

鼓励和引导医学生赴基层就业的路径实践探索

黎华丽 白春娇 周建于 邵爱婷 郑 曦 段文越*

昆明医科大学 云南昆明 650500

摘 要：鼓励和引导大学生到基层就业，是健全乡村振兴战略人才支撑的重要举措，是缓解医学生就业难的新思路。本文以昆明医科大学为例，探讨鼓励和引导边疆医学生主动投身于基层医疗卫生事业建设的路径和方法，切实提高医学生基层就业的行动力。

关键词：边疆；医学生；基层就业；实践；探索

就业是最大的民生工程，民心工程和根基工程。高校毕业生就业关系国计民生，关系国家经济社会发展，关系千家万户切身利益，关系社会安全稳定。医学毕业生是我国卫生健康事业重要的人才基石，随着医学毕业生规模逐年增加，引导医学生面向基层就业是缓解就业压力的重要抉择，推动医学生面向基层就业，对促进基层医疗卫生事业健康蓬勃发展具有重要的现实意义^[1]。

一、医学生到基层就业的重要性

（一）服务国家战略的理论意义

《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》指出，把基层作为高校毕业生成长成才的重要平台，坚持服务基层和培养人才相结合，对引导和鼓励高校毕业生到基层工作提出了明确要求^[2]。积极营造有利于高校毕业生立足基层成长成才的良好环境，更好鼓励高校毕业生扎根基层、服务基层。医学生的高质量充分就业更是关乎“健康中国2030”规划的实现，以及医疗卫生事业的稳定。

国家已经将“强基层”作为卫生健康工作的重点，着力强化乡镇卫生院等“网底”建设，目标就是让老百姓在家门口就能享受到便捷、可及的优质医疗服务。这

必然带来对全科医生、护理等基层医务人员的大量需求。在全面推进乡村振兴战略的背景下，时代呼唤大量有情怀、懂技术、愿意扎根基层的医药卫生人才投身基层筑牢全民健康根基的伟大事业中去。

（二）服务地方经济发展的现实意义

云南作为我国世居少数民族最多的省份，总体呈现民族地区经济发展不平衡、不充分的问题。边疆医科学院校既肩负着多民族青年的教育培养和帮助他们实现顺利毕业、稳步就业的重任，又肩负着为云南医药卫生事业、经济社会发展、民族团结进步、边疆繁荣稳定和乡村振兴培养建设者和接班人，做出卓越贡献的使命。作为边疆医科类院校，有效融入和服务乡村振兴战略的主渠道就是为广大基层和乡村输送专业素质过硬、理想信念坚定、奉献担当作为的医学人才，实施医学人才振兴战略，促进人民群众的身体健康素质大幅提升，全面消除乡村医疗“空白点”，防止群众出现因病返贫的现象发生，推进基层医疗卫生状况稳步提升。要把保障人民健康放在优先发展的战略位置，聚焦影响人民健康的重大疾病和主要问题，加快实施健康中国行动，为人民提供全周期全周期的健康服务。

二、医学生赴基层就业存在的问题

医学生基层就业主要是指城市社区卫生服务中心、乡镇卫生院、村卫生室等直接为基层群众那个提供医疗、公共卫生服务的医疗机构，或者是中西部地区、艰苦边远地区的县级及其以下医院^[3]。

（一）医学生到基层就业意愿不强

由于医学类专业的特殊性，其培养人才在招生环节就比其他专业要求更高，包括身体条件、录取成绩等，入校后的学习态度、人生目标等都需要比其他专业要求

基金项目：昆明医科大学教研改课题：乡村振兴背景下边疆高校基层就业育人路径研究，项目编号：2022-JY-Y-003

作者简介：

- 1.黎华丽（1981.5-）女，汉族，云南师宗，硕士，讲师，研究方向：就业指导、思想政治教育。
- 2.段文越（1989.3-）男，汉族，云南昆明，硕士，讲师，研究方向：就业指导、思想政治教育。

更加坚定和明确。大多数医学生就业期望值较高,地域选择上优先考虑要留在经济比较发达、基础设施建设水平高、薪资福利待遇好的大中城市工作,希望找到环境好、比较稳定的工作,不愿意去基层就业,特别是乡镇一级卫生院。大多数医学生对基层就业发展缺乏正确的认识,对岗位的选择视野比较狭窄,仍保留求稳求高等陈旧观念,缺乏扎根基层和灵活就业的意识^[4]。

(二) 家长支持医学生到基层就业力度不够

家长对学生的影响较大,对孩子就业单位期待也比较高,在求职就业过程中,家长的意见建议起到至关重要的作用,甚至会主导孩子的就业选择。部分家长对基层岗位的认识片面,认为基层岗位工作辛苦,待遇差、晋升空间有限。家长更倾向于让孩子在大中城市就业,即使有愿意让孩子去基层单位的,前提条件是去“有编制”的单位。

(三) 基层就业政策制度保障不到位

近年来,各地区支持性和鼓励性的基层就业政策不断出台,明确了学生基层就业享受学费和国家助学贷款代偿政策,仍面临着激励措施单一,激励手段如物质奖励、晋升等短期的多,缺少长期的保障制度。基层医院工作条件相对上级医院有差距,患者数量不多,病种单一,薪资福利待遇不高,职称晋升机会、培训学习机会少,也是制约医学生基层就业的影响因素。

(四) 引导毕业生到基层就业的思想政治教育机制不系统

鼓励和引导毕业生到基层就业是国家对高校毕业生就业工作的重要要求,充分发挥高校思想政治教育路径作用是毕业生基层就业鼓励和引导工作所需。医学生基层就业引导和鼓励的思想政治教育工作涉及校级就业指导中心、学生思想政治教育科室、校团委以及学生所在院系学生工作办公室、专业教师以及实践教学指导部门等。当前,基层就业引导工作多归属在就业指导中心负责,且多停留在政策宣传层面,未有针对性的建立专门系统化的鼓励和引导机制,其他部门协同配合的力度也不够,辅导员队伍中对基层就业的实战性了解也不够,引导毕业生到基层就业的意识也不强。

三、鼓励和引导医学生到基层就业育人的实践成效

昆明医科大学始终践行为国育才的初心使命,坚持“心系边疆、慈爱为民、乐育为怀、服务桑梓”的办学宗旨,以打造“医路卫你·百里挑医”就业育人主题教育品牌活动为抓手,力促就业服务质量和学生就业质量

“双提升”。

(一) 坚持价值引领,丰富基层就业引导内容

学校坚持用新时代中国特色社会主义思想武装青年学生头脑,强化价值引领,把“就业育人”融入人才培养全过程。一是充分挖掘“就业思政”元素。把“就业育人”全面纳入人才培养和大学生思想政治教育体系,通过课程、系列教育、主题活动、竞赛等多种形式,把就业宣传、教育、指导、服务贯穿学生教育教学全过程。加强核心价值观、爱国主义、理想信念教育,如邀请“时代楷模”“最美奋斗者”曲建武教授到校做《跑好青春赛道最后一公里,到祖国需要的地方绽放青春之花》专题报告,邀请“全国医德楷模”“中国好医生”李桂科做先进事迹报告会,厚植家国情怀,强化使命担当,培养学生树立正确的世界观、人生观、价值观、成才观、就业观、职业观,唱响基层就业主旋律,以引导学生提高基层就业思想觉悟,促进学生选择奔赴基层锻炼自我、奉献青春的自主性。制定《昆明医科大学毕业生就业提升奖励办法》,面向到云南省县级、乡镇、村(社区、街道)基层单位,到西藏艰苦边远地区就业的毕业生进行表扬,给予奖励金奖励,近3年共有2569名毕业生奔赴基层,其中64名毕业生赴西藏工作,为祖国西南边陲健康事业和经济社会发展贡献了不可磨灭的力量。二是充分发挥优秀学生的榜样示范作用。每年均开展创先争优表彰活动,培塑先进典型,护理专业毕业生丁露两次放弃大城市大医院就业机会,扎根基层,成为百姓心中的好村主任,入选全国“闪亮的日子——青春该有的模样”大学生就业创业人物事迹,同时获评全省唯一全国“2020—2021大学生就业创业年度新闻人物”;临床医学专业毕业生张玉东、张开进,获评首届全国基层就业卓越奖和2023—2024年度高校毕业生基层就业卓越奖学(教)金;他们不忘从医初心,坚守医者之道,用医术、仁心、医德践行“人民好医生”,让美好的青春年华在人民最需要的地方绽放青春之花。三是充分发挥基层就业实践思想政治引导作用。每年寒暑假,组织学生开展“三下乡”“小我融入大我,青春献给祖国”“挺膺担当,智汇边疆”就业调查实践等活动,如赴怒江州与“溜索女孩”余燕恰面对面交流座谈,学习她大学毕业后主动奔赴基层就业,留滇返乡甘做打灯人,励志感人的事迹。

(二) 坚持系统设计,拓展基层就业育人系统化机制

一是建立基层就业宣传平台。利用学校就业信息网、微信公众号等媒体手段,开展就业政策宣传月活动,举

办基层就业政策知识竞赛，每年面向毕业生和大一新生，印发《云南省就业政策100问》口袋书，多渠道全方位宣传基层就业政策。二是专题推广基层就业信息。针对“选调生”“三支一扶”“西部计划”“特岗计划”“城乡社区计划”“村医计划”等基层就业项目进行专题政策宣传活动，特别是在各类大中型校园招聘活动现场，邀请人社部门、公共就业服务中心专业人员，专门设置咨询窗口，为毕业生答疑解惑，引导毕业生赴基层就业，鼓励毕业生积极报考，鼓励志愿者到西藏等艰苦边远地区服务基层。举办“基层就业出征仪式”，激励更多毕业生积极投身到基层建功立业。三是加强基层就业引导师资队伍的建设。针对毕业班级学生，成立由校院两级专兼职就业辅导员组成的基层就业引导教师队伍，明确队伍职责与目标，定期开展专题培训，掌握基层就业相关政策内容和就业信息，提升教育引导毕业生到基层就业的水平与能力。四是建立与学生家庭的沟通联系。每届毕业生就业工作启动时，根据学科专业特点，由专业所在学院，面向全体毕业生家长发“致家长一封信”，加强与家长的沟通联系，取得家长的支持与配合，形成正向合力。五是开展形式多样的就业指导服务活动。依托新生入学教育、开学第一课、主题党日、主题团日、主题班会等载体，通过政策宣讲、交流座谈会、沙龙、论坛、讲座、沉浸式体验活动等形式开展校院两级“医路卫你·百里挑医”主题教育活动100余场。举办“生涯体验周”“玩转就业周”活动，邀请优秀校友举行《浅谈青年医生成长》讲座，邀请丁香园入校分享《医疗行业人才需求趋势与求职图谱》。把职业规划、模拟求职、简历设计大赛与生涯规划与就业指导课程有机结合，全面提升学生就业竞争力。近年来，在云南省大学生职业生涯规划、模拟求职大赛中，我校共计获得7金2银12铜奖，尤其在2024、2025年“筑梦青春志在四方，规划启航职引未来”省赛中，我校师生荣获5项金奖，6项银奖，3项铜奖，奖牌总数均为全省第一。在2024年全国大学生职业规划大赛总决赛中，我校1名学生荣获就业赛道金奖，是云南省唯一国赛金奖获得者。2025年全国大学生

职业规划大赛总决赛中，1名研究生荣获银奖，1名本科生荣获铜奖，国奖奖牌数位列云南省第一。

（三）坚持校地合作，搭建用人单位和毕业生“双向奔赴”桥梁

落实“一把手”工程，健全校、院两级领导“划片包干”联系走访用人单位制度。在开展访企拓岗促就业专项行动时，主动统筹各方资源，深度对接供需政策落实落地，与用人单位建立紧密的合作，“背”着简历，“领”着学生促就业。邀请各行各业的优秀校友回到母校，通过优秀事迹主题分享、校友企业宣讲招聘会等多种形式，为在校生提供就业信息、职业规划、创新创业等方面的指导和帮助，极大提升了毕业生的就业认知和竞争力。近年来，学校开拓走访基层医药企事业单位687余家，挖掘新增岗位3420个，其中《“溜索女孩”大学毕业！这次，她选择为别人“打灯”》就是访企拓岗的代表性成果。我校连续24年承办省级医药类专场招聘会，近3年校院两级共召开线上线下双选会900余场，努力为毕业生提供就业岗位152657余个，人均推荐岗位超过10个每生。每年学校46%的毕业生第一份工作均在学校招聘会上获得。毕业生就业专业吻合度为93%，用人单位满意度99%，为用人单位和毕业生之间搭建“双向奔赴”的爱心桥梁。

参考文献

- [1] 李越华. 专业人才基层就业影响因素及对策研究——以上海J医学院为例[J]. 现代商贸工业, 2024(09): 121-123
- [2] 张红霞, 韩康. 大健康教育背景下医学生基层就业现状及引导机制研究[J]. 大学(社会科学), 2021(2): 144-145
- [3] 张文阳, 刘二平. 医学院校毕业生基层就业医院调查及影响因素分析[J]. 就业与保障, 2023(6): 100-102
- [4] 贾洪涛, 赵楠, 冷大勇, 李宝赫, 肖阳, 张宇, 车志远. 中医药院校学生基层就业教育指导和实践研究[J]. 中国医药导报, 2019(17): 165-168