少人挤破了头皮,但是随着经济的发展,经济体制的改革,国有企业急需调整整体的人力资源结构。当前国有企业存在着比较缺乏技术人才,普通劳动力过剩的现象,且待遇的差距过大,使劳动关系矛盾不断激化。

(三)经济体制的变革,增大了职工的收入差距,使工会维权工作难度加大

国有企业工会的职能之一是维权,但是目前看来,虽然工会的维权力度在不断加大,但是效果却不明显,主要问题是因为职工收入差距的不断加大。我国国有企业在发展过程中面临着人才不足的情况,急需人才的供应,且给出的待遇也是在持续提高,但是普通职工的薪资待遇比较低,造成了收入水平不均衡,所以才会使得工会的维权效果不显著^[2]。

(四)国有企业实施改制,改革,使工会组织职能弱化

在之前国有企业发展过程中,企业响应国家政策的号召,建立了不同层次的工会,其作用一方面不仅可以使企业的政治文化工作进一步开展,还能协调不同员工群体的利益纠纷问题,切实保障员工的利益。但是在工会建立初期,由于国有企业改革,改制,而且企业的高层决策者对其认识不足,对工会的工作开展不重视,这就导致不同群体员工之间的矛盾日益加剧,且没有得到解决。从工会建立初期到员工矛盾激化严重的时间内,虽然工会依然在坚持维权工作,但是随着我国国有企业改革计划的实施,使得工会的职能弱化,并不能切实解决员工的利益矛盾问题。

(五)企业持续重组和发展的新形势与传统的工会工作模式和工作方法不相适应

当前我国抓住了经济发展的新形势,使经济在近几年取得飞

速发展,但是在发展的同时,国有企业工会工作面临的问题又增加了一分。我国为了顺应新形势下经济的发展,实行企业重组,使得员工群体的利益受到了威胁。企业为了在发展中获得更多的收益,一直对工会的工作不理不睬,且工会的工作模式过于陈旧,不能适应当前的新形势,所以造成了当前国有企业工会工作出现问题^[3]。如果不能切实解决工会问题并创新工会工作机制,会对我国国有企业的发展造成不利影响,从而延缓我国的经济增长速度。

二、国有企业工会问题的解决对策

(一)要健全完善工会领导组织体系

解决国有企业工会问题,首先要健全工会领导组织体系,工会管理人员在进行管理之前,必须起到模范带头作用,还要与企业内部管理层及当地党政机关共同合作,健全完善的领导体系,逐步的使国有企业工会加强职能,提高维权效果。我国的《工会法》上明确规定,车间工作人员在二十五人以上必须建立工会,且每一级别员工均需要建立工会,形成完善的领导管理体系,为国有企业工会工作的开展开好头。

我国坚持走有中国特色的社会主义道路,在完善领导体系工作开展过程中,不能单方面的依靠企业,国有企业的工会要认真执行上级指示,充分利用优势资源,争取在持续发展过程中,建立一套完善的管理框架,为国有企业的持续发展献出绵薄之力。

(二)要分析、明确工会工作对象

在完善国有企业工会管理体系的同时,还要仔细分析、明确工会工作对象,坚持从其群众中来,到群众中去的工作方法,在宏观上要密切关注员工的整体稳定性,利益的均衡性;在微观上要利用工会管理的层次性,分层对国企员工进行调查研究,争取将工作对象明确到个人,在宏观和微观同时掌握员工的矛盾形式,明确工作对象,充分发挥工会的职能,开展有针对性的矛盾缓和和工作。

国有企业工会在进行员工的维权时,要坚持经济公平,政治平等的基本原则进行协调,缓和员工群体的矛盾。将工会维权目标放在国有企业普通员工与临时员工上,找到矛盾的源头,切实维护职工利益。有目的性的分析、明确工会工作对象,并解决相关问题,不仅能够提高员工的积极性,为国有企业的发展扫清障碍,切实维护员工的经济利益,还能弘扬我国有特色的社会主义经济制度的优势,为国有企业的持续稳定发展做出应有的贡献。

(三)要建立健全工会工作机制

建立健全工会管理机制的同时还要兼顾工会的工作机制,首先,在举行职工代表大会时,将国有企业不同员工群体的切身利益问题列入会议内容;顺应经济的发展,创新职工代表大会的组织形式。其次,将目前工会工作的主要内容从领导、协调转变成切实维护职工经济利益保障,维护员工的合法权益,提升国有企业在我国的模范带头作用,为我国经济的进一步发展奠定基础。

结语:在经济发展的新形势下,国有企业的工会问题突出,必须切实解决工会问题,加强工会职能。本文从国有企业工会面临的多种问题出发,在管理体系、工作对象及健全工作机制三个方面进行了论述,希望可以为解决国有企业的工会问题提供帮助,为我国经济的持续稳定发展做出贡献。

参考文献:

- [1] 郝水英.当前国有企业工会工作面临的问题及对策浅谈[J].新经济,2013(29):75-76.
- [2] 唐剑.当前国有企业工会工作面临的问题及对策[J].中国工运,2009(01):57.
- [3] 王晓燕.当前国有企业工会工作面临的问题及对策[J].现代经济信息,2010(19):61-62.