

“医者红”到“中医红”： 湘潭市中医医院红色文化品牌建设研究

陈庚午

湘潭市中医医院 湖南 湘潭 411101

摘要：湘潭市中医医院坚决贯彻在国家中医药传承创新发展战略部署关于中医药工作的一系列重要指示，充分结合中医药学历史悠久、文化底蕴深厚、实践性强等特点，构建“一心两化三融”特色思政育人模式：即以中医“医者红”组织服务品牌为核心全面抓实组织引领，实现思想政治工作融入理论学习、文化创建、业务发展的“三融入”工作机制，切实将思政育人合力转化为中医医院高质量内涵式发展的强劲动力、转化为中医医院为人民的硬核支撑。新征程上，中医医院持续谱写高质量发展篇章，写优为民惠民便民答卷，获评三级甲等综合性中医医院、湖南省首批清廉医院样本、湖南有公立医院高质量发展示范性医院建设单位、湖南省建立健全现代医院管理制度试点医院等多项国家级、省级荣誉称号。

关键词：湘潭市；中医医院；红色文化；品牌建设

1 基本做法

1.1 聚焦一个引领：谨守根本凝聚组织引领合力

坚持政治统领，疏筋壮骨。压实组织工作责任，紧盯院级领导下的院长负责制运行质量，谋篇布局“百姓信赖、员工自豪、业内推崇”的国内一流“三甲”中医医院战略，科学规划“3659”强院工程，依托实施“作风能力提升年”“执行力提升年”等特色活动，完善决策执行闭环推进机制，推动各级治理决策在医院落地生根。

坚持组织带领，打通经络。充分先锋模范带动作用，以“一月一课一片一实践”为载体，打造集体研学、班子领学、专家促学、个人自学、轮流讲学、实践研学的“六学”联动机制，依托“亮身份、树百佳”“优质服务明星”评选等活动，带动广大干部职工进一步亮身份、亮职责、亮承诺。

坚持改革提领，强体魄。强化改革攻坚突破，以主题教育为契机，聚焦中心任务、把牢关键环节，贯彻实施“一月一考评”“季度一交叉”综合督查工作机制，开展调查研究17次，推动解决问题17个，形成推广了“五名”强基层办法，主题教育工作受省委第四巡回督导组表扬。

1.2 推动两个转化：因势利导培塑人民至上情怀

切实将医者仁心转化为中医医院高质量内涵式发

展的强劲动力。充分国医大师刘志明传承工作室的文化内涵挖掘，以打造“医者红”红色中医品牌内涵外延，赋能培优现代化中医体系建设，引领组织建设与业务、思政文化建设融合高质量发展。

切实将中医药服务品牌转化为中医医院为人民的硬核支撑。呼应民生需求，持续写优“服务先锋”“保胃健康”“药有担当”组织服务项目品牌，解决群众取药多次跑、看病排队久等普遍问题，用心用情解决群众“急难愁盼”。

1.3 抓实三个融入：调和致中践行精医济世担当

融入理论学习。一是注重体系构建，对标对表中央和省委、市委学习贯彻新时代中国特色社会主义思想主题教育决策部署，精心谋划制定“1+4”实施方案体系，理论学习、调查研究、推动发展、检视整改同步推进，把中医药文化蕴含的以人为本等核心价值理念融入日常理论学习，构建以主题教育为引领、业务培训为主体，中医药文化贯穿其中的特色中医院思政育人体系。二是注重队伍建设，组建“医者红”宣讲队，依托“红色中医讲堂”“传统中医文化讲堂”两大智库和推进器，常态化开展本土宣讲，覆盖青少年学生、患者群众3000余人次，有力推动新时代创新理论进病房、进校园、进基层。三是注重载体创新，充分发挥医院文化景观、特色科室的育人作用，探索中医特色心理健康教育模式，

以文艺+理论宣讲的形式开展“曲艺思政课”“红色铸魂”“医心向善”等“沉浸式”思政课宣讲活动15场，充分发挥广大职工在奉献精神、大医精诚、价值取向、刻苦成才、开拓创新等方面的先锋模范作用，用“中医话”推动新时代发展理念走深走实。

融入文化创建。一是以国医大师品牌为能量点，把脉中医之道。以首都国医名师、国医大师刘志明为精神文化坐标，以“医者红”医德医风培塑工程为载体，辐射引领推动中医药传统文化、湖湘文化、湘潭地域红色文化的思政育人素材累积，常态化开展医德医风教育宣传，带动全市基层中医行业标准体系建立。建设成立国医大师刘志明传承工作室及湖南省名中医杨寿峨、姜升平传承工作室，湘潭市首批名中医张赛、杨韵琴传承工作室，夯实中医医院文化根基，提升器物文化浸润功能，发挥精神文化引领作用，为推动中医医院创新发展提供强大思想保证，强劲内生动力和强力精神支撑。二是以科室内涵发展为延展线，问诊中医之术。深入挖掘中医药文化蕴含的“治未病”“扶正祛邪”“标本兼治”等廉洁理念，与深化湖南省“清廉医院”样本相结合，开展“传廉声”“讲廉课”“制廉卡”“布廉网”“建廉廊”等系列活动，制作的廉洁文化视频《正骨正心》被三湘风纪展播，进一步营造行风清正、院风清朗、行风清新的医疗服务环境；致力中医药文化传播，依托名医、名科资源，为群众科普健康知识。三是以志愿服务为辐射圈，发扬中医之德。创新日常思想政治教育模式，常态化开展助残扶贫、拥军义诊、健康直通车等活动，成立以骨干为主的健康科普专家团队，推进健康中国行动。出台“方便看中医，放心用中药”十条措施；实施“改善就医感受，提升患者体验”行动及“卓越服务”活动，系统开展“365志愿服务队”“心连心走基层、面对面解难题”系列活动，组织广大职工开展义诊、送医送药进社区、健康科普等志愿服务活动，在学校、企业、社区卫生院，开展义诊、咨询、培训等健康服务2万余人次，打造“行走的思政课堂”。

融入中心工作。一是强化“思政+阵地建设”。依托“每日一学”晨会制度，积极探索临床工作新模式，巩固提升科室人员的业务能力和临床诊断水平，培育良好医德医风，提升科室的建设水平；以“一引领、六工程”

抓实公立医院示范项目建设，在全市率先探索建立运营管理团队，成立三级运营管理组织体系，各科室设定运营管理员、运营助理员，多维度、全方面提升科学有效的精细化管理水平；推动励志教育、讲好思政第一课，把中医为民精神融入人才培养全过程。二是强化“思政+技术攻坚”。依托湖南省区域中医诊疗中心、湖南省区域制剂中心、湖南省中西医结合骨伤临床医疗技术示范基地等平台优势，建强骨伤科、小儿马蹄内翻足2个国家级重点专科，建好针灸科、康复科等8个省级重点专科，其中，针灸科被确认为国家级中医重点专科一类备选专科，推动杨氏正骨品牌走向全国。开展科研课题立项44项、获奖13项、出版著作13部、获得专利授权18项、发表论文49篇。培育国、省、市高级人才85人，以门诊科室汤智为负责人科研团队获评湘潭市科技创新团队。三是强化“思政+基层帮扶”。践行“四下基层”优良传统，聚焦中医药传承创新发展等重点难点问题，形成推广了“五名”强基层工作方案和“七联”工作制度等措施办法。发挥“一对多”帮扶作用，通过“第一书记”蹲点式指导和医院名医、名科组团式帮扶相结合。

2 特色与创新

2.1 工作理念创新：树立“传承精华、守正创新”的发展理念

坚守“中医·医者红”品牌引领，不断探索中医学理论与思想政治工作的客观联系，充分发挥中医药独特优势，正确把握继承与创新的关系，以多维度贯通古今中外，以深层次探索文化内涵，坚定不移地继承发扬中医药的特色和优势，为推动思想政治工作提供具有中医药理论特色的新思路。

2.2 工作机制创新：统筹联动构建思想政治工作机制

以“一月一课一片一实践”为载体，突出学做结合，打造集体研学、班子领学、专家促学、个人自学、轮流讲学、实践研学的“六学”联动机制，医院构建了理论学习、载体、机制三方统筹联动思想政治工作实践教学体系，突出思想政治引领这条主线，依托湖南省清廉医院样本、国医大师刘志明传承工作室、湖南省中西医结合骨伤临床医疗技术示范基地等载体，持续深化思想政治工作成果，在理论和实践的结合中发挥教育引导作用，全过程浸润爱国情怀与湖湘精神、全过程贯穿中医文化

自信和专业自信、全过程注重社会服务和文化传承。

2.3 工作方法创新：“三个统一”实现中医文化育人的有效贯通

一是坚持言传和身教相统一，以国医大师刘志明传承工作室为载体，充分发挥国医大师典型示范作用，激励优秀中医药人才传承创新，加强医德医风建设，坚定医者仁心的信念，弘扬中医药文化的优秀基因；二是显性教育与隐性教育相统一，把思想政治工作与医院文化建设结合起来，提炼中医药文化精神标识，加强中医药文化资源梳理，再到加强中医药文化时代阐释，打造具有浓厚中医药特色文化宣传阵地，以润物无声的工作达到掷地有声的效果。三是坚持线上教育与线下教育相统一，将传统的思想政治工作方法与“互联网+”有机结合起来，突破时空限制，持续在个性化需求的“精准对接”上下功夫，汇聚更多资源力量，奋力开创中医院思想政治工作新局面。

3 推广价值

以报道宣发为核心、以交流互鉴为重点、以讲学传学为关键，发挥好“一引领、两转化、三融入”现代中医特色思政育人模式的重奏，彰显其育人效力，坚定不移地继承和发扬中医药的独特优势，推动中医事业进一步实现高质量发展。

3.1 宣发有力，推动品牌辐射效应持续发散

通过“一引领、两转化、三融入”将思政教育融入中医理论教学、临床实践和社会服务之中，实现思政教育与医学教育的有机融合，这一创新模式的成功实践，不仅为中医院校思政教育提供了新的思路和方法，也为传承和发扬中医文化、培养高素质医学人才作出了积极贡献。相关工作受湖南省纪委副书记蔡亭英、湖南省委主题教育第四巡回督导组组长唐勇、湖南省中医药大学院级负责人戴爱国、湖南省中医药管理局局长肖文明表扬肯定，新华社、人民日报、湖南卫视、湖南都市等国省媒体多次宣传医院经验做法。反映医院文化风貌的视

频《正骨正心》被三湘风纪展播，医院建设经验以及便民惠民服务成效被红网、新湖南、华声在线等省级媒体多次宣传。主流媒体的广泛宣传报道，不仅提升了医院的社会知名度和影响力，也为其他中医医院提供了有益的借鉴和参考，更多的人了解到了中医文化的博大精深和中医教育的特色优势，进一步增强了社会对中医的信任和认可。

3.2 交流互鉴，推动行业标准体系革故鼎新

厚植医院“湖南省中西医结合骨伤临床医疗技术示范基地”技术底蕴，强化守正创新、薪火相传精神引领，进一步加强和其他兄弟医院沟通交流、互促互建，与湖南中医药大学、湖南医学院、长沙医学院、湘潭卫职院等签约合作，推动优质高等教育资源与医疗资源深度融合。当前湘潭市中医院已经同市内其他中医院建立起区域中医联盟，以中医“医者红”创建活动为导向，通过培训、分级指导、分层帮扶等形式，将中医医院思政育人体系规范化建设推广至全市医疗系统，紧抓核心价值观的塑造，引导医护人员树立正确的职业观、道德观，提升中医人才的思政素养和专业技能，也为中医药事业高质量发展注入了新的动力。

3.3 传学讲学，推动典型经验做法破圈出圈

湘潭市中医院搭建“一引领、两转化、三融入”现代中医特色思政育人新模式，搭建中医药文化思政浸润环境，对于其他医院依托业务科研基础，探索符合自身特点的思政工作体系具有借鉴意义和推广价值。院领导班子将外出讲学作为医院的一项重要工作，定期举办相关活动，确保思政育人经验能够持续传播和更新；选拔和培养一批具有丰富经验和专业知识的讲学人员，组建稳定的讲学团队，为外出讲学提供有力保障；积极寻求与外部教育机构、研究机构等的合作机会，共同开展思政育人方面的研究和实践活动，推动中医医院思政育人工作的不断创新和发展。

参考文献：

[1] 窦红莉, 吴永刚. 中医文化和红色文化协同育人的实践研究 [J]. 中国医学伦理学, 2025, 38(07): 861-866.

[2] 冯璇. 红色文化融入中医儿科学教学路径探讨 [J]. 中国中医药现代远程教育, 2024, 22(19): 199-203.